



Sassari, 17.03.2006

## Primi cenni di informativa sull'incontro del 17.03.2006

In data 17.03.2006 si è svolto l'incontro con la delegazione aziendale con all'ordine del giorno:

- Criteri di calcolo per il premio aziendale 2006
- Sistema incentivante rete e sistema premiante D.G.

In apertura di incontro l'azienda, ha dichiarato di voler prorogare anche per il premio aziendale 2006, riferito all'esercizio 2005, i criteri di calcolo e di erogazione previsti dal C.I.A. del 16.10.2002.

In considerazione dell'introduzione dei nuovi principi contabili internazionali (IAS), che potrebbero incidere sui dati di bilancio presi in considerazione per il computo del premio, le parti hanno convenuto che lo stesso verrà determinato sulla base di un elaborato, verificato da parte della società di revisione, redatto secondo i vecchi principi contabili.

Successivamente è stato consegnato l'elaborato sul sistema incentivante per la rete : il target 2006.

In merito a tale argomento, sul quale ci riserviamo di scrivere un documento esauriente al ritorno dal Congresso, sono emersi degli squilibri, sui quali l'azienda ha affermato di dover intervenire.

Per quanto riguarda il sistema premiante della Direzione Generale, l'azienda ha annunciato di volersi dotare di criteri tali che per l'esercizio 2006 sarà possibile riconoscere ai colleghi della Direzione Generale il contributo dato dagli stessi per il successo aziendale.

La Segreteria di Coordinamento FABI nel prendere nota dell'esposizione aziendale si è riservata di esprimere le proprie valutazioni al successivo incontro.

A termine della riunione la delegazione aziendale ha comunicato che a fine mese termineranno le prove per le selezioni, pertanto si prospetta a breve l'assunzione delle 50 risorse.

**F.A.B.I.**

**La Segreteria di Coordinamento Banco di Sardegna**