



UN'ALTRA TAPPA DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Le Segreterie del Coordinamento Nazionale in data odierna si sono incontrate con la Delegazione della BNL nell'ambito della Contrattazione Aziendale definendo alcune tematiche del cosiddetto "Welfare" in BNL ed alcune questioni di carattere contrattuale.

Gli argomenti definiti sono stati:

- *Previdenza Complementare*
- *Provvidenze*
- *Assegno di Anzianità di permanenza nel grado*
- *Premio 25° anno di servizio*
- *Attività Solidaristiche*

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

L'Accordo sottoscritto, nell'ambito dell'allineamento della contribuzione a carico dell'Azienda tra tutti i Dipendenti della BNL, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2008 la contribuzione per il Personale assunto dopo il 28 aprile 1993 (Sezione B del Fondo Pensioni) sarà elevata dall'attuale 3,30% al 3,50%. Dal 1° luglio 2008 tale percentuale sarà portata al 3,65%. Le parti si sono impegnate ad incontrarsi a partire dal gennaio 2009 per portare a conclusione l'equiparazione della contribuzione aziendale.

PROVVIDENZE

Si è condiviso con l'Azienda la modifica delle seguenti tematiche:

- Estensione dell'**Assegno per motivi di Studio e Attività Formative a tutti i figli dei dipendenti** ed incremento dello stesso fino € 150,00. Tale assegno continuerà ad essere erogato per i figli o equiparati di età compresa tra i 6 e i 18 anni.
- **Il Mutuo per "Acquisto Prima Casa"** (mutuo "A"), tasso 3%, avrà un massimale pari ad € 500.000,00.
- **Il Mutuo relativo al punto "B"** con un tasso che prevede una riduzione di 1,25 punti rispetto a quello applicato alla migliore clientela, vedrà raddoppiato l'attuale massimale da € 150.000,00 a € 300.000,00 rimborsabili anche in 40 anni.
- Gli importi attualmente previsti per il "**Prestito per Esigenze di carattere Personale e Familiare**", verranno incrementati del 30% (vedi tabella 1), al tasso del 3,50% rimborsabile in max 60 mesi.
- E' previsto un incremento del "**Prestito per Esigenze di carattere Personale e Familiare**" di € 5.000,00 dei nuovi massimali in caso di richiesta di prestito finalizzata al sostenimento di spese a favore del Dipendente o Coniuge o Figli portatori di Handicap ai sensi della Legge n° 104/92.
- L'attuale "**Prestito Personale**" che ha attualmente un massimale di € 20.700,00 ed è rimborsabile in 60 mensilità viene portato a € 100.000,00 rimborsabili in 120 mensilità, il tasso resta quello applicato alla miglior clientela, attualmente al 5,50%.
- Lo "**Scoperto di Conto**" viene incrementato, per tutti i Dipendenti, del 20% (vedi tabella 2).

- Le “Commissioni” applicate per il prelievo contanti su ATM con “**Carte di Credito**” vengono ridotte dal 4% al 3%.
- L’attuale “**Assegno di Anzianità per il Personale appartenente alla Terza Area Professionale 2° e 3° Livello**” riconosciuto dopo 10 anni di permanenza nel grado, a decorrere dal 1° marzo 2008 verrà elevato, dalle attuali € 88,98 a € 110,00. Tale “Assegno”, sempre dal 1° marzo 2008, verrà portato a € 130,00 per coloro che ne beneficino da almeno 10 anni.

❑ **PREMIO 25° ANNO DI SERVIZIO**

Le parti hanno condiviso che tale istituto non venga definito annualmente ma con un “Accordo Quadro” da inserire nel Contratto Aziendale. Inoltre, in tale Accordo, verrà riconosciuta l’attività lavorativa svolta durante il “Contratto di Formazione Lavoro” e “Apprendistato”. Circa la possibilità di introdurre un “Premio” al compimento del “30° anno di Servizio”, le parti si sono date appuntamento al 2009.

