

Gruppo Antonveneta
Banca Antonveneta – Interbanca – AAA Bank



COMUNICATO

Nel corso dell'incontro di questa mattina sono stati affrontati i seguenti temi:

- **Formazione:** la Responsabile della Formazione in Azienda ha relazionato in merito al progetto formativo che coinvolgerà nei prossimi mesi i Titolari di Filiale, i Gestori POE, i Gestori Affluent, gli Addetti Mass Market, le Colleghe e Colleghi interessati dalle normative ISVAP nonché le Risorse coinvolte nella riqualificazione professionale riveniente dall'applicazione del Progetto Industriale 2006/2008. Il tutto per un totale di oltre 300.000 ore erogate a fronte di 130.000 ore erogate nel 2006 e 100.000 nel 2005. Pur apprezzando l'evidente cambio di rotta rispetto al passato abbiamo evidenziato come le gravi carenze di organico sofferte dalla Rete della Banca rischiano di compromettere non solo l'intero progetto formativo ma anche la possibilità di raggiungere gli ambiziosi obiettivi del Piano Industriale. Rischio superabile solo attraverso una seria politica di assunzioni. Abbiamo fatto notare, d'altronde, come le carenze di organico abbiano, ad oggi, di fatto impedito persino l'erogazione della formazione prevista dal CCNL;
- **Circolare 3911:** la mancata informazione capillare circa il regolamento generale della nuova struttura organizzativa ed i processi operativi derivanti dalla divisionalizzazione dell'Azienda ha lasciato le Colleghe ed i Colleghi disorientati a fronte della consegna di lettere, spesso incomprensibili, relative alle nuove assegnazioni. Abbiamo pertanto chiesto che l'Azienda si faccia garante di un intervento informativo nei confronti dell'intera Struttura, volto a chiarire tutti gli aspetti operativi della nuova organizzazione.

Abbiamo, infine, sollecitato l'Azienda a fornirci:

- i dati sulle assunzioni dei figli di Dipendenti prematuramente scomparsi in servizio (domande pervenute e quelle accolte);
- informazioni in merito ai Colleghi addetti ai crediti cartolarizzati ceduti;
- le motivazioni del cambio delle Società emittenti dei ticket che risultano in molte Regioni difficilmente utilizzabili;
- dati sull'effettuazione degli "incroci positivi" tra nuove assunzioni e le domande di trasferimento in essere;
- dati sulle assunzioni obbligatorie di Lavoratori diversamente abili (Legge 482);
- informazioni sulle schede di valutazione per il corrente anno;
- informativa sull'erogazione del Sistema premiante (saldo 2006 e Sistema Premiante delle Direzioni);
- i dati sugli esodi;
- specifico incontro con il Responsabile ufficio Legale della Banca stante il perdurare dei pesanti interventi sanzionatori applicati dall'Azienda;
- disponibilità ad affrontare compiutamente il problema dei mutui del Personale dipendente (tassi, condizioni, rinegoziazione, ecc.).

Allo stesso tempo abbiamo fatto presente che in assenza di accordo specifico sull'introduzione di nuovi tipi di contratto di assunzione (es. apprendistato) le assunzioni medesime dovranno continuare ad essere effettuate a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la prestazione lavorativa eccedente dei Quadri Direttivi (art. 78 CCNL punto 3), l'Azienda ci ha comunicato che non intende riconoscere erogazioni specifiche in merito.

Al termine dell'incontro è stato rinnovato l'accordo che riconferma l'attuale modello di relazioni sindacali a tutto il 2008 salvo specifico momento di verifica entro la fine del corrente anno. Tale modello è caratterizzato da un insieme di regole certe finalizzate alla costante ricerca, sia a livello centrale che periferico, di soluzioni condivise.

Le Segreterie di Coordinamento ritengono, conclusa la prima fase di confronto con l'Azienda sul Piano Industriale, che si possano quindi svolgere in tutte le realtà aziendali le assemblee unitarie delle Lavoratrici e Lavoratori sulle valutazioni dell'accordo stesso.

Le Segreterie Centrali

Padova, 13 febbraio 2007

Visita il sito www.oossbapv.it