



## BANCO: HABEMUS CIA

Nella serata di lunedì 19 marzo 2007 è stato finalmente firmato l'accordo per il rinnovo del Cia.

In sintesi vi riportiamo i principali punti dell'accordo:

- **Percorsi formativi e professionali**

E' stata ribadita:

- ✓ la centralità della formazione nello sviluppo professionale dei colleghi e confermato il ruolo determinante della Commissione Formazione nella identificazione dei percorsi formativi;
- ✓ la necessità di inserire nel curriculum aziendale del lavoratore la partecipazione e i risultati del percorso formativo e la sua valenza in quello professionale e di ruolo;
- ✓ l'esigenza di rendere note, attraverso il confronto con le OO.SS. le competenze di ruolo e i vari percorsi professionali, tempo per tempo, vigenti in azienda;

Sono stati inoltre identificati 8 nuovi percorsi professionali, che in alcuni casi danno l'accesso all'area dei Quadri Direttivi.

- **Premio aziendale**

E' stato disinnescato il tentativo aziendale di ridurre il premio dei dipendenti del Banco!!.

Una strenua difesa e il forte sostegno dei colleghi hanno permesso di confermare il vecchio impianto che ha consentito in questi anni l'erogazione di un premio aziendale sopra la media del sistema.

- **Tutela delle condizioni igienico sanitarie**

Costituzione di apposita commissione ai fini della valutazione di eventuali problematiche.

- **Garanzie volte alla sicurezza del lavoro**

Istituzione dell'apposita commissione ai fini del rinnovo dei protocolli riservati sulla sicurezza.

- **Polizza sanitaria**

A partire dal 2008 il premio per la polizza sanitaria per i dipendenti delle aree professionali e dei quadri direttivi di 1° e 2° livello è stato definito in 300 euro.

- **Buono pasto**

Con decorrenza marzo 2007 il buono pasto viene elevato a €5,00 per i colleghi full time, mentre verrà riconosciuto pro quota ai colleghi part time.

- **Provvidenze**

Si è convenuto di rivalutare del 15% gli importi delle provvidenze per studi, per figli diversamente abili, contributi vacanze estive, doni natalizi.

- **Premio di anzianità**

Riconoscimento anche ai colleghi ex CCCA, Banca di Sassari, Sardaleasing, attualmente in servizio, dell'anzianità maturata nell'azienda di provenienza, ai fini dell'erogazione dei premi di anzianità (25ennale e 30ennale).

- **Indennità di preposizione**

Erogazione di un importo mensile, commisurato alla dimensione ed ai volumi della dipendenza per i direttori di filiale, e all'organico per i preposti di agenzia.

La trattativa è stata lunga e difficile per la posizione intransigente della controparte, che ha però dovuto prendere atto della massiccia adesione agli scioperi e rivedere il rigido atteggiamento iniziale indirizzato ad un tentativo di chiusura dell'integrativo a costo zero.

Le OO.SS valutano positivamente i punti di intesa raggiunti, sia per i contenuti che per il contesto che si va delineando, in campo nazionale per l'imminente rinnovo del CCNL e nell'ambito del Gruppo BPER per le trattative in corso con la Banca Popolare di Milano.

Questi risultati saranno naturalmente sottoposti al giudizio dei lavoratori nelle assemblee che si terranno presumibilmente nel mese di aprile

Sassari, 20 marzo 2007

Segreterie di Coordinamento Banco di Sardegna S.p.A.  
**Dircredito – Fabi - Falcri - Fiba/Cisl -Fisac/Cgil – Ugl Credito - Ulca**