



CREDITO PIEMONTESE

Armonizzazione busta paga

In data 17/03/08 si è concluso il lavoro della commissione paritetica tra OO.SS. e Funzioni aziendali istituita in seguito all'accordo di cessione del 5/2/08.

Tale Commissione aveva il compito di uniformare le retribuzioni dei colleghi ceduti ai criteri amministrativi in uso presso le cessionarie stesse, nel rispetto dell'art 2 comma 5 del detto accordo che recita: "assicurare il mantenimento della retribuzione individuale annua".

Riassumiamo in breve le voci che sono state oggetto di revisione e di quelle che verranno accorpate in un'unica voce.

- Perequativa: viene mantenuta a parte ed è riconducibile ai colleghi ex Intesa
- Ass ex ristrutturazione: mensilizzazione dell'ex premio di rendimento dei dipendenti ex SPIMI, verrà erogato con apposita voce sulla testata del cedolino **secondo i criteri attualmente vigenti**
- A.E.I: (adeguamento al livello superiore), fermo restando le regole dell'accordo 5/02/08, verranno corrisposti con apposita voce "Adeg. Retrib" sulla testata del cedolino. **L'Azienda si impegna a mantenere, per tale voce, la dinamica retributiva CCNL e la validità relativamente a tutti gli effetti aziendali normativi ed economici, in connessione con il grado/livello retributivo di riferimento.**
- Ass ad Pers: in questa voce verranno accorpate tutti gli importi presenti nella tabella riportata di seguito:

Descrizione cedolino	Num. mensilità	Assorbibile si/no
Ass. Per As	13	SI
Ind funz Ap	12	NO
Ind Funz B	12	NO
Ind Funz 01	13	NO
Ass Integ.	13	NO
AP EX ACC	13	NO
Ass. Integ.	13	NO
Ass Per As	12	SI
As Ex Ind F	12	SI
Ass Ind Cat	13	NO
Ass ex Ristr	13	No

- Si precisa che gli assegni integrativi rivenienti dal CIA Sanpaolo 11/5/06 App 1 Art h pur nel rispetto delle norme stabilite nell'accordo 5/3/08 sono da considerarsi **non assorbibili**.

Per quel che riguarda gli importi che nella tabella sono indicati come assorbibili saranno e **restano assorbibili solo in caso di miglior trattamento inerente al livello superiore conseguito** (passaggio di livello retributivo e/o di Area professionale).

L'Azienda si impegna a comunicare ai dipendenti interessati dall'armonizzazione delle voci sopra indicate i dettagli che andranno a comporre le voci esposte nei cedolini paga.

Riteniamo che questo incontro abbia confermato il clima positivo di confronto nato con l'accordo di cessione del 5/2/08. Auspichiamo per i prossimi appuntamenti (Cassa Mutua, CIA ...) di poter riconfermare il nostro giudizio.

Torino, 19 marzo 2008

RSA FABI E FISAC/CGIL
CREDITO PIEMONTESE