



Incontri con l'azienda: la qualità non cambia...

Ieri si è svolto un incontro per esaminare, secondo la procedura art. 14 del CCNL, il progetto di accentramento in Direzione Generale delle Segreterie Crediti delle Aree.

Le OO.SS hanno partecipato esclusivamente per tutelare i lavoratori coinvolti dato che ancora persistono tutte le condizioni che hanno portato alla rottura con questa delegazione aziendale.

La delegazione aziendale, per non smentirsi ha fornito un documento incompleto ed inesatto in alcune parti, soprattutto sul numero dei colleghi coinvolti, per cui è stato necessario richiedere l'integrazione di dati.

Ancora una volta le OO.SS. hanno dovuto fare i conti con la solita improvvisazione della delegazione aziendale e così la maggior parte dei quesiti sottoposti dalle Organizzazioni sindacali non ha avuto risposte, in particolare quelle inerenti l'organizzazione del lavoro successiva all'accentramento.

Quello che emerge dall'andamento del confronto è che il progetto pare studiato su basi puramente teoriche, basate sull'emulazione di progetti di altre aziende, senza considerare l'effettiva funzionalità presso il Banco di Sardegna e l'impatto sulla clientela e sulla rete.

Stando così le cose, permangono nelle OO.SS. forti perplessità sulla validità del progetto complessivo, ma ci si riserva di esprimere un giudizio definitivo successivamente al prossimo incontro già programmato.

Successivamente ci è stato illustrato il sistema incentivante 2008.

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto l'avvio della procedura contrattuale e hanno iniziato a formulare alcune osservazioni e proposte che verranno meglio sviluppate nel corso della procedura:

- Ridurre la forbice tra i premi aumentando quelli più bassi;
- applicare il sistema a squadre anche ai lavoratori delle aree che oggi ne sono esclusi;
- estendere il sistema incentivante alla Direzione Generale in sostituzione dell'attuale iniquo sistema premiante.

La delegazione aziendale non ha accolto le osservazioni ma si è riservata di rispondere nel corso dei prossimi incontri previsti dalla procedura di confronto.

Non è questa la qualità delle relazioni sindacali richiesta dai lavoratori del Banco.

Vi terremo aggiornati.

Sassari, 20 maggio 2008

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UGL, UIL.CA