



Segreteria di Coordinamento Gruppo BPI - R.S.A. Bipielle Riscossioni Spa

## FIRMATO L'ACCORDO DI FUSIONE: OTTENUTE GARANZIE OCCUPAZIONALI E ADEGUAMENTI ECONOMICI

Il 21-11 si è svolto l'ultimo incontro previsto sulla fusione per incorporazione di Lo.Se.Ri. in Bipielle Riscossioni.

Le richieste presentate al tavolo erano quelle illustrate nelle assemblee tenute alla vigilia di quest'ultimo incontro. Con i colleghi avevamo convenuto di interrompere le trattative ed intraprendere altre strade se l'azienda non avesse accolto le nostre richieste.

**Forti di questo mandato, con coerenza abbiamo contrastato l'impostazione dell'azienda che, se fosse passata, avrebbe determinato, oltre che pericolosi precedenti, ingiustificabili disparità di trattamento tra colleghi della medesima società.** Possiamo affermare con soddisfazione che il nostro impegno è stato premiato con un accordo che accoglie tutte le nostre istanze:

- **garanzie occupazionali** - l'accordo estende anche ai colleghi provenienti da Lo.Se.Ri. il diritto ad essere ricollocati in società del Gruppo qualora, a seguito della cessione di Bipielle Riscossioni a Riscossioni Spa o ad altra società, si verificassero tensioni occupazionali. Tale garanzia, che ha validità 5 anni dal momento della cessione, ha una importanza tanto maggiore per una società di riscossione, dato l'attuale contesto del settore;
- **tutele economiche** - i trattamenti economici complessivi previsti dal CIA di Bipielle Riscossioni sono stati estesi anche ai colleghi provenienti da Lo.Se.Ri.; nel dettaglio: indennità di servizio (774 € annui), assegno speciale (pari al 2,2% della retribuzione annua lorda + imposte, per un totale di circa 850€ per un ex VCU), assegno ex Acri (191€ annui). Abbiamo inoltre ottenuto di prorogare l'attuale CIA di Bipielle Riscossioni, in scadenza il 31-12-2005, fino al suo rinnovo. In questo modo abbiamo ottenuto **per tutti i colleghi una maggiore certezza sul piano giuridico dei diritti acquisiti**, nel caso di cessione della maggioranza di Bipielle Riscossioni a Riscossioni Spa o ad altre società. Con la stessa finalità, a decorrere dal 1/1/2006, sarà "congelato" in un ad-personam l'importo relativo a: indennità di servizio, assegno speciale e assegno ex Acri;
  - **coperture assicurative e previdenza complementare** – ai colleghi Lo.Se.Ri. vengono estese le coperture delle polizze di Gruppo (sanitaria, invalidità permanente, morte, kasco) e la previdenza complementare con contribuzione a carico dell'azienda pari al 2%;
  - **buoni pasto** – pur non essendo i miglioramenti economici attinenti a questo tipo di trattativa, abbiamo ottenuto l'adeguamento del buono pasto allo standard di Gruppo (5€).

Nel corso dell'incontro abbiamo anche concordato l'estensione dell'accordo di mobilità raggiunto a livello di Gruppo (accordo del 22/07/04) al personale di Bipielle Riscossioni. In base a tale intesa i trasferimenti dei colleghi appartenenti alla 3<sup>a</sup> Area Professionale non potranno avvenire oltre i 70 km dalla residenza se non volontariamente. Inoltre è prevista una indennità chilometrica (4.13 € a Km mensili solo andata) per trasferimenti superiori ai 50 km. (con un massimo di 413 €) e il diritto ad essere avvicinati entro i 50 Km, facendo domanda non prima di 2 anni dal trasferimento, con l'obbligo di accoglimento da parte dell'azienda entro i 12 mesi successivi.

Rispetto alla nuova organizzazione di Bipielle Riscossioni e all'introduzione del nuovo sistema informatico, valuteremo con i colleghi l'impatto di tali innovazioni sulle condizioni ed i ritmi di lavoro, chiedendo in azienda le verifiche previste.

Lodi, 22/11/2005

FABI Segreteria di Coord. Gruppo BPI - R.S.A. Bipielle Riscossioni