



RAPPRESENTANZA SINDACALE BIPIELLE RISCOSSIONI SPA

COMUNICATO AI COLLEGHI

Le RSA FABI hanno richiesto un incontro con la Direzione di SRT per avere una serie di chiarimenti sulle modalità di interpretazione ed applicazione di alcuni istituti contrattuali, sia previsti dagli accordi aziendali ex Bipielle Riscossioni, che dal vigente ccnl.

In data 31 maggio 2006, a Lucca, le RSA FABI hanno incontrato il Dr. Marco Bellinzoni ed il Dr. Marco Ricci, rispettivamente Amministratore Delegato e Direttore Generale di "Società Riscossione Tributi Lucca e Cremona S.p.A." ed il Dr. Loris Morelli, dirigente Relazioni Industriali di Banca Popolare Italiana.

In data odierna, le Parti hanno formalizzato e convenuto quanto segue:

✓ **Polizza Kasko**

è stato assicurato che l'Azienda terrà a proprio carico, in caso di sinistro occorso in servizio, gli eventuali danni eccedenti il massimale previsto dalla vigente polizza (10.000,00 euro per sinistro).

Abbiamo inoltre richiesto all' Amministratore Delegato di aggiornare la tabella dei rimborsi Km in quanto le autovetture rappresentative delle varie cilindrate in essa contenute sono ormai obsolete: il Dott. Bellinzoni ci ha assicurato che ci farà pervenire in forma scritta l'impegno di ridiscuterne a far tempo dal 01/10/2006;

✓ **Riconoscimento dello status di "cassiere" a chi svolge la mansione in via continuativa**

è stato comunicato che, con effetto 1° giugno c.a., si procede a formalizzare lo status di "cassiere in via continuativa" nei confronti di tutti coloro che effettivamente svolgono la mansione con tali caratteristiche.

La segnalazione mensile con l'apposito modello, pertanto, rimarrà da compilare solo nei casi di svolgimento "saltuario" di attività di cassa oppure con modalità diverse da quelle ordinariamente effettuate (es. cassiere che svolge solitamente la mansione al mattino ma che, nel corso del mese di riferimento, ha effettuato attività di cassa anche per uno o più pomeriggi);

✓ **Indennità di rischio per maneggio contanti "non allo sportello" da erogare agli Ufficiali della Riscossione**

è stato convenuto di riconoscere, dal 1° giugno c.a., agli ufficiali della riscossione che svolgono tale specifica mansione con continuità, l'apposita indennità di rischio "in via continuativa" anziché "saltuaria" (come avveniva in precedenza), con le modalità e secondo i criteri stabiliti nella vigente disciplina contrattuale;

✓ **Missioni a "corto raggio" – Applicazione del "Chiarimento a verbale" all'art 23 dell'Accordo di rinnovo del CCNL stipulato il 4 novembre 2005**

premesso che il chiarimento a verbale sottoscritto dalle parti stipulanti l'accordo del 4.11.2005 di rinnovo del CCNL ha chiarito che la fattispecie di "missione a corto raggio" non si verifica (e quindi spetta il trattamento di diaria al sussistere delle altre condizioni previste dal contratto) se *"il lavoratore in trasferta effettua, nel corso della medesima giornata, una pluralità di spostamenti che superano complessivamente i 50 KM fra località ciascuna delle quali, singolarmente considerata, non dista oltre 25 Km dalla residenza (abitale dimora) del lavoratore stesso*, le parti hanno convenuto di dare attuazione alla disposizione in oggetto in superamento anche di eventuali diverse prassi o normative aziendali da considerarsi superate dalla medesima data;

✓ **Salute e sicurezza sul lavoro**

le RSA si sono impegnate a presentare una nuova bozza di "Regolamento per la costituzione della Rappresentanza dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza" (ex L. 626/94 e successive modifiche ed integrazioni), dal momento che quella precedentemente consegnata alla Direzione non teneva conto delle modifiche intervenute a seguito della fusione con Loseri Spa.

Relativamente ai locali di Cremona (ex Loseri), l'Azienda ha comunicato che farà effettuare un sopralluogo dei suddetti locali per verificare se ci sono interventi "urgenti" da realizzare, anche di tipo organizzativo e

logistico, in attesa di una complessiva riorganizzazione del servizio di riscossione tributi su Cremona che potrà essere attuato solo dalla nuova società "Riscossioni Spa".

