



Banca Antoniana Popolare Veneta Comunicato a tutti i lavoratori

Il confronto con l'Azienda oggi è proseguito con la presentazione, da parte del Responsabile Economato, del **nuovo servizio ordinario di pulizia** dei locali della BAPV.

Queste le informazioni forniteci dall'Azienda:

- Il servizio è stato appaltato, con decorrenza 1° marzo, a tre diverse società: Lasplendid per Puglia e Calabria, Az per Sicilia e Open Srl per tutto il resto dell'Italia;
- Per ottimizzare il servizio sono stati rivisti i capitolati in base alla superficie ed all'allocazione delle strutture.

Abbiamo rappresentato all'Azienda le nostre riserve circa il nuovo metodo adottato non sufficientemente adeguato in quanto la pulizia dei locali deve essere, a nostro avviso, quotidiana e deve garantire standard igienici appropriati.

L'Azienda, su nostra richiesta, si è dimostrata disponibile ad una verifica che si terrà entro due mesi accogliendo, nel frattempo, tutte le segnalazioni che dovessero giungere dalle strutture periferiche.

Personale ex Cassa di Risparmio di Roma

Nei prossimi giorni saranno costituite le commissioni per i verbali di conciliazione presso il servizio Amministrativo di Roma e presso la Sede dell'Area Lombardia in Milano.

Personale in attesa di collocazione

Abbiamo sollecitato una rapida soluzione per tutti i colleghi che, nonostante le reiterate richieste del Sindacato, si trovano ancora in questa situazione. L'Azienda, in merito, ha garantito che entro giugno tutte le Lavoratrici e Lavoratori verranno collocati in una idonea posizione di lavoro. Abbiamo, inoltre, criticato il metodo organizzativo del nuovo progetto sviluppatori.

In molti casi, ai colleghi inseriti in questo progetto, la revoca della password, utilizzata in precedenza per operare sui terminali, non è avvenuta contestualmente al rilascio degli strumenti di lavoro nell'ambito del marketing.

Il risultato è che molti colleghi sono costretti ad usare le password degli altri per mantenere un minimo di operatività. **Su questo argomento invitiamo tutti i colleghi ad evitare tassativamente questa prassi ed a contattare il proprio team leader.**

Sistema premiante

L'Azienda ci ha confermato che il saldo a conguaglio del sistema premiante 2004 avverrà nella busta paga di marzo.

Il confronto proseguirà nei prossimi giorni sulle disapplicazioni contrattuali, sulle progressioni di carriera, sui percorsi formativi, sul testo coordinato del CIA, sulla massa manovra e sul decentramento Servizio Estero.

Abbiamo ribadito inoltre che si dovrà procedere con il confronto sul VAP e sul relativo "dividendo risanamento" visti i brillanti risultati conseguiti dalla Banca soprattutto grazie al contributo di tutti i lavoratori.

Le Segreterie Centrali
FABI e SINFUB

Padova, 02 marzo 2005