



PREMIO AZIENDALE 2007

Erogazione 2008

Dopo una serie di incontri, le Organizzazioni Sindacali del Banco di Brescia, