

VERBALE DI ACCORDO
"COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'"

Il giorno 15 febbraio 2008 in Milano,

tra SGSS S.p.A. nelle persone dei Signori Jeanne Duvoux, Antonella Bassino,
Riccardo Lorenzi e Cecilia Leo

e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Signori:

- Luciano Piccoli – FABI
- Cristina Arzani – FABI
- Arcangela Saffioti – FALCRI
- Davide Borzelli – FALCRI
- Elide Ceglie – FALCRI
- Walter Greco – UIL.CA
- Gino Salvatore – UIL.CA
- Anna Ortolani – UIL.CA
- Gabriele Poeta Paccati – FISAC/CGIL

Con le finalità e modalità previste dagli artt. 8 e 12 del CCNL 12 febbraio 2005 e successive modifiche, viene costituita la Commissione mista per le Pari Opportunità.

In conformità alle disposizioni contenute nella L.125/1991 la Commissione ha la finalità di analizzare e valutare congiuntamente la materia delle pari opportunità, anche predisponendo programmi di azioni positive per la valorizzazione del lavoro femminile e per l'eliminazione delle differenze e delle discriminazioni di genere. Inoltre, verifica che siano assicurate pari opportunità formative e di crescita professionale a tutto il Personale senza distinzioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche o sindacali, di condizioni personali e sociali.

La Commissione si riunirà, di norma, con cadenza semestrale e sarà composta da un esponente delle OO.SS. firmatarie del presente Accordo e da tre componenti di parte aziendale, da nominarsi entro 60 giorni dalla stipula del presente accordo.

I componenti della Commissione Pari Opportunità possono fruire di permessi retribuiti, per ogni tipo di impegno correlato, di norma nella misura di 25 ore per ogni anno di calendario, ovvero in relazione a specifiche esigenze che si presentano tempo per tempo.

Al fine di garantire la massima efficacia, la Commissione stabilirà al proprio interno criteri e modalità di funzionamento.

SGSS S.p.A.



RSA

