



Rappresentanze Sindacali Aziendali

BANCA POPOLARE DI BERGAMO E BANCHE POPOLARI UNITE

PREMIO AZIENDALE 2002

Erogazione nel mese di Agosto 2003

SCATTI ANZ. INQUADRAM.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Quadri Direttivi 2° livello	2.579,00	2.602,44	2.625,88	2.649,32	2.672,76	2.696,20	2.719,64	2.743,08	2.766,52	2.789,96	2.813,40	2.836,84	2.860,28
Quadri Direttivi 1° livello	2.452,00	2.475,44	2.498,88	2.522,32	2.545,76	2.569,20	2.592,64	2.616,08	2.639,52	2.662,96	2.686,40	2.709,84	2.733,28
3° area / 4° livello	1.898,00	1.921,44	1.944,88	1.968,32	1.991,76	2.015,20	2.038,64	2.062,08	2.085,52	2.108,96	2.132,40	2.155,84	2.179,28
3° area / 3° livello	1.736,00	1.759,44	1.782,88	1.806,32	1.829,76	1.853,20	1.876,64	1.900,08	1.923,52	1.946,96	1.970,40	1.993,84	2.017,28
3° area / 2° livello	1.644,00	1.667,44	1.690,88	1.714,32	1.737,76	1.761,20	1.784,64	1.808,08	1.831,52	1.854,96	1.878,40	1.901,84	1.925,28
3° area / 1° livello	1.519,00	1.542,44	1.565,88	1.589,32	1.612,76	1.636,20	1.659,64	1.683,08	1.706,52	1.729,96	1.753,40	1.776,84	1.800,28
2° area / 3° livello	1.393,00	1.416,44	1.439,88	1.463,32	1.486,76	1.510,20	1.533,64	1.557,08	1.580,52	1.603,96	1.627,40	1.650,84	1.674,28
2° area / 2° livello	1.267,00	1.290,44	1.313,88	1.337,32	1.360,76	1.384,20	1.407,64	1.431,08	1.454,52	1.477,96	1.501,40	1.524,84	1.548,28
2° area / 1° livello	1.267,00	1.290,44	1.313,88	1.337,32	1.360,76	1.384,20	1.407,64	1.431,08	1.454,52	1.477,96	1.501,40	1.524,84	1.548,28
1° area	1.267,00	1.290,44	1.313,88	1.337,32	1.360,76	1.384,20	1.407,64	1.431,08	1.454,52	1.477,96	1.501,40	1.524,84	1.548,28

Gli importi sono comprensivi di €23,44 per ogni scatto di anzianità maturato al 31/12/2002.

Bergamo, 13 Agosto 2003

ORGANO DI COORDINAMENTO F.A.B.I.
Banca Popolare di Bergamo e Banche Popolari Unite

%



PREMIO AZIENDALE 2002
Erogazione per tutti nel mese di Agosto 2003

INQUADRAMENTI		PREMIO ANNO 2001	IMPORTO BASE 2002 (vedi nota 2)	Variazione (- 5,5 %)	IMPORTO PREMIO AZIENDALE 2003
1° area		1.639,00	1.341,00	(- 73,76)	1.267,00
2° area / 1° livello		1.639,00	1.341,00	(- 73,76)	1.267,00
2° area / 2° livello		1.639,00	1.341,00	(- 73,76)	1.267,00
2° area / 3° livello		1.801,00	1.474,00	(- 81,07)	1.393,00
3° area / 1° livello		1.963,00	1.607,00	(- 88,39)	1.519,00
3° area / 2° livello		2.127,00	1.740,00	(-95,70)	1.644,00
3° area / 3° livello		2.289,00	1.837,00	(- 101,04)	1.736,00
3° area / 4° livello		2.455,00	2.008,00	(-110,44)	1.898,00
Quadri Direttivi 1° livello		2.619,00	2.595,00	(-142,73)	2.452,00
Quadri Direttivi 2° livello		2.782,00	2.729,00	(-150,10)	2.579,00
per ogni scatto di anzianità		25,00	24,80	(- 1,36)	23,44
	retribuzione annua da a				
Quadri Direttivi 3° livello		4.423,00	3.826,00	(- 210,43)	3.616,00
Quadri Direttivi 4° livello	<i>fino a</i> 48.267,00	4.936,00	4.245,00	(-233,48)	4.012,00
Quadri Direttivi 4° livello	48.268,00 52.289,00	5.443,00	4.660,00	(- 256,30)	4.404,00
Quadri Direttivi 4° livello	52.290,00 56.312,00	5.958,00	5.082,00	(-279,51)	4.802,00
Quadri Direttivi 4° livello	56.313,00 60.334,00	6.462,00	5.494,00	(- 302,17)	5.192,00
Quadri Direttivi 4° livello	60.335,00 64.356,00	6.977,00	5.915,00	(- 325,33)	5.590,00
Quadri Direttivi 4° livello	64.357,00 68.378,00	7.484,00	6.329,00	(- 348,10)	5.981,00
Quadri Direttivi 4° livello	68.379,00 72.401,00	7.996,00	6.749,00	(- 371,20)	6.378,00
Quadri Direttivi 4° livello	72.402,00 <i>oltre</i>	8.503,00	7.164,00	(- 394,02)	6.770,00

Nota 1:

A partire da questo Premio Aziendale, variano i criteri e la base di calcolo per i conteggi (Accordo Aziendale 20/12/2001)

Nota 2:

L' "Importo Base2002" stabilito dall'art. 3 dell'Accordo.Rinnovo C.I.A. (20/12/2001) **risulta inferiore** a quanto erogato lo scorso anno in quanto tiene conto dell'**avvenuto consolidamento in busta paga, dal Gennaio 2002, del 20% del Premio Aziendale** come componente della voce mensile "indennità ex ristrutturazione CIA";

Nota 3:

L' "Importo Premio Aziendale 2002" risulta diminuito rispetto all' "Importo Base 2002" a seguito di una **variazione negativa dell'utile di riferimento verificatosi per l'esercizio 2002**

Nota 4:

Il Premio Aziendale spetta:

- con riferimento all'inquadramento in essere nel Dicembre 2002 e, dove previsti, agli scatti di anzianità al 31.12.2002
- rapportato ai mesi di servizio prestato al Personale assunto nel corso del 2002
- rapportato alla prestazione part time/full time nel corso del 2002
- ridotto per le settimane intere di malattia effettuate nel 2002, oltre le 12
- ridotto per i permessi non retribuiti, se di durata superiore alle 12 settimane, nel 2002

Nota 5 (art. 5 Acc. 20/12/2001):

L'importo del PREMIO spettante potrà, a discrezione del dipendente, essere riversato ad incremento della posizione personale presso il Fondo Pensione nelle seguenti percentuali: 10% dell'importo spettante; 25% dell'importo spettante; 50% dell'importo spettante.

La scelta di versare al Fondo Pensione parte del proprio Premio Aziendale ha valenza per il solo anno di riferimento del premio stesso.

L'importo versato al Fondo Pensione verrà incrementato a carico Banca di un importo del 10%.