



GRUPPO BPU

14 APRILE 2006

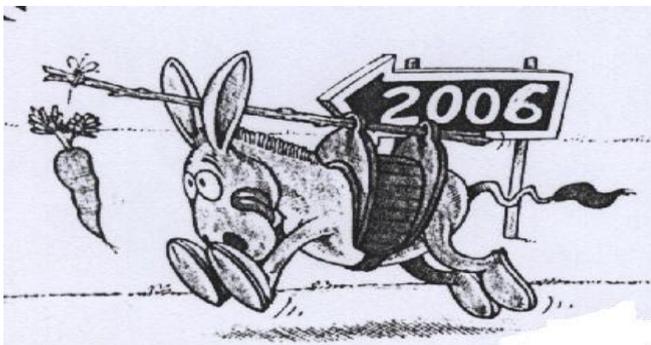
SISTEMA INCENTIVANTE 2005 E CHI VALUTA I NOSTRI MANAGERS ?

Oggi si conclude la compilazione da parte dei responsabili della Scheda di Valutazione della prestazione che riguarda l'operato dei colleghi nell'arco dei dodici mesi lavorativi e **non deve** essere esclusivamente riferita al budget conseguito.

Per la prima volta **l'Azienda ha deciso** che tale Valutazione rappresenta uno degli elementi che concorrono a determinare l'importo del premio relativo al Sistema Incentivante 2005.

- Nel caso la prestazione sia stata valutata "carente" o "inadeguata" il premio non viene erogato, mentre viene erogato in misura ridotta in caso di prestazione "parzialmente adeguata".
- Qualora il collega non fosse d'accordo con la valutazione ricevuta, oltre ad esprimere il proprio dissenso al momento della firma può presentare ricorso entro 15 gg. alle Risorse Umane, come sancito dall'art. 66 del CCNL.

In questo caso la FABI è a Vostra disposizione per fornire la necessaria assistenza!



**PER QUALCUNO LA
CAROTA E' GIA'
NEL PIATTO !!!**

(scende lo stipendio, volano le stock option -
il Sole 24 ore del 13 aprile 2006)

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FABI
BPU BANCA e BPB SPA