



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Centrale Coordinamento RSA Banca Antonveneta

www.fabiantonveneta.it

e-mail: segreteria@fabiantonveneta.it

RISERVATA =>

Alle Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI
della Banca Antoniana Popolare Veneta
Loro sedi

Circolare 25/04

Udine, 14 settembre 2004

Semestrale BAPV 2004: buoni risultati, ma per chi?

Il Consiglio di Amministrazione della BAPV, riunito lo scorso 9 settembre, ha approvato i risultati del primo semestre 2004.

Emerge ormai con chiarezza che le richieste della FABI, in modo particolare riguardanti l'anticipo del Premio Aziendale (VAP), sono più che giustificate.

Infatti l'**Azienda è risanata**, come risulta dai dati ufficiali:

- *Utile € 142,1 mln. (pur con un maggior onere IRAP di € 13,7 mln.), contro una perdita di € 166 mln. della semestrale 2003*
- *Cost/income ratio: dal 64 al 61,2%*
- *Spese amministrative: - 4%*
- *Raccolta: più 2% (indiretta + 13%, risparmio gestito + 19,3%)*
- *Crediti alla clientela: - 3,3% (mutui + 23%)*

...e la cura "da cavallo" è finita:

- *Accantonamenti per Rischi ed oneri: - 90,8% (da € 131,082 mln. a € 11,996 mln.)*
- *Rettifiche su crediti: -62% (da € 497,221 mln. a € 188.86 mln.).*

ma permane, in attesa di un aumento della gamma dei prodotti, il "paraocchi" di una **strategia di sviluppo a corto raggio**, fortemente caratterizzata da continue manovre sulle condizioni alla clientela.

L'Azienda nel 2004 ha erogato **premi a dipendenti, con strumenti non concordati** con il Sindacato (iniqui, discriminatori e poco trasparenti), che hanno generato:

- *Spese del Personale: aumentano del 2,8% per effetto della distribuzione del bonus trimestrale e dell'adesione all'esodo anticipato (complessivamente più € 10 mln.), anche se i dipendenti si sono ridotti a 10.893 contro 11.038 del 31/12/2003*

Prendono intanto consistenza, nonostante le smentite di rito, le diffusissime ed insistenti **voci di cessione** dell'Azienda ed inizia la verifica sulla vendita dei primi sportelli, non prevista dal Piano Industriale presentato al Sindacato.

Appare quindi ormai smentito dall'Azienda stessa il principio di coerenza di comportamento, essenziale per il rispetto degli accordi derivanti dall'applicazione del Piano Industriale.

Non vi sono più ragioni, peraltro, perché l'Azienda non eroghi anticipatamente il **Premio aziendale** (VAP), così come già prospettato dall'A.D., in presenza di risultati positivi di semestrale.

Ci auguriamo che su questo tema e più in generale sulla tutela dei colleghi in questa delicata fase della storia aziendale, **tutte le Organizzazioni sindacali condividano la volontà di rappresentare unitariamente la volontà dei lavoratori.**

Fraterni saluti

La Segreteria Centrale