



SEGRETERIE NAZIONALI ORGANI DI COORDINAMENTO B.N.L.

n. 15/2006

## **PRIMO INCONTRO CON JEAN-LAURENT BONNAFÉ AMMINISTRATORE DELEGATO DI BNL**

Nella giornata odierna le scriventi Segreterie hanno incontrato **il management della BNL**, il Presidente Dr.Abete, il Direttore Generale Dr.Girotti, il Responsabile delle Risorse Umane Dr.Libotte e il Responsabile delle Relazioni Sindacali Dr.Quinale, **per la presentazione del neo Amministratore Delegato Jean-Laurent Bonnafé alle OO.SS.** Alla riunione ha partecipato anche il Sig. Jean Paul Sabet, responsabile di presidiare per BNP Paribas il processo di integrazione con il Gruppo BNL.

Durante questo primo incontro l'Amministratore Delegato ha richiamato l'interesse strategico rappresentato dal mercato italiano per BNP Paribas, concretizzatosi con l'OPA su BNL, realtà che ora rappresenta il secondo mercato domestico del Gruppo Multinazionale e che presenta notevoli potenzialità di ulteriore sviluppo sulle quali la nuova proprietà intende investire.

**Il Responsabile del processo di integrazione, Sig. Sabet**, ha inoltre confermato che l'analisi e lo studio che stanno svolgendo gli oltre 40 gruppi di lavoro hanno rilevato una sostanziale compatibilità tra le strutture delle due Aziende e che tutto procede nei tempi programmati. A conclusione di questo iter verrà elaborato il **Piano di Sviluppo** che sarà presentato alle OO.SS. entro il prossimo mese di Luglio e che tratterà le linee guida del Piano Industriale sul quale si aprirà il successivo confronto con il Sindacato.

In questa sede l'Azienda non ha voluto fornire informazioni ufficiali, rimandando tutto agli appuntamenti già programmati nel prossimo mese di luglio. Tuttavia, in risposta alle istanze avanzate dalle scriventi Segreterie, **l'Amministratore Delegato ha chiarito che l'intervento che si renderà necessario sulla Rete nell'ottica di**

**una rivisitazione della logica commerciale, porterà inevitabilmente ad una diversa organizzazione delle Aree Territoriali che saranno concentrate in “Regioni Operative” con un ridimensionamento numerico rispetto alle 12 attuali.**

Contestualmente saranno introdotte nuove procedure informatiche, tenuto conto anche della verificata criticità del sistema BNL, le quali dovranno coesistere con quelle attualmente esistenti per un periodo stimabile attorno ai due anni.

La definizione del nuovo assetto proprietario, delineatosi dopo un lungo e tormentato periodo di preoccupata incertezza è stata vissuta dai lavoratori del Gruppo BNL come l’inizio di una nuova epoca in cui potrebbero finalmente trovare soluzione problemi da tempo irrisolti, costruendo i presupposti per nuovi entusiasmi.

Le scriventi OO.SS. hanno voluto rimarcare già nell’incontro odierno come la mancanza di segnali chiari, non contraddittori e non verificabili (a tale scopo non sono sufficienti le dichiarazioni che appaiono su Opera), produca diffusa preoccupazione e sfiducia tra i lavoratori. **Un esempio per tutti la necessità di individuare i veri obiettivi da raggiungere in una fase tanto delicata ed importante quale è quella attuale.**

In questa ottica è opportuno che chi ha la responsabilità della gestione di segmenti di Azienda eviti di operare secondo vecchie logiche non configurabili tra quelle di una impresa moderna.

Roma 28/06/2006

**Segreteria di Coordinamento BNL  
FABI - SINFUB**