



COMUNICATO

Nei confronti dell'incontro con l'Azienda, previsto e svoltosi ieri, si erano generate attese fra i Lavoratori e le Organizzazioni Sindacali poiché all'ordine del giorno vi erano le comunicazioni rilasciate dei vertici della nuova Proprietà all'indomani della vittoria del Consorzio nell'acquisizione di ABN AMRO.

La Dott.ssa Zanichelli, Responsabile Dipartimento HR, unitamente al Responsabile delle Relazioni Sindacali Dott. Bucar hanno sottolineato come l'incontro svoltosi la scorsa settimana tra i Vertici del Santander ed il Management di Antonveneta aveva carattere di assoluta informalità in attesa delle necessarie autorizzazioni degli Organismi deputati (Banca d'Italia, Banca d'Olanda, ecc.). Sono stati evidenziati i punti di forza del nuovo Gruppo stimolando il Personale di Antonveneta, in attesa del Piano Industriale, a proseguire negli sforzi in atto per il suo rilancio. Le OO.SS. hanno rivendicato il proprio ruolo di interlocutore in rappresentanza del Personale sottolineando come ogni passaggio di riorganizzazione dovrà avvenire nel pieno rispetto delle Leggi e delle norme vigenti.

Per quanto riguarda il Contratto Integrativo Aziendale le Parti si sono date reciprocamente atto che la Piattaforma rivendicativa presentata è in linea con i demands previsti dal CCNL e che quindi si può procedere al confronto nel merito che inizierà, a Padova, il prossimo 24 ottobre.

Le OO.SS. hanno affrontato anche il tema della formazione, particolarmente sentito dalla Rete in questo periodo. Non si è ancora concluso, infatti, il ciclo formativo relativo all'ISVAP che, pesantemente, si profilano gli obblighi derivanti dall'entrata in vigore (1° novembre) della direttiva MIFID. La Dott.ssa Bassi (Responsabile della formazione in Azienda) ed il Dott. Guidolin (Responsabile Services), presenti all'incontro, hanno assicurato le OO.SS. circa il grande sforzo formativo dispiegato anche attraverso i corsi on-line, circolari in fase emanazione ed i "diffusori" (Colleghi che hanno assimilato tutta la materia ed a disposizione di tutto il Personale). Questo impegno pone Antonveneta all'avanguardia rispetto al Sistema.

Il Sindacato, preso atto di questo, ha sottolineato però come le difficoltà organizzative della Rete, soprattutto nelle Filiali medio/piccole, impedisca nei fatti una corretta ed approfondita erogazione della formazione in particolare per quanto riguarda i corsi on-line. Per questo abbiamo chiesto i dati relativi all'ultima campagna sugli esodi e sulle assunzioni ancora da effettuare. I dati verranno forniti al prossimo incontro.

L'incontro si è concluso affrontando il tema, fortemente sentito dalla Rete, in merito alla Sicurezza soprattutto in alcune Aree del Paese. Il Dott. Di Ciaula, Responsabile della Funzione Tecnico Immobiliare, su richiesta delle OO.SS. ha relazionato sull'incidenza del fenomeno rapine nelle Filiali Antonveneta assicurando il massimo impegno ad effettuare interventi strutturali atti a ridurre l'incidenza degli atti criminali. Su questi impegni vigileremo, come sempre, affinché le promesse diventino atti concreti ed esigibili. A tale proposito è previsto un incontro su Ferrara il prossimo 30 ottobre che coinvolgerà le RRSSAA e le Segreterie di Coordinamento.

Le Segreterie Centrali

Padova, 17 ottobre 2007

Visita il sito www.oossbapv.it