



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Centrale dell'Organo di Coordinamento Banco di Sardegna

Viale Umberto 119 – 07100 - SASSARI –

Tel. 348/9295362 – 079/278733 – 079/2826112- fax 079/2823289 e.mail fabi.coord.bancosard@tiscali.it

Sassari, 27.04.2005

In data 27 aprile 2005 si è tenuta la riunione tra la Segreteria di Coordinamento FABI e la Delegazione Aziendale Banco di Sardegna con all'ordine del giorno:

- **Organici;**
- **Problematiche inerenti il Personale;**
- **Piano sportelli – aperture e micro-sportelli;**
- **Fondo Aggiuntivo Pensioni;**

La delegazione aziendale ha annunciato che il Consiglio ha deliberato **l'assunzione di 30/40 risorse** attraverso una selezione per diplomati (max 25enni) e laureati (max 30enni) nati o residenti in Sardegna. La selezione avverrà, presumibilmente a maggio/giugno, attraverso prove con test individuali, psicoattitudinali e a carattere tecnico, e prove di gruppo. Sollecitata dalla scrivente Segreteria di Coordinamento, l'azienda ha affermato che per quanto riguarda l'incentivazione non ci sono novità sostanziali, pertanto si continuerà con gli stessi criteri adottati finora.

Sulle problematiche del Personale l'azienda ha confermato che adotterà precise direttive che verranno applicate in maniera uniforme in tutto il Banco:

- **indennità di cassa** - pubblicazione su bds online degli orari di sportello di tutte le dipendenze, pertanto a tutti i cassieri titolari verrà corrisposta l'indennità in funzione dell'orario stabilito, e ai sostituti, in terzi a seconda del periodo di sostituzione;
- **distanze Kilometriche** - attivazione della procedura Michelin che verrà utilizzata per il calcolo dei chilometri di percorrenza;
- **missioni** – applicazione contrattuale dal 1 giugno 2005.

Per quanto attiene il **Piano sportelli** la controparte ha precisato di aver concluso con la Banca di Sassari l'acquisto della filiale di Milano, il cui passaggio si concretizzerà a breve essendo trascorso il periodo di silenzio/assenso della Banca d'Italia previsto dalle vigenti disposizioni. E' previsto che per l'attuale organico, composto da 5 persone, avvenga il passaggio del rapporto di lavoro con il Banco di Sardegna e per uno di essi il contestuale trasferimento volontario a Sassari.

L'azienda ha inoltre reso noto che il 9 maggio verrà aperta la nuova Filiale di Cagliari a Macchiareddu (4 risorse), mentre a fine maggio verrà inaugurata la filiale di Pontedera (5 risorse). Le prossime aperture riguarderanno Pisa e Guidonia.

Sul **Fondo Aggiuntivo Pensioni** l'azienda ha dichiarato di aver ravvisato, in considerazione della continua trasformazione della materia e delle difficoltà causate dal continuo aggiornamento, la necessità di esternalizzare a una società specializzata, la Diagram APS, la gestione amministrativa e fiscale del Fondo stesso. Il personale del Banco, previsto in due unità, si occuperà del controllo. Il costo del servizio farà carico al Banco mentre le due risorse recuperate verranno destinate nell'ambito dei Servizi di Direzione Generale.

La FABI, nel prendere atto dell'esiguo numero di assunzioni deliberate, ha ribadito la propria insoddisfazione sulla politica di incentivazione che a tutt'oggi, nonostante le ripetute richieste, non prevede uno strumento alternativo all'incentivo economico quale lo scambio padre-figlio.

La Segreteria di coordinamento ritiene che la pubblicazione di direttive sulle problematiche sollevate dalla scrivente possa evitare sperequazioni all'interno del Banco, ma si tratta di mere applicazioni contrattuali. Invece, per quanto attiene le missioni non si può prescindere da un reale dimensionamento dell'organico. La delegazione sindacale ha inoltre segnalato che dal mese di settembre non vengono pagate alcune sostituzioni di posizioni con grado superiore.

La FABI nel giudicare positivamente l'espansione nella Penisola, continua a manifestare la sua contrarietà per la contestuale chiusura dei microsportelli nell'isola, in quanto ravvisa un impoverimento del territorio.

Le parti hanno convenuto di aggiornarsi al 16 maggio per discutere dell'accordo sui microsportelli, premio aziendale e organizzazione del lavoro alla luce del nuovo (si fa per dire) sistema informatico.