



SEGRETERIE NAZIONALI ORGANI DI COORDINAMENTO B.N.L. B.N.P.P.

n. 7/2007

## PIANI IN CORSO, PROGRAMMI FUTURI

Durante l'incontro del 4.10 u.s. i Rappresentanti della Banca hanno fornito alle scriventi OO.SS. un aggiornamento sullo stato di avanzamento Lavori del Progetto Pilota (Direzione Territoriale Lazio Sardegna) in ambito PAC e fornito **due nuovi progetti** che troveranno esecuzione a partire dal prossimo anno.

### - Produzione e Assistenza Commerciale (PAC).

L'**avvenuto completamento** del piano sperimentale di polarizzazione che ha visto la Direzione Territoriale PAC Lazio-Sardegna svolgere il ruolo di Pilota, **consentirà** entro il corrente mese di Ottobre '07, l'estensione del nuovo assetto organizzativo anche alle restanti quattro Regioni (Nord Ovest; Nord Est; Centro; Sud). Nello stesso mese di ottobre prenderanno avvio anche i due Centri Servizi PAC (CPAC) di Roma e Milano..

Le suddette fasi verranno **preventivamente illustrate** a tutti i Colleghi operanti nell'ambito dei PAC sull'intero territorio nazionale e saranno precedute dall'emanazione delle relative Disposizioni Interne.

Il progetto PAC a regime interesserà una popolazione di complessivi n. 2.655 lavoratori così ripartiti:

- n. **1835 unità a livello territoriale** (attuali 2.145 con un **decremento** di ca. 310 unità). L'operazione di polarizzazione comporterà inoltre una **mobilità interna/esterna** funzionale per circa 236 risorse e **nuove assunzioni** per circa 68 unità;
- n. **820 unità** impiegate nei **CPAC** con un **incremento** di n. 77 unità. In tali ambiti è previsto il ricorso alla **mobilità interna/esterna funzionale** per 33 risorse oltre a n. 15 **nuove assunzioni**.

A supporto del complessivo progetto di polarizzazione verrà realizzato un **piano formativo** per un totale di circa 1.563 giornate/uomo.

### - Migrazione Clientela Corporate verso Retail.

Obiettivo del progetto è il **trasferimento** alla Divisione Retail & Private di parte dell'attuale **clientela Corporate** (quella con volume di affari annuo inferiore a 5 milioni di euro), allo scopo di aumentare la prossimità verso tale clientela.

Quanto sopra, che verrà realizzato utilizzando la capillarità della rete retail, permetterà alla Divisione Retail lo sviluppo del business su questa fascia di clienti; contestualmente, in ambito Corporate, sarà possibile attuare una maggior focalizzazione sui clienti "Core".

La suddetta migrazione avverrà “in progress” a partire dal gennaio 2008 ed interesserà **circa 7.900 clienti**; nel frattempo un team di gestori “dedicati” tragheranno le Aziende individuate nella nuova Divisione.

L'operazione comporterà un ulteriore **fabbisogno di circa n. 83 risorse/gestori** che saranno reperiti attraverso la **mobilità funzionale** interna nonché mediante **nuove assunzioni**.

## **- Evoluzione del Presidio Crediti Speciali e Mutui**

Il presidio avrà una evoluzione che comporterà lo sdoppiamento dell'attività finora svolta nella seguente duplice tipologia:

- 1) **attività commerciale** che sarà inserita all'interno del Centro Affari Territoriale;
- 2) **attività creditizia/amministrativa** che sarà collocata all'interno del Polo Rischi Corporate.

In coda all'incontro sono state fornite informazioni su **Artigiancassa**.

L'Azienda ha ribadito l'interesse di BNL BNPP al rilancio dell'attività istituzionale della propria controllata; al momento sono in corso i necessari approfondimenti presso le Associazioni di categoria per la condivisione del progetto.

Il ridimensionamento e la ristrutturazione di Artigiancassa saranno delineati all'interno di un nuovo Piano Industriale, al momento in fase di definizione, che sarà oggetto di un confronto con le OO.SS. nel rispetto della vigente normativa.

Circa le ricadute sul personale le scriventi OO.SS. rassicurano tutti i lavoratori coinvolti che si attiveranno per la loro tutela nel miglior modo possibile.

L'Azienda si è dichiarata disponibile, qualora si verificassero esuberi di personale, al ricollocamento degli stessi all'interno del Gruppo BNL BNPP.

**La profonda e complessa fase di trasformazione che sta vivendo la BNL continua a richiedere la massima attenzione da parte di tutti i lavoratori e con loro del Sindacato.**

**Le scriventi OO.SS. ribadiscono e rinnovano il proprio impegno per la tutela di tutti i colleghi del Gruppo BNL BNPP.**

Roma, 5.10.2007

**Segreteria di Coordinamento BNL BNPP**

**FABI – SINFUB**