



COMUNICATO

ASSUNZIONI

Sono state deliberate n. 110 assunzioni a tempo indeterminato: 46 già avvenute, di cui 10 in Sicilia e 24 attualmente in corso di formazione; le restanti n. 64 avverranno entro il 31/12/2006. Di queste, 91 saranno figure operative e 19 avranno competenze professionali specialistiche.

L'Azienda, accogliendo l'invito delle Organizzazioni Sindacali, si è dichiarata disponibile ad individuare criteri certi per l'assunzione di familiari diretti dei colleghi deceduti in servizio.

In questo contesto, verrà anche valutata l'accogliibilità delle numerose domande di trasferimento e/o di avvicinamento.

PART TIME

E' stata costituita una Commissione paritetica che si riunirà a breve per verificare tutti gli scostamenti nell'applicazione dell'Accordo 23/12/2003.

FACILITAZIONI CREDITIZIE AL PERSONALE

Sono in corso di definizione modifiche migliorative delle condizioni creditizie al Personale dipendente, che verranno rese note a breve.

BACHECA ELETTRONICA

E' stata finalmente accolta la richiesta di istituire una "bacheca elettronica" per permettere alle Organizzazioni Sindacali di comunicare tempestivamente con i colleghi.

SISTEMA PREMIANTE 2006 DELLE DIREZIONI GENERALI

La Banca si è impegnata a fornire in tempi brevi l'informativa contrattualmente prevista.

FORMAZIONE

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto all'Azienda di conoscere nel dettaglio il progetto formativo per tutto il Personale dipendente.

La D.ssa Roberta Bassi, neo Responsabile del Servizio Formazione, che nell'occasione è stata presentata, si è impegnata ad illustrare, non appena definite, le strategie dell'Azienda in materia.

SOLIDARIETA' GENERAZIONALE

L'Azienda si è impegnata, con decorrenza 1 aprile 2005, a versare al Fondo Pensionistico, per i colleghi assunti successivamente al 19/12/1994, una quota aggiuntiva dell'1% della contribuzione a carico del datore di lavoro, così come previsto dal CCNL 12/2/2005.

RIFORMA T.F.R.

A seguito della lettera inviata dalle OOSS in data 13 c.m. alla Presidenza del FAP, che richiedeva un incontro urgente per trovare soluzioni idonee a recepire le novità della Legge Finanziaria in materia, la Banca si è resa disponibile, dopo un approfondimento

tecnico, a fissare la data di un incontro per ricercare le migliori soluzioni possibili per tutti i lavoratori appartenenti ai diversi Fondi aziendali.

APPLICAZIONE PREINTESA ACCORDO 2002

Nell'attesa che si definisca l'iter giudiziario delle circa 40 cause intentate per la mancata applicazione dell'accordo, le OOSS hanno ritenuto necessario rinviare una valutazione per qualsivoglia ipotesi di soluzione transattiva. Nel frattempo verranno comunque predisposte opportune lettere di interruzione dei termini prescrittivi che gli interessati dovranno inviare all'Azienda entro il 31/12/2006.

APPLICAZIONE ACCORDO 28/7/2004

L'Azienda si è impegnata a fornire i dati complessivi delle promozioni rivenienti dall'applicazione dell'accordo. Ha inoltre precisato che provvederà a riconoscere la corretta decorrenza dell'inquadramento, con relativi arretrati, a tutti coloro che pur avendo i requisiti previsti avessero nel frattempo ricevuto una promozione di merito nel luglio 2006.

ACCORDO SUL CLIMA AZIENDALE

E' stato raggiunto un importante Accordo sulle Relazioni Sindacali, "affinchè il processo di integrazione in ABN AMRO continui, in ogni sua fase, all'insegna del miglior rapporto con le Organizzazioni Sindacali".

In tale contesto, "l'Azienda si impegna a far cessare eventuali comportamenti tendenti ad esasperare, nelle varie forme di comunicazione, la prestazione lavorativa degli addetti. Le parti s'incontreranno, dopo la presentazione del Piano Industriale, per concordare criteri e modalità per il mantenimento del buon clima sindacale,.....".

Questi i contenuti dell'incontro svoltosi nei giorni 15 e 16 c.m. tra le Organizzazioni Sindacali e la Delegazione Aziendale. Il tenore dell'incontro ed i contenuti di alcune risposte dell'Azienda danno il segno di una volontà, in linea con le assicurazioni fornite nel corso del recente incontro con l'Amministratore Delegato, di praticare Relazioni Sindacali più concrete e di maggior soddisfazione per i lavoratori, propedeutiche ad affrontare in un clima più sereno i cambiamenti rivenienti dall'imminente Piano Industriale.

Le Segreterie Centrali

Padova 16 novembre 2006

Il documento è reperibile sul sito www.oossbapv.it