



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Centrale dell'Organo di Coordinamento Banco di Sardegna

Viale Umberto 119 - 07100 - SASSARI -

Tel. 348/9295362 - 079/278733 - 079/2826112- fax 079/2823289 e.mail fabi.coord.bancosard@tiscali.it

Sassari, 03.03.2005

Al
Direttore Generale
Natalino Oggiano

Direttore del Servizio Risorse Tecniche e Umane
Filippo Abramo

Banco di Sardegna S.p.A.
Viale Umberto 36
07100 SASSARI

Avanzamenti per merito

Apprendiamo grazie alla pubblicazione della circolare n. 62 che, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del Banco di Sardegna del 18 febbraio, è stata assunta la delibera a favore del Personale, sia di Rete che di Direzione Generale, relativa al riconoscimento di avanzamenti per merito.

Leggiamo tale provvedimento come un segnale, dopo anni di silenzio in tema di valutazione delle prestazioni del personale, in cui vengono evidenziati da parte aziendale, i termini di paragone necessari per veder riconosciuto in maniera tangibile il proprio impegno sul lavoro.

Dobbiamo tuttavia constatare come i provvedimenti assunti non rispecchino sia in termini quantitativi e che qualitativi il contributo dato dal Personale negli ultimi 2 anni, caratterizzati da un processo di trasformazione senza precedenti.

Infatti per quanto riguarda la rete gli avanzamenti ci sembrano insufficienti, mentre per la Direzione Generale vengono ignorati gli "addetti" di alcuni Servizi, per esempio il Legale, o vengono riconosciuti premi o maggiorazioni retributive esclusivamente ai coordinatori.

Riteniamo che i risultati raggiunti, dal Banco in generale e nello specifico dalle varie Aree e Servizi, siano da attribuire soprattutto a chi in questi anni si è fortemente impegnato non solo nel raggiungimento degli obiettivi, ma anche in termini di una riqualificazione professionale e pertanto non solo agli "allenatori".

Pensiamo che se con questo provvedimento l'azienda intendesse esaurito il ciclo di riconoscimenti anche per l'ultima "fatica": la migrazione, dimostrerebbe ancora una volta una forte miopia nella gestione delle risorse.

Ci pare evidente che una simile decisione non contribuirà a migliorare il clima aziendale e la tensione al risultato.

Vi chiediamo, pertanto, di farvi portavoce presso il Consiglio di Amministrazione per l'erogazione a favore del Personale di una "tantum" che premi i risultati raggiunti nel processo di migrazione 2004 e di predisporre, nel rispetto del contratto, il processo di valutazione delle prestazioni (assente da diversi anni nei Servizi di Direzione Generale) in modo che sia consentito a ciascun collaboratore di conoscere i propri punti deboli che finora non gli hanno consentito il raggiungimento del riconoscimento di avanzamento.

F.A.B.I.

Segreteria di Coordinamento
Banco di Sardegna