



**ORGANO DI COORDINAMENTO
R.S.A. BANCA NAZIONALE DEL LAVORO**

Il **Coordinamento Nazionale della Banca Nazionale del Lavoro Spa**, riunito in Roma il 29 e 30 novembre, discussi gli argomenti all'ordine del giorno ed in particolare, il piano di ristrutturazione aziendale, le procedure contrattuali, gli accordi sindacali e la situazione sindacale contrattuale, dopo ampio e approfondito dibattito approva la relazione esposta dalla Segreteria Centrale.

L'O.d.C. **valuta positivamente** l'esito della trattativa conclusa nei giorni scorsi, durante la quale il Sindacato ha affrontato le ricadute che la ristrutturazione aziendale produrrà sui lavoratori/lavoratrici, sia per quanto riguarda la tutela di coloro che usciranno dal ciclo produttivo, sia di coloro che dovranno affrontare la programmata riorganizzazione in termini di mobilità funzionale e geografica.

Nel contesto, **considera con soddisfazione** come nel programma triennale sia stata accolta la richiesta di incrementare le assunzioni arrivando a 900 unità, a fronte delle 600 previste inizialmente. Al contempo, **esprime forti preoccupazioni** per la diffusione del lavoro precario anche in BNL, conseguente alla tipologia dei contratti con i quali vengono reclutati i giovani e richiede a tutta l'Organizzazione forte impegno per una maggiore tutela di queste nuove categorie di lavoratori/lavoratrici.

L'O.d.C. **evidenzia** come l'informativa che la Segreteria Centrale ha puntualmente e capillarmente inviato alle RSA durante gli ultimi mesi abbia consentito di fornire ai colleghi **notizie tempestive** sui contenuti del Piano di Sviluppo e sullo svolgimento dei lavori che si sono conclusi con gli accordi Sindacali firmati il 23 novembre u.s.

L'O.d.C. **richiama** tutta l'Organizzazione sindacale a seguire con attenzione l'evolversi della riorganizzazione e verificare la corretta applicazione della normativa contrattuale. Al contempo auspica che ai Responsabili del Personale ai vari livelli, così come sono stati individuati nel nuovo modello organizzativo, vengano assegnati strumenti decisionali (deleghe) che consentano loro di diventare realmente controparte delle OO.SS. sul territorio e di rivolgere al personale l'attenzione che è dovuta.

Il Coordinamento sottolinea come il ricorso al **sistema incentivante** realizzato secondo le previsioni attuali produca forti disparità economiche ed antagonismo tra i destinatari dei benefit, nonché divisioni fra i lavoratori/lavoratrici coinvolti e gli esclusi dal sistema. Richiede, quindi, che nelle prossime edizioni, vengano negoziate formule più eque di redistribuzione salariale in considerazione del concorso di tutti al raggiungimento dell'obiettivo e all'operatività della squadra.

In questa ottica **esprime apprezzamento** per la richiesta avanzata dalla Segreteria Centrale di un riconoscimento economico destinato a tutti i lavoratori/lavoratrici per il contributo determinante alla realizzazione del Piano di ristrutturazione.

Roma, 30 novembre 2006

Organo di Coordinamento
Banca Nazionale del Lavoro