



## Piano di Sviluppo 2006-2009 Un accordo di rimodulazione

Le Segreterie del Coordinamento Nazionale Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ulca e la Delegazione Aziendale della BNL a conclusione della verifica sull'andamento del Piano Industriale 2007-2009 hanno convenuto **una nuova rimodulazione degli accordi sottoscritti il 23 novembre 2006.**

Nell'ambito della verifica è stato analizzato lo stato di avanzamento dei progetti già previsti e l'inserimento di nuovi progetti. Il confronto, che ha interessato l'universo banca, si è svolto nell'ambito del modello delle relazioni industriali BNL e **ha registrato una convergenza tra le parti dopo un contraddittorio particolarmente intenso.**

La riorganizzazione, che interesserà le aree di attività del Corporate, del Retail, del Private, del Pac, dell'Information Technology, e delle funzioni di Direzione Generale, presenta evidenti ricadute sull'organizzazione del lavoro e **la conseguente ridefinizione dei livelli occupazionali, della presenza territoriale e dei ruoli professionali.**

L'accordo, viste le particolari dinamiche dei progetti, ridefinisce le ricadute sui dipendenti sotto tutti gli aspetti già analizzati nel precedente accordo: occupazione, mobilità geografica e mobilità funzionale.

Il nuovo accordo comporta:

- Che il numero dei lavoratori e lavoratrici, che potranno accedere, esclusivamente su base volontaria, a **Fondo Accompagnamento al Pensionamento per il biennio 2008-2009**, sarà elevato **dalle 345 previste a 900 unità con una distribuzione di 600 nell'anno 2008 e 300 nell'anno 2009.**
- Che **le 400 assunzioni previste per il biennio 2008-2009 saranno incrementate di altre 260 unità** allo scopo di consentire un più fluido ricambio, facilitare i processi di mobilità funzionale e limitare i fenomeni di mobilità territoriale.
- Che **il Piano di Formazione** già previsto verrà incrementato di altre **30.980 giornate ed interesserà 5.680 colleghi e colleghe.**
- Che sarà **garantita una copertura del 60% delle cessazioni ad altro titolo** che dovessero verificarsi nel biennio 2008-2009.

- Che l'azienda sarà disponibile, **alla luce delle verifiche territoriali, a colmare eventuali carenze temporali di organici mediante il ricorso a contratti di somministrazione o a tempo determinato.**
- Che il nuovo progetto relativo a ciascuna Area Territoriale verrà illustrato ai Segretari del Coordinamento Territoriale di riferimento, che successivamente **saranno coinvolti in incontri di verifica che avranno una scadenza semestrale.**
- Che l'azienda si rende disponibile a **favorire la sostituzione del personale in esodo in via preventiva nell'ambito delle previsioni del piano industriale.**
- Che i numeri sono ormai definiti e che la verifica di gennaio **2009** si effettuerà sullo stato dei lavori e sulla **possibilità di modificare i criteri di priorità al Fondo Accompagnamento al Pensionamento**, qualora le domande di accesso al Fondo risultassero superiori al numero stabilito.

Nell'ambito del confronto, particolare attenzione è stata data al mondo Retail e soprattutto alla Rete. Il sindacato ha più volte criticato **la scarsa capacità di gestione in relazione ad una bilanciata politica degli organici da parte delle strutture territoriali ed invitato l'azienda ad un confronto serio e proficuo a livello di coordinamenti di Area Territoriale e di RSA per ripristinare un corretto rapporto tra organici e carichi e ritmi di lavoro.**

**Questo accordo che ha definito tutte le forme di decremento ed incremento degli organici per il biennio 2008-2009, assume particolare importanza sotto l'aspetto quantitativo (forte incremento degli esodi) avendo l'azienda più volte ribadito che non intende, per i prossimi anni, fare ricorso al Fondo Accompagnamento al Pensionamento ritenendo chiusa con il 2009 la fase di riduzione degli organici, aperta nel 1998.**

Il Coordinamento Nazionale esprimendo **la propria soddisfazione per le conclusioni raggiunte, ritiene di aver rafforzato gli accordi del novembre 2006, riuscendo a coniugare contemporaneamente le esigenze dei colleghi e colleghe interessati a usufruire in via volontaria del Fondo Accompagnamento al Pensionamento con quelle di tutti coloro che continueranno nei prossimi anni a prestare in azienda la loro opera con l'impegno e la professionalità dimostrati in tutte le fasi, anche le più drammatiche, della vita della BNL.**

Durante ed a conclusione dei lavori, le Segreterie del Coordinamento Nazionale, evidenziando i presupposti di fattibilità, hanno più volte rinnovato all'azienda **la richiesta di assunzione dei colleghi e le colleghe di Actalis.**

**La richiesta assume, in questo particolare momento della vita aziendale, una valenza forte e di particolare incidenza nell'ambito delle coerenze che le parti si sono date in questi anni.**

Roma, 12 marzo 2008

**Segreterie di Coordinamento Nazionale  
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA  
Banca Nazionale del Lavoro**