



Banca Antoniana Popolare Veneta

Comunicato

Confermando quanto precedentemente deciso, l'Azienda, nel corso dell'incontro odierno ha comunicato che prevedibilmente ad aprile procederà all'erogazione in busta paga **di una liberalità**, coincidente con il 10° anniversario della nascita di Antonveneta, pari a 258 € netto per lordo. Ulteriori 242 € verranno versate nelle singole posizioni previdenziali dei dipendenti nei diversi Fondi integrativi pensionistici presenti in Antonveneta.

Cogliamo l'occasione per invitare i circa 300 colleghi di Antonveneta ancora non iscritti ad alcun Fondo di previdenza complementare ad iscriversi cogliendo i benefici presenti e futuri che questo tipo di iscrizione consente.

Oggi, inoltre, è stato sottoscritto il nuovo **accordo sulle Relazioni Sindacali** che riconosce, e conferma, il ruolo svolto dalle OO.SS. ribadendo che il confronto ed il coinvolgimento attivo del Sindacato aziendale, sia a livello centrale che periferico, rappresenta la migliore strategia per salvaguardare un positivo clima aziendale.

Questo accordo è particolarmente rilevante alla probabile vigilia della presentazione di un nuovo Piano Industriale finalizzato all'integrazione di Antonveneta nel Gruppo ABN AMRO.

E' stato presentato alle Organizzazioni Sindacali, infine, il nuovo **sistema di valutazione del Personale**. Questo modello, con intenti chiari trasparenti ed oggettivi, supera e migliora notevolmente uno strumento che si era dimostrato inadeguato rispetto alla necessità di effettuare un corretto monitoraggio delle prestazioni e delle potenzialità del Personale. A questo sistema dovrà affiancarsi, adesso, il ritorno ad un efficace **intervento formativo** mirato alle eventuali carenze professionali che dovessero emergere.

Ci fa piacere sottolineare come alcune nostre osservazioni siano state immediatamente accolte e condivise dalla controparte. Il nuovo modello verrà applicato in via sperimentale per la valutazione del Personale per l'anno 2005 salvaguardando, come minimo, il giudizio assegnato con il sistema precedente.

Unitamente al sistema valutativo è stato presentato il nuovo **Sistema premiante** per l'anno 2006. L'impressione, tutta da verificare nell'applicazione concreta, è che vengano finalmente superati i problemi di discrezionalità, scarsa trasparenza ed iniquità che, invece, hanno pesantemente caratterizzato il modello precedente. Permangono, tuttavia, **pesanti nostre perplessità** legate soprattutto a come questo modello impatti su lacune organizzative determinate, anche, dal non corretto utilizzo delle Risorse nel ruolo assegnato ed alle storture funzionali generate dalla cronica carenza di organico soprattutto in alcune realtà. Nel denunciare un pesante ed insopportabile clima interno **di pressioni commerciali** abbiamo chiesto all'Azienda di fissare a breve uno specifico incontro sull'argomento.

Sul tema delle **disapplicazioni contrattuali**, l'Azienda ha dichiarato la propria disponibilità a raggiungere un'intesa che, utilizzando lo stesso criterio individuato per il problema degli Ad Personam del personale riveniente dalla ex-BNA, risolva le numerose controversie emerse nel corso degli anni relativamente ai mancati iter di carriera. Questa soluzione, che riguarderebbe circa 300 Lavoratrici e Lavoratori, potrebbe essere sottoscritta nel corso dei prossimi incontri.

Anche sulla carenza di organico la Delegazione aziendale ha espresso la disponibilità ad effettuare nuove assunzioni, fatte salve le necessarie ed approfondite verifiche a livello locale.

Su questo e su tutti gli altri argomenti in attesa di soluzione (CIA, part-time, Direzioni Centrali e C.E.D., ecc.) si è fissato un nuovo calendario di incontri con inizio per la prima decade di marzo.

Le Segreterie Centrali
FABI e SINFUB

Padova, 23 febbraio 2006