



18 FEBBRAIO 2006

Informativa per tutti i Colleghi in BPB Spa e BPU (ex Bpb/Cv)

ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE 2005 AUMENTO DEL 9%

Raggiunto l'accordo circa il Premio Aziendale relativo al bilancio 2005. Tale erogazione, che avverrà nel **mese di agosto 2006**, prevede un aumento del **9%**. Questi alcuni esempi con i nuovi importi:

Capo Reparto 3/2	2.034,00
Capo Ufficio 3/4	2.346,00
QD 2	3.188,00

AGGIORNAMENTO PIANO IND. 2005/2007 UNA TANTUM e LIBERALITA'

In occasione della trattativa riguardante gli aggiornamenti del Piano Industriale del GRUPPO BPU sono state concordate le seguenti erogazioni:

A maggio verrà erogata una **LIBERALITA' di euro 130,00** esentasse.

Ad agosto un importo **UNA TANTUM di euro 470,00 (+10% per i QD)**.

INCENTIVI ALL'ESODO: TUTTO RINVIATO

Appare ormai evidente che ogni decisione in merito all'approvazione del Decreto Ministeriale di proroga del Fondo di Solidarietà è rinviata a dopo le elezioni politiche del 9 aprile prossimo.

L'azienda ha pertanto ufficializzato che ogni decisione verrà presa al momento dell'eventuale emanazione del Decreto e comunque **entro il mese di settembre 2006**.

Tale incontro servirà anche per definire la situazione di quei 53 colleghi (**21 in BPB**, 13 in BPA e 19 in BPCI) che, pur non essendo in attesa del Decreto, non vedono accolta la propria domanda di esodo essendo in surplus rispetto ai bacini previsti nelle singole banche.

**SEGRETERIA CENTRALE
ORGANO DI COORDINAMENTO F.A.B.I.
GRUPPO B.P.U.**