



13 GIUGNO 2006

## CONSUNTIVO SISTEMA INCENTIVANTE 2005

Finalmente l'azienda ha fornito i dati consuntivi del Sistema Incentivante 2005.

### **BPB SPA**

**I Dipendenti che conseguono un premio sono 2.869, pari a una quota del 75% del Personale della Banca alla fine del 2005. Così suddivise:**

- ✓ Le Filiali Retail, con le relative Aree Operative, che hanno conseguito gli obiettivi di squadra sono 207, il 65% del totale della rete;
- ✓ Le Aree Territoriali che hanno centrato gli obiettivi di squadra sono 9, il 56% di tutte le Aree Territoriali;
- ✓ Tutte le 7 Strutture Centrali di BPB SPA, 100%, hanno conseguito gli obiettivi;
- ✓ I Mercati che hanno conseguito gli obiettivi sono 2, pari al 67% dei Mercati;
- ✓ I Gestori Private e Corporate delle Aree Territoriali che hanno conseguito gli obiettivi sono 141 pari al 55%.

**La Valutazione della Prestazione:** per il 60,4% del Personale i risultati sono stati conseguiti *completamente*, per il 6,9% *parzialmente*, per il 10,57% una valutazione *eccellente*, il 19,27% *superiori alle aspettative*, l'1,59% *carenti* e l'0,08% *inadeguati*.

**Indici moltiplicatori Utile Operativo.** Gli indici sono inferiori alla soglia di attivazione dei moltiplicatori: 105% quello di BPB SPA e 107% quello di GRUPPO BPU.

### **BPU BANCA**

**I Dipendenti che conseguono un premio sono 1.879, pari a una quota del 98% del Personale della Banca alla fine del 2005.**

Tutte le 37 Strutture Centrali, pari quindi al 100%, hanno conseguito gli obiettivi.

**La Valutazione della Prestazione:** per il 62,57% del Personale i risultati sono stati conseguiti *completamente*, per il 3,74% *parzialmente*, per il 8,56% una valutazione *eccellente*, il 21,33% *superiori alle aspettative*, l'1,03% *carenti* e l'0,05% *inadeguati*.

### **NOTE INFORMATIVE**

**Il pagamento** del premio avverrà nel corrente mese di giugno 2006.

**Ogni Dipendente** potrà prendere visione della propria posizione attraverso un'apposita scheda personalizzata, attivata nei prossimi giorni, nella procedura informatica Sesamo.

**Per i Dipendenti Part Time** il riconoscimento è rapportato all'orario di lavoro.

**Il premio** non viene ridotto per assenze sino a 12 settimane e per tutto il periodo di maternità obbligatoria.

**L'azienda non intende pagare il premio** a chi ha lavorato nel 2005 ma ha lasciato la Banca (pensionamento, esodo, dimissioni, ecc..) nei primi mesi del 2006.

NEI PROSSIMI GIORNI PARTIRA' LA PROCEDURA SINDACALE RELATIVA AL SISTEMA INCENTIVANTE 2006

SEGRETERIA ORGANO DI COORDINAMENTO  
FABI - BPU e BPB