

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: FIRMATO ACCORDO CON TUTTE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER ULTERIORE RICORSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' SU BASE VOLONTARIA

Torino, Milano, 2 agosto 2007 – Intesa Sanpaolo informa che, nel quadro del Piano di Impresa 2007-2009 che prevede una riduzione del personale di 6.500 unità, ha raggiunto con tutte le 9 Organizzazioni Sindacali del settore un accordo per un'ulteriore attivazione del Fondo di Solidarietà (regolato dai D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006) con adesione in forma volontaria - analogamente alla precedente attivazione concordata il 1° dicembre 2006 e a cui hanno aderito 4.200 persone al 1° luglio 2007 - con l'obiettivo di ridurre il numero di dipendenti di 1.500 unità nel 2008 e di 800 nel 2009.

L'attivazione del Fondo riguarderà i dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo che matureranno i requisiti pensionistici entro 60 mesi.

Al fine di assicurare adeguati livelli di servizio: i) a fronte delle uscite del personale addetto all'attività commerciale nelle filiali verrà assunto un numero di apprendisti pari al 50% del numero di tali uscite; ii) verrà valutata la conferma anticipata a tempo indeterminato degli apprendisti - per un numero massimo pari al 50% di quelli in servizio al 1° agosto 2007 - dopo 24 mesi rispetto ai 48 mesi previsti dalla normativa; iii) verranno effettuate assunzioni a tempo determinato a fronte delle assenze per maternità nelle filiali e a sostegno del processo di migrazione dei sistemi informativi.

In relazione all'accordo in oggetto, sulla base delle prime stime si prevede di contabilizzare nel conto economico consolidato del secondo semestre 2007 oneri di integrazione ante imposte pari a circa 400 milioni di euro, che si aggiungono ai circa 800 milioni contabilizzati nell'esercizio 2006 a fronte del precedente accordo, per un importo complessivo in linea con gli oneri di integrazione relativi al personale indicati nel Piano di Impresa 2007-2009.

Peraltro, sul conto economico consolidato del primo semestre 2007 si rifletterà positivamente la contabilizzazione di circa 250 milioni di euro ante imposte di riprese dal fondo di Trattamento di Fine Rapporto (TFR) accantonato, derivanti dal ricalcolo attuariale del fondo - secondo i criteri contabili IAS - conseguente alla riforma del TFR intervenuta con decorrenza 1° gennaio 2007.

Investor Relations
+39.02.87943180
investor.relations@intesasnpaolo.com

Media Relations
+39.02.87963531
stampa@intesasnpaolo.com

PRESS RELEASE

INTESA SANPAOLO: AGREEMENT SIGNED WITH ALL THE TRADE UNIONS FOR FURTHER RECOURSE TO THE SOLIDARITY ALLOWANCE ON A VOLUNTARY BASIS

Torino, Milano, 2nd August 2007 – Intesa Sanpaolo communicates that, within the framework of its 2007-2009 Business Plan which set forth a staff reduction of 6,500 people, an agreement with all the nine Trade Unions of the banking sector has been reached relating to a further recourse to the Solidarity Allowance (as per Ministerial Decree no. 158 of 2000 and Ministerial Decree no. 226 of 2006) on a voluntary basis for a staff reduction of 1,500 in 2008 and 800 in 2009. This activation is similar to that agreed upon on 1st December 2006 under which as at 1st July 2007, 4,200 employees made request of adhesion.

Activation of the Solidarity Allowance will involve Intesa Sanpaolo Group employees who qualify for pensions within 60 months.

For the purpose of ensuring an adequate service level: i) a number of apprentices will be recruited equal to 50% of the exits of the branch commercial staff; ii) apprentices - for a maximum of up to 50% of those in service as at 1st August 2007 - can be recruited under an indefinite-term contract after 24 months instead of the 48 months provided by law; iii) definite-term recruitment is envisaged to offset maternity leaves in the branch network and support the IT migration process.

With respect to this agreement, according to first estimates, integration charges before tax of approximately 400 million euro are expected to be recorded in the consolidated statement of income for the second half of 2007 which adds to the approximately 800 million euro accounted for in 2006 relating to the previous agreement, for an overall amount which is in line with personnel related integration charges envisaged in the 2007-2009 Business Plan.

The consolidated statement of income for the first half of 2007 is due to benefit from recoveries on the allowance for Employee Termination Indemnities (TFR) of approximately 250 million euro before tax resulting from the actuarial recalculation of this allowance - in accordance with the IAS accounting principles - in consequence of the new TFR legislation in force as of 1st January 2007.

Investor Relations
+39.02.87943180
investor.relations@intesasanpaolo.com

Media Relations
+39.02.87963531
stampa@intesasanpaolo.com