



## Banca Popolare di Bari

# Informativa sull'incontro del 17 DICEMBRE

Il giorno 17 dicembre '04 alle ore 10,00 c/o la direzione della Popolare di Bari si sono tenuti gli incontri per la :

“Fusione per incorporazione della Popolare Bari Real Estate S.p.A. nella Banca Popolare di Bari S.c.a.r.l.” –lettera del 15 novembre 2004 .

Consegnata bozza del “VERBALE DI ACCORDO” che sarà firmato in data 23 dicembre p.v.

“Cessione ramo d'azienda della Sistema Asset Management SGR S.p.A. a favore della Banca Popolare di Bari S.c.a.r.l.”- lettera del 15 novembre 2004

Perfezionata la bozza per la cessione ramo d'azienda, colmati i vuoti riguardanti il ristoro ai colleghi che saranno trasferiti presso Filiali o unità produttive della BPB non presenti in Lombardia(importo lordo di mille euro per 5mesi);precisata l'entità degli incentivi per chi intende lasciare l'Azienda (da 10 a 14 mensilità). L'ipotesi ha incontrato il favore dei lavoratori coinvolti. Anche tale “VERBALE DI ACCORDO” sarà firmato in data 23 dicembre p.v.

### **BUONO PASTO AI LAVORATORI PART-TIME**

Consegnata bozza di “VERBALE DI ACCORDO” ripristino del buono pasto ai lavoratori part-time. Così come avevamo preannunciato, il problema non era di togliere il buono pasto ai lavoratori che ne fruivano (ex NBM), bisognava percorrere (così come è stato fatto) la strada inversa non togliendo, ma concedendo a tutti i lavoratori part-time della BPB il buono pasto. Finalmente la scelta di operare nel segno di un sano e positivo pragmatismo.

### **CONDIZIONI AL PERSONALE**

Ancora confusione, non viene prestata la giusta attenzione all'evoluzione del mercato, viene tralasciata l'anzianità di servizio, vengono poste barriere (tassi e durata dei prestiti) penalizzanti. La paura di creare un perverso meccanismo di indebitamento che possa degenerare, di fatto inibisce la ricerca di soluzioni che siano realmente agevolate .

La visione di un personale buono per la realizzazione di impegnativi progetti, non altrettanto responsabile nell'utilizzo di agevolazioni creditizie, frena l'Azienda nel trovare soluzioni condivise. Anche in questo caso l'intesa non è nelle teorie di possibili catastrofici scenari, ma, nella ricerca di accordi che tengano conto delle reali esigenze dei colleghi.

Anche per le condizioni siamo in attesa di risposte alle proposte e controproposte.

L'incontro prosegue in data 23 dicembre p.v.

Bari, dicembre '04

FABI Banca Popolare di Bari