Per quanto concerne lo stato di pulizia dei suddetti locali, l'Azienda farà effettuare una specifica verifica e, se ritenute necessarie, farà autorizzare delle "pulizie straordinarie". L'Azienda, inoltre, darà incarico di riscontrare il rispetto del contratto di appalto e, se del caso, procederà alla sua riformulazione al fine di garantire un livello sufficiente di pulizia dei locali.

✓ **Part time**

Le RSA hanno chiesto, in considerazione dell'impegno preso dalla Società con l'Accordo di Gruppo del 25 maggio sc, di accogliere la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time "in sospeso".

L'Azienda ha comunicato che accoglierà la richiesta in oggetto con scadenza pari a quella indicata per gli altri rapporti part time già in essere (tutti prorogati fino al 31.12.2006).

L'Azienda, inoltre, ha comunicato che verificherà entro l'anno se – sussistendo i necessari presupposti organizzativi – potrà prorogare i suddetti contratti part time di un ulteriore anno, in attesa di avere indicazioni operative al riguardo dalla "nuova Capogruppo".

✓ **Formazione: presentazione piano formativo 2006-2007 – recupero ore non effettuate nel 2005 dai dipendenti ex Loseri**

Le RSA hanno chiesto la presentazione del piano di formazione per i lavoratori per il biennio 2006 e 2007, nonché la possibilità di recuperare le ore non effettuate nel 2005 dai lavoratori ex Loseri.

L'Azienda ha sottolineato i motivi che hanno impedito, fino ad oggi, la redazione del suddetto piano e si è impegnata a presentarlo alle RSA entro il prossimo mese di settembre. Per quanto concerne la richiesta di recupero delle ore formative del 2005 "perse" dai lavoratori ex Loseri, si è concordato di procedere al recupero del "pacchetto base" previsto dal CCNL (24 ore retribuite) da far effettuare - suddivise in parti uguali su due anni ed in aggiunta alle ore annuali previste dal CCNL - ai lavoratori ex Loseri che ne faranno richiesta.

✓ **Mantenimento delle condizioni finanziarie "agevolate" come lavoratori del Gruppo Banca Popolare Italiana**

Con riferimento all'art.5 dell'Accordo del 25 maggio 2006 è stato precisato che:

- beneficiari saranno tutti i lavoratori di SRT (ex Bipielle Riscossioni) in servizio alla data di acquisizione del pacchetto di controllo da parte di Riscossioni SpA;
- per "condizioni agevolate" si intendono quelle tempo per tempo in vigore per il personale delle Società del Gruppo Bipitalia sui depositi, mutui e finanziamenti;
- il termine di scadenza delle sopraindicate agevolazioni è il 31.12.2007; relativamente ai mutui e finanziamenti, peraltro, il termine indicato si riferisce alla "data di erogazione" dei medesimi, rimanendo fermo che le condizioni agevolate verranno mantenute fino all'estinzione dei mutui e finanziamenti interessati, sempre che permanga nel tempo il rapporto di lavoro con SRT;
- sempre fino al 31.12.2007, inoltre, continueranno ad essere applicate le "condizioni agevolate" (retrocessione delle commissioni di gestione) concesse dalla società Bipitalia SGR ai lavoratori di SRT iscritti al Fondo Pensione Aperto Multiprev;

✓ **Sistema di valutazione dei lavoratori**

Le RSA hanno chiesto se e quando verrà introdotto un nuovo sistema di valutazione dei lavoratori e come si procederà alla valutazione per l'anno 2005.

L'Azienda ha comunicato che la possibilità di introdurre un nuovo sistema di valutazione sarà esaminata dopo il periodo delle ferie estive. Relativamente al 2005 si verificherà se esistono le condizioni per estendere il sistema in uso presso ex Loseri anche ai lavoratori ex Riscossioni.

✓ **Orari di lavoro individuali diversi da quello standard giornaliero**

L'Azienda, infine, ha fatto presente di aver riscontrato presso la sezione di Cremona (ex Loseri) un numero elevato di lavoratori - circa una ventina - che effettuano orari di lavoro giornalieri diversi da quello standard; in particolare un elevato numero effettua l'intervallo ridotto ed esce alle 16,15 anziché alle 16,45.

Ritenendo tale diffusa situazione "anomala" e non funzionale all'operatività e produttività della società, l'Azienda si è riservata di approfondire la problematica e di affrontarla prossimamente con i singoli interessati non esistendo al riguardo, alla fonte, alcun accordo sindacale aziendale.