



Banca Antoniana Popolare Veneta

Comunicato ai lavoratori

Il 13 giugno scorso il Consiglio di Amministrazione della Banca Antonveneta ha deliberato l'erogazione del VAP **nel corrente mese di giugno**, unitamente all'acconto del sistema premiante, così come concordato con le OO.SS. nell'incontro del 29 aprile con l'incremento del 12,5% rispetto a quello spettante:

GRADO	V.A.P. 2004
DIRIGENTI - CAPI SERVIZIO	€5.480
DIRIGENTI	€3.973
QD4 RUOLO CHIAVE C	€3.973
QD4 RUOLO CHIAVE B - CAPI SERVIZIO	€3.973
QD4 RUOLO CHIAVE B	€3.699
QD4 RUOLO CHIAVE A	€3.480
QD4 – TITOLARE	€3.425
QD4	€3.124
QD3 EX FUNZIONARIO – TITOLARE	€3.124
QD3 – TITOLARE	€2.850
QD3	€2.741
QD2	€1.929
QD1	€1.714
3^AREA 4°LIVELLO	€1.509
3^AREA 3°LIVELLO	€1.369
3^AREA 2°LIVELLO	€1.304
3^AREA 1°LIVELLO	€1.164
2^AREA 3°LIVELLO	€1.078
2^AREA 2°LIVELLO	€1.078
2^AREA 1°LIVELLO	€1.078
1^AREA	€1.078

Il **sistema premiante** verrà riconosciuto con erogazioni in linea con il metodo adottato dall'Azienda lo scorso anno, con maggiori elementi discrezionali, e interesserà circa 4.500 colleghi su un totale di 7.400 dipendenti operanti in Rete.

Nel ribadire le nostre perplessità rispetto alle problematiche che vengono innescate dall'erogazione di questo sistema premiante quali le eccessive pressioni commerciali,

l'iniquità e la mancanza di trasparenza, l'Azienda si è resa disponibile ad un ulteriore incontro che dovrebbe completare l'informativa che potrebbe, questa volta, coinvolgere anche i colleghi della Direzione Generale.

Nel corso dell'incontro è stato presentato alle Organizzazioni Sindacali, nell'ambito del progetto generale di riorganizzazione, il nuovo Progetto Sviluppo Competenze che avrà l'obiettivo di rivedere in maniera strutturata:

- ❖ La performance del management
- ❖ Il modello delle competenze dei ruoli e la relativa valutazione
- ❖ Il sistema di sviluppo professionale
- ❖ Il sistema formativo
- ❖ La gestione del clima aziendale.

In attesa di verificare la reale e puntuale applicazione degli intendimenti espressi dalla controparte, prendiamo atto con favore che potrebbero essere finalmente affrontate molte delle questioni da noi più volte segnalate.

Il confronto proseguirà nei giorni 21 e 22 giugno per discutere su:

1. Possibile sottoscrizione di 3 accordi presentatici oggi relativi a:
 - a. Proroga dell'Organismo di Sorveglianza per il Fondo ex BNA in scadenza il 30/06/05;
 - b. Proroga al 31/12/05 di accesso al Fondo di solidarietà per il sostegno al reddito per le 159 domande di esodo volontario con finestra utile oltre il 31/12/07 tenute in sospenso dalla Banca in attesa di provvedimenti ministeriali;
 - c. Accordo in materia di video sorveglianza e di impianti di rilevazione biometria.
2. Problematiche inerenti gli organici (carenze, collocazione personale ancora in attesa di collocazione, massa di manovra, ecc.).

Le Segreterie Centrali
FABI e SINFUB

Padova, 15 giugno 2005