



SEGRETERIE NAZIONALI ORGANI DI COORDINAMENTO B.N.L.

n. 17/2006

PRESENTATO IL PIANO DI SVILUPPO

La BNL, ormai parte del Gruppo BNP-Paribas a tutti gli effetti, ha presentato il Piano di Sviluppo a cui farà riferimento il Piano Industriale.

Il Piano è stato illustrato a oltre 500 quadri dirigenti facenti parte del middle management riuniti in 3 conventions, al Consiglio di Amministrazione che lo ha condiviso ed approvato e, in conclusione, alle OO.SS. nella giornata di venerdì 28 luglio.

E' stata una presentazione sintetica durante la quale è stata riconfermata la volontà della Capogruppo di procedere verso la realizzazione del progetto che ha determinato l'OPA.

Una task-force di ben 100 gruppi di lavoro deve completare il progetto iniziato in questi mesi affinché il Piano di Sviluppo possa concretizzarsi nel Piano Industriale 2007-2009 che sarà completato dopo il periodo feriale.

E' stato confermato quanto anticipato durante l'incontro del 28 giugno, ossia che nella rivisitazione del modello di business la rete sarà riorganizzata in 5 macro Aree, tutta la linea sportello sarà ricompresa nell'ambito retail, sarà realizzata la robotizzazione di un elevato numero di punti vendita e l'apertura di un centinaio di nuove agenzie durante il periodo 2007-2009, sarà rivisto il modello Corporate e Private ed ancora sono previsti ingenti investimenti nella piattaforma informatica.

L'impegno richiesto ai lavoratori destinatari di mobilità funzionale/geografica sarà supportato dall'Azienda la quale si impegna a fornire il necessario sostegno formativo (ca. 100.000 ore di formazione) nonché al rigoroso rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Per quanto riguarda l'ipotesi di eccedenza di organico, che al momento non è quantificabile perché ancora oggetto di analisi da parte della Banca, il Presidente e l'Amministratore Delegato hanno assicurato che le conseguenti ricadute sui lavoratori saranno oggetto di contrattazione con le OO.SS. nell'ambito del rispetto delle norme vigenti.

Già dal prossimo mese di Settembre inizierà una intensa attività di confronto con l'Azienda nella quale le scriventi OO.SS. saranno impegnate a garantire soluzioni eque e non discriminanti per tutti i lavoratori che in BNL saranno coinvolti nel nuovo progetto di riorganizzazione dell'Azienda.

Roma, 28.7.2006

Segreterie di Coordinamento BNL

FABI - SINFUB