



UN VOTO COMPATTO PER UN WELFARE AZIENDALE ALL'ALTEZZA DEI TEMPI

Uno dei meriti che le Parti Sociali della nostra Azienda possono ascrivere senza riserve, è di avere istituito una Polizza Sanitaria per i propri Dipendenti e di essersi impegnati a svilupparla nell'ambito di una contrattazione continua.

Oggi potrebbe sembrare banale, retorico o addirittura fastidioso ricordare, per esempio, che fino al '93 la tutela della Salute, in BNL, non era...uguale per tutti, tanto è vero, che gli allora Funzionari avevano una Polizza Sanitaria, mentre gli Impiegati erano sprovvisti di qualsiasi tutela sanitaria.

A distanza di 15 anni, ossia da quando "l'assistenza sanitaria aziendale" è diventata un diritto per tutti, l'evoluzione storica di questa "piccola grande cosa" è stata contrassegnata da un crescendo di obiettivi raggiunti, un progressivo incremento dei contributi economici e costanti miglie di polizza.

Ci sono volute lotte, interminabili discussioni, rinnovi contrattuali per affermare uno dei diritti di uguaglianza tra i più elementari, quali appunto la Tutela della Salute, ma soprattutto per affermare la "Gestione Diretta" di quei diritti.

Certo questo periodo non è trascorso tranquillo e sereno. Interessi di bassa lega, atteggiamenti strumentali di alcune organizzazioni sindacali e resistenze di alcuni settori aziendali hanno ostacolato e rallentato quel processo di democratizzazione e trasparenza, che oggi si va compiendo con più speditezza.

In questo scenario i risultati ottenuti dalla "vecchia" Cassa di Assistenza Sanitaria in tema di trasparenza economica, qualità ed efficacia del servizio e soddisfazione degli iscritti e delle iscritte, hanno contribuito inequivocabilmente ad abbattere qualsiasi resistenza, ma anche a indicare il percorso e le forme di riunificazione.

Oggi, dopo l'accordo di novembre 2007, il sindacato è finalmente riuscito ad **annullare la divisione delle due Casse - una separazione da sempre tanto inspiegabile ed anacronistica quanto intollerabile - e contemporaneamente favorire un cospicuo incremento del contributo banca in una logica tendente all'uniformità, ma soprattutto definire uno statuto che riconosce, finalmente, i diritti di tutti i fruitori (ex funzionari, esodati e pensionati).**

Il nuovo Statuto, infatti rende più democratica e partecipata la vita della Nuova Cassa Unica (1 gennaio 2008) dando l'opportunità a **tutti gli iscritti - dipendenti, esodati, pensionati - di essere attori protagonisti con lo strumento principe dell'esercizio democratico: "il voto".**

Nel fare questa ricostruzione, il coordinamento nazionale è perfettamente consapevole che si è solo a metà dell'opera e che ci sono ancora altri traguardi da raggiungere.

Il prossimo, e più immediato sarà la costruzione di una Polizza Sanitaria di Base unica per tutti, successivamente modulata ed articolata in base al tuttora differenziato contributo banca e al diverso contributo individuale che vorranno versare i soci (dipendenti-esodati-pensionati).

Per far questo occorre eleggere un Comitato di Gestione forte ed autorevole capace di confrontarsi con la delegazione aziendale e con il mercato.

Per questo abbiamo candidato colleghi e colleghe con capacità e professionalità in grado di affrontare le questioni in campo.

Un gruppo unito che contemporaneamente rappresenta tutte le diversità e le esigenze sindacali, culturali, generazionali, sociali e professionali presenti nella nostra azienda.

COMITATO DI GESTIONE

5. Ciccioli Cesare Augusto
6. Cozza Michele
7. Cuccurullo Gaetano
8. Cucuzza Pietro
9. Giannetti Lucia
10. Graziani Roberto
11. Locci Gianluca
12. Patanella Vincenzo
13. Serafini Stefano

COLLEGIO DEI SINDACI

2. Di Cintio Teresa
3. Polenghi Claudio

VOTATE COMPATTI

PER IL COMITATO DI GESTIONE
DAL NUMERO 5 AL NUMERO 13.

PER IL COLLEGIO DEI SINDACI
IL NUMERO 2 ED IL NUMERO 3.

LE VOTAZIONI SI
SVOLGERANNO
DAL 5 AL 9 MAGGIO
CON IL VOTO INFORMATICO
PER I SOCI IN SERVIZIO
E PER CORRISPONDENZA
PER GLI ESODATI E I
PENSIONATI.

Il Coordinamento Nazionale Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Uilca invitando tutti gli aventi diritto a votare per i candidati unitari sopra indicati, ricorda ancora una volta l'importanza della partecipazione come elemento fondamentale della democrazia.

Roma, 26 aprile 2008

Segreterie di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro