



COMUNICATO

Le Organizzazioni Sindacali hanno incontrato questa mattina l'AD Montani. All'ordine del giorno il confronto fra il vertice aziendale ed i Rappresentanti dei Lavoratori sulle preoccupazioni denunciate nei direttivi unitari di Montegrotto.

Le risposte che il nostro interlocutore ha fornito sulle varie questioni rappresentate non hanno completamente fugato i dubbi: infatti dopo una disamina delle vicende che hanno interessato la proprietà ed una rappresentazione dei risultati economici dello scorso anno e del primo semestre 2006, che vengono dall'AD valutati positivamente, ci è stato riferito che l'esame dei processi di integrazione sta per **passare nella fase esecutiva e, nel giro di due mesi al massimo, dovrebbero tramutarsi finalmente nella elaborazione e presentazione, al mercato ed alle Parti sociali, del Piano Industriale.**

Le risposte fornite dall'AD riguardano i seguenti argomenti:

- assicurazione, per il futuro, del mantenimento dei livelli occupazionali;
- per quanto riguarda AAA Bank sono allo studio iniziative di integrazione fra le diverse strutture del Gruppo in ambito *private*;
- per quanto riguarda Interbanca, invece, non è prevista al momento nessuna fusione ma esclusivamente iniziative utili a migliorare la qualità dei servizi offerti nel "mondo Corporate" del Gruppo;
- è stato garantito che fino alla presentazione del piano industriale non verranno poste in essere altre iniziative organizzative significative;
- da novembre verranno avviate attività pubblicitarie per il lancio del nuovo marchio;
- ci saranno interventi migliorativi sulla struttura di un numero considerevole di filiali per adeguarle al look della casa madre;
- investimenti consistenti per il miglioramento del supporto informatico e per integrare tale struttura a quella del Gruppo.

L'AD, infine, su precisa denuncia e richiesta del Sindacato aziendale ha confermato che "tutti gli impegni assunti devono essere rispettati".

Per questo motivo sin dalla prossima settimana le Segreterie Centrali si incontreranno con la Delegazione Aziendale per verificare che questo impegno trovi concretezza nei fatti. Da questo discenderà l'approccio sindacale nelle assemblee che successivamente si svolgeranno nelle diverse Unità Produttive.

Le Segreterie Centrali

Padova 26 ottobre 2006

Il documento è reperibile sul sito www.oossbapv.it