❑ **ATTIVITÀ SOLIDARISTICHE**

- Nell’ambito delle richieste per la Contrattazione Aziendale, queste OO.SS. hanno manifestato l’interesse a favorire un istituto contrattuale che favorisca il “**volontariato**”, attraverso la costituzione di un “monte ore” di permessi retribuiti a carico dell’Azienda. Su quest’argomento, dopo un approfondimento, le parti si sono impegnate a favorire opportune e condivise soluzioni.
- Con la costituzione di un “**Asilo Nido**” presso lo stabilimento di via Aldobrandeschi Roma, si è iniziato un percorso di attenzione verso i Figli dei Dipendenti in età prescolare che, nel futuro, dovrà interessare altre “piazze” e definire forme “provvidenza” a favore dei bambini di età tra 0 e 5 anni. Su questo tema le parti si sono impegnate ad un ampio monitoraggio e ad un approfondito confronto.
- Nel corso del 2008 verranno formalizzate le Commissioni: “**Pari Opportunità**” e “**Lavoratori Portatori di Handicap**” per favorire, all’interno della BNL, percorsi antidiscriminatori.

Questi accordi sono parte integrante di una lunga e articolata Contrattazione Aziendale che ha visto, tempo per tempo, la definizione di tutta una serie di capitoli contrattuali che hanno ridefinito il quadro normativo aziendale.

Una contrattazione continua che ci ha premesso, tra l’altro, di ridefinire:

- ❖ il Premio Aziendale (aumento del 30%)
- ❖ il 25° anno (incremento del 40%)
- ❖ il Ticket Pasto (elevato al massimo non tassabile)
- ❖ la Previdenza Complementare per i Lavoratori in Apprendistato
- ❖ la contribuzione a carico dell’Azienda per il Fondo Pensioni tra i Dipendenti post 1993.
- ❖ Un’unica Cassa Sanitaria BNL per tutti i Dipendenti della BNL.

In questo percorso restano d’affrontare temi rilevanti quali: **gli Inquadramenti, la Banca Ore e la Sicurezza nei Punti Vendita.**

Su questi temi queste Organizzazioni Sindacali torneranno ad incontrarsi con l’Azienda subito dopo aver definito gli Accordi relativi agli **Esodi – Pensionamenti – Assunzioni** per gli anni 2008 e 2009, il cui primo incontro è fissato per mercoledì 20 febbraio.

Roma, 14 febbraio 2008

Segreterie del Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro

Tabella 1

Prestito per Esigenze di carattere Personale e Familiare	Anni di servizio da 1 a 12	Anni di servizio da 12 a 20	Anni di servizio Oltre i 20
Quadro direttivo 4^ livello retributivo	16.250,00	18.850,00	24.050,00
Quadro direttivo 3^ livello retributivo	14.950,00	16.250,00	18.850,00
Quadro direttivo 2^ livello retributivo	12.350,00	14.950,00	16.250,00
Quadro direttivo 1^ livello retributivo	11.050,00	12.350,00	14.950,00
3° Aree professionale 3^e 4^ retributivo	9.750,00	11.050,00	12.350,00
3° Area professionale 1^e 2^ retributivo	8.450,00	9.750,00	11.050,00
2° Area professionale 3^ retributivo	8.450,00	9.750,00	11.050,00
1^e 2° Area professionale fino al 2^ retributivo	7.150,00	8.450,00	9.750,00

Tabella 2

Scoperto di conto corrente	Massimo scoperto
Quadro direttivo 4^ livello retributivo	12.000,00
Quadro direttivo 3^ livello retributivo	9.000,00
Quadro direttivo 2^ livello retributivo	7.200,00
Quadro direttivo 1^ livello retributivo	6.000,00
3° Aree professionale 3^e 4^ retributivo	4.200,00
1^e 2° Area professionale fino al 2^ retributivo	3.000,00