



SEGRETERIE NAZIONALI ORGANI DI COORDINAMENTO B.N.L.

n. 21/2006

LA NUOVA BANCA: INIZIATA LA TRATTATIVA

Conclusi gli approfondimenti sul Piano di Ristrutturazione presentato dalla Banca, in data odierna FABI e SINFUB hanno incontrato l'Azienda per l'inizio della trattativa sulle tematiche di maggior rilievo e che produrranno ricadute su migliaia di lavoratori in BNL (mobilità funzionale e geografica, formazione, esodi volontari).

Tali argomenti dovranno trovare definizione nell'ambito di un **accordo quadro** che sarà sottoscritto da Azienda e OO.SS. prima della presentazione del Piano Industriale alla comunità finanziaria.

Dovranno, quindi, essere definiti:

- *i requisiti per l'accesso volontario al **fondo ABI** (60 mesi compresa la "finestra") e gli eventuali criteri di priorità per coloro che ne faranno richiesta (sono previste 1000 unità nel triennio 2007-2009);*
- *le incentivazioni al pensionamento (1200 unità nel triennio);*
- *le modalità di applicazione della **mobilità geografica** (1000 unità nel triennio) unitamente ai nuovi termini di sostegno finanziario al pendolarismo;*
- *le modalità operative attraverso le quali verrà attuata la **formazione** dei Colleghi che saranno interessati alla **mobilità funzionale** (2400 unità nel triennio);*
- *la cadenza periodica degli incontri tra Azienda ed OO.SS. per la verifica dell'andamento del Piano di Ristrutturazione.*

Durante l'incontro le scriventi Segreterie hanno sottolineato come il successo di tutto il processo presentato dalla Banca si fondi, ancora una volta, sull'impegno e sul sacrificio delle lavoratrici e dei lavoratori ai quali sono richiesti massima partecipazione e coinvolgimento.

Pertanto, a fronte delle difficoltà che nell'immediato futuro attendono colleghe e colleghi, FABI e SINFUB hanno avanzato richiesta di:

- **incrementare il numero delle assunzioni programmate** (attualmente 600 nel triennio) con la conseguente possibilità di contenere la mobilità geografica;
- **escludere** dalla mobilità geografica i lavoratori con certificabili situazioni di assistenze familiari, con orario part-time e donne in gravidanza;
- **augmentare in misura significativa** gli importi attualmente previsti per il pendolarismo e riconoscere una sorta di "**premio straordinario**" ai Colleghi interessati dalla mobilità;

- **prevedere** per tutti le lavoratrici ed i lavoratori il cui contributo determinerà la realizzazione del Piano di Ristrutturazione un riconoscimento erogabile anche sotto forma di contributo straordinario al Fondo Pensioni.

L'Azienda ha inoltre consegnato il **Piano di formazione** per la riqualificazione del personale destinatario di mobilità funzionale, il quale sarà parte integrante del prossimo Accordo Fondo ABI nel quale sono dettagliatamente previste le aree di intervento, le risorse interessate, gli argomenti da trattare ed il numero di ore da impegnare (26.350 giornate/uomo per complessive 2.520 unità nel triennio 2007-2009).

Risulta di tutta evidenza l'impegno che sarà richiesto alle Colleghe e ai Colleghi nell'affrontare un periodo particolarmente intenso per la riqualificazione professionale durante il quale sarà prevista anche la formazione corrente riveniente dal CCNL.

In coda all'incontro è stato sottoscritto l'accordo relativo allo svolgimento della manifestazione **TELETHON 2006** nei giorni 15 e 16 dicembre p.v.

Sono state riproposte anche quest'anno le modalità di partecipazione e l'eventuale recupero o la remunerazione della prestazione lavorativa delle edizioni precedenti.

Roma, 17/11/2006

**Segreteria di Coordinamento BNL
FABI - SINFUB**