



## **VERTENZA DI SCIOPERO**

Nel pomeriggio di venerdì 18 aprile l'assemblea dei lavoratori ha approvato la proposta dell' **"Inventario dei contenuti"** definita dopo due giorni di incontri fra Azienda e Organizzazione Sindacale.

Le iniziative di sciopero sono state pertanto annullate.

## **I CONTENUTI DELL'ACCORDO PER TUTTI GLI UFFICI OPERANTI IN UBI S**

- **Sistema Premiante:** allargato ad almeno 400 persone delle strutture Sistemi Informativi, Help Desk, Manutenzione Immobili e delle altre risorse in forza lavoro in strutture di UBI S per il particolare contributo lavorativo al piano di migrazione informatica. L'individuazione dei destinatari verrà fatta in via preventiva e resi noti tramite le strutture ai vari livelli di responsabilità.
- **Straordinarie di Sabato-Domenica-Festività:** per tutti i colleghi delle Aree Professionali impegnati per attività connesse al piano di migrazione informatica ulteriori maggiorazioni sulle quote di straordinario (+ 25%) da percepire cash o al fondo pensione o in banca ore.
- **Reperibilità:** le variazioni ai piani di lavoro delle risorse impegnate in attività di **system test** verranno comunicate con un preavviso di almeno 48 ore, in caso contrario scatterà l'indennità di reperibilità.
- **Organigramma:** l'azienda fornirà l'elenco dettagliato degli organici al fine di consentire il monitoraggio nel tempo delle strutture S.I. e H.D.
- **Ferie:** viene riaperto il Piano Ferie entro il 30 aprile per quei colleghi che non hanno potuto pianificare 3 settimane di ferie dal 15/6 al 15/9, di cui due settimane consecutive (come da accordo Gruppo UBI del 30 /1/08).
- **Precari:** l'azienda considera i lavoratori precari quale bacino di riferimento preferenziale per le future assunzioni a tempo indeterminato, a tal proposito fornirà resoconto alle OO.SS.
- **HELP DESK:** aumento dell'**organico** di 15 unità entro il 31/12/2008, di cui almeno 7 su BG entro la prima settimana post PAO Ancona. **Formazione** articolata con almeno 3 gg. presso strutture specialistiche, almeno 5 gg. presso filiali che adottano sistema target e supporto formativo on the job. I **turni** toccano solo il 30% del personale con esclusione di situazioni personali/familiari. Per le richieste di **trasferimento** formalizzate l'azienda procederà a colloqui gestionali finalizzati a verificarne le possibilità di accoglimento. **Organizzazione** del lavoro improntato alla specializzazione dell'attività. L'azienda emanerà una **Circolare**, entro l'avvio PAO BPA, sulla Mission e funzionamento.
- **Mobilità BG - BS:** l'azienda formalizza che la distanza fra le unità operative di BG e BS di UBI S risulta superiore ai 50 km. smentendo le dichiarazioni irresponsabili di qualche dirigente fatte nei giorni scorsi.

Bergamo, 21 aprile 2008

**Rappresentanze Sindacali Aziendali - UBI Banca  
DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA**