



# AVVIARE TUTTE LE INIZIATIVE SINDACALI CHE SI RITERRANNO NECESSARIE PER MODIFICARE QUESTO INACCETTABILE MODELLO GESTIONALE

Nella sessione d'incontro con l'Azienda del 21 maggio sul VAP e il premio del Venticinquesimo, all'inizio dei lavori, le Segreterie del Coordinamento Nazionale del Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca hanno fatto una dichiarazione sulla situazione delle relazioni sindacali in BNL valutando inaccettabile continuare a percorrere un modello dicotomico fatto da importanti e condivisi accordi da una parte e da un modello gestionale unilaterale e vessatorio dall'altra, che priva il Sindacato di luoghi reali di confronto e di verifica.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ancora una volta espresso una forte critica al modello organizzativo dell'azienda, fatto di false autonomie e di assurde centralità. **Un modello che sembra ignorare ogni possibilità sinergica tra le diverse filiere e impedisce le dovute flessibilità.**

La centralità del Retail, basata su una maldestra logica commerciale che sembra non rendersi conto che il prodotto bancario è soprattutto un servizio, non solo sta penalizzando tutte le altre filiere, ma soprattutto sta determinando una distribuzione e una gestione delle risorse in modo non corretto.

**Ciò sta producendo per le lavoratrici e i lavoratori una crescita di ritmi e carichi di lavoro insostenibile e per la clientela disservizi e tempi d'attesa spesso insopportabili.**

Questa assurda centralità commerciale, non supportata da una cultura della condivisione e da una partecipata attività di squadra sta, inoltre, producendo un sistema gestionale vessatorio che stimola una pericolosa "sindrome autoritaria", fatta di subalternità verso i superiori e dispotismo verso i subalterni. **Un dispotismo attuato da continui controlli (email, telefonate e report), da minacce e da comportamenti ed atteggiamenti che ledono la dignità dei colleghi e delle colleghe. Un sistema autoritario che sembra dilagare pericolosamente in tutte le filiere.**

In questo quadro le pretese tecnocratiche dei tanti progetti in Power-Point partendo da Pista assumono la caratteristica di inutili e assurde iniziative atte a stressare ancora di più i colleghi e le colleghe.

Le Segreterie del Coordinamento Nazionale intendono avviare tutte le iniziative sindacali che riterranno necessarie per modificare "questo stato di cose" e ripristinare un idoneo modello di confronto al centro ed in periferia.

Pertanto sono convocate unitariamente tutte le RSA delle Aree Territoriali iniziando dal 22 maggio con l'Area Sud e proseguendo con:

- *L'Area Centro Martedì 27 maggio a Firenze*
- *L'Area Nord-Ovest giovedì 29 maggio a Milano*
- *L'Area Nord-Est mercoledì 4 giugno a Bologna*
- *L'Area Lazio-Sardegna giovedì 16 giugno a Roma*
- *L'Area Sud giovedì 19 Giugno a Bari*

**E' stata, inoltre, consegnata alla delegazione aziendale copia della lettera inviata al Comitato di Controllo Etico per segnalazione di violazione del Codice Etico del progetto "Mystery Shopping", nome in codice "Triplo Colpo Mortale" ed, anche, informata che sull'argomento verranno interpellate le Segreterie Nazionali di categoria e le Istituzioni italiane ed europee di riferimento.**

Dopo la dichiarazione del Coordinamento Nazionale i lavori sono ripresi con una serie di informative aziendali circa la modifica organizzativa e degli organigrammi di alcuni settori di Direzione per poi affrontare e concludere gli accordi riguardanti il Premio Aziendale 2007 e il Premio di Fedeltà.

## **□ V.A.P.**

In base alla comparazione dei dati degli Indicatori dei Bilanci 2006/2007 previsti dall'accordo del 21 marzo 2006 e modificati dall'accordo del 21 dicembre 2006, per l'anno di erogazione 2008 **si è registrato un incremento degli importi da erogare pari al 6 % del Premio erogato nel 2007.** (vedi tabella allegata)

Ricordiamo che gli indicatori interessati misurano le variazioni di efficienza, produttività e redditività. Tale erogazione verrà corrisposta con le competenze del mese di luglio, qualora intervenissero modifiche fiscali le parti torneranno ad incontrarsi per il loro recepimento.

## **□ Premio 25° anno**

**E' stato sottoscritto un accordo triennale 2008-2010 che inserisce la contrattazione del Premio di Fedeltà "25 anni di effettivo servizio" all'interno delle dinamiche del Contratto Integrativo Aziendale.**

L'Accordo prevede l'erogazione di denaro (come da tabella allegata) e la consegna di un orologio di marca con dedica.

Come nei precedenti anni, è previsto che il dipendente possa optare, in alternativa al Premio in contanti, per il versamento al Fondo Pensioni BNL di una quota pari al 12% della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) calcolata sulla base dell'inquadramento del mese precedente.

Con quest'accordo si conclude un percorso che ha trasformato una liberalità aziendale in un elemento certo che segue le dinamiche di rivalutazione contrattuale.

Tale erogazione verrà corrisposta con le competenze del mese di settembre.

## **□ Azionariato per i Dipendenti**

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha informato il sindacato che anche per il 2008 è previsto un Piano di Azionariato Diffuso che BNP Paribas, indipendentemente all'intero Gruppo simile a quello dell'anno 2007.

Il Piano prevederà per tutti i Dipendenti del Gruppo BNL la possibilità di acquistare a prezzo scontato Azioni BNP Paribas e la contemporanea assegnazione di un numero predefinito di Azioni gratuite secondo le modalità fiscali già definite per l'anno 2007

Dopo l'assemblea degli azionisti, l'Azienda provvederà ad illustrare a tutti i Lavoratori e Lavoratrici i termini dell'adesione al Piano di acquisto delle Azioni.

Roma, 22 maggio 2008

**Segreterie di Coordinamento Nazionale  
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA  
Banca Nazionale del Lavoro**

### Premio Aziendale - Erogazione Luglio 2008

CATEGORIE	Maggior. Grado	VAP 2008	VAP 2007	Differenza 2008/2007
Quadro Dir. 4° Liv.	12	<b>4.806,65</b>	4.534,58	<b>272,07</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	11	<b>4.652,10</b>	4.388,77	<b>263,33</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	10	<b>4.549,53</b>	4.292,01	<b>257,52</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	9	<b>4.446,95</b>	4.195,24	<b>251,71</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	8	<b>4.250,79</b>	4.010,18	<b>240,61</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	7	<b>4.148,23</b>	3.913,42	<b>234,81</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	6	<b>4.045,65</b>	3.816,65	<b>229,00</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	5	<b>3.870,27</b>	3.651,20	<b>219,07</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	4	<b>3.767,72</b>	3.554,45	<b>213,27</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	3	<b>3.665,15</b>	3.457,69	<b>207,46</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	2	<b>3.533,46</b>	3.333,45	<b>200,01</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	1	<b>3.430,89</b>	3.236,69	<b>194,20</b>
Quadro Dir. 4° Liv.	0	<b>3.328,33</b>	3.139,93	<b>188,40</b>
Quadro Dir. 4° Liv.		<b>3.211,84</b>	3.030,04	<b>181,80</b>
Quadro Dir. 3° Liv.		<b>2.718,02</b>	2.564,17	<b>153,85</b>
Quadro Dir. 2° Liv.		<b>2.457,66</b>	2.318,55	<b>139,11</b>
Quadro Dir. 1° Liv		<b>2.310,51</b>	2.179,73	<b>130,78</b>
Capo Ufficio 3A4L		<b>2.019,88</b>	1.905,55	<b>114,33</b>
Vice C.U. 3A3L con Ass. Anz.		<b>1.955,34</b>	1.844,66	<b>110,68</b>
Vice C.Ufficio 3A3L		<b>1.872,67</b>	1.766,67	<b>106,00</b>
Segretario 3A2L con Ass. Anz.		<b>1.849,52</b>	1.744,83	<b>104,69</b>
Segretario 3A2L		<b>1.768,40</b>	1.668,30	<b>100,10</b>
Impiegato 1a Categoria 3A1L		<b>1.671,72</b>	1.577,09	<b>94,63</b>
Impiegato 2a Categoria 2A3L		<b>1.575,04</b>	1.485,89	<b>89,15</b>
Capo Commesso 2A2L		<b>1.533,60</b>	1.446,79	<b>86,81</b>
Commesso 2A1L		<b>1.492,18</b>	1.407,72	<b>84,46</b>
Uomo di Fatica Liv. Unico		<b>1.395,49</b>	1.316,50	<b>78,99</b>

## VENTICINQUESIMO

CATEGORIE	Maggior. Grado	25° al FONDO PENSIONI	25° EROGATO CONTANTI
Quadro Dir. 4° Liv.	12	9.705,21	6.470,00
Quadro Dir. 4° Liv.	11	9.440,39	6.380,00
Quadro Dir. 4° Liv.	10	9.264,65	6.270,00
Quadro Dir. 4° Liv.	9	9.088,92	6.030,00
Quadro Dir. 4° Liv.	8	8.752,82	5.790,00
Quadro Dir. 4° Liv.	7	8.577,09	5.670,00
Quadro Dir. 4° Liv.	6	8.401,36	5.550,00
Quadro Dir. 4° Liv.	5	8.100,90	5.110,00
Quadro Dir. 4° Liv.	4	7.925,16	4.990,00
Quadro Dir. 4° Liv.	3	7.749,43	4.750,00
Quadro Dir. 4° Liv.	2	7.523,81	4.400,00
Quadro Dir. 4° Liv.	1	7.348,07	4.220,00
Quadro Dir. 4° Liv.		6.972,78	4.100,00
Quadro Dir. 3° Liv.		6.126,76	3.980,00
Quadro Dir. 2° Liv.		5.043,45	3.830,00
Quadro Dir. 1° Liv		4.795,00	3.740,00
Capo Ufficio 3A4L		4.311,14	3.680,00
Vice C.U. 3A3L con Ass. Anz.		4.208,46	3.650,00
Vice C.Ufficio 3A3L		4.069,79	3.650,00
Segretario 3A2L con Ass. Anz.		4.029,82	3.390,00
Segretario 3A2L		3.891,15	3.390,00
Impiegato 1a Categoria 3A1L		3.725,53	3.270,00
Impiegato 2a Categoria 2A3L		3.432,42	2.970,00
Capo Commesso 2A2L		3.220,84	2.790,00
Commesso 2A1L		3.149,87	2.730,00
Uomo di Fatica Liv. Unico		2.794,97	2.490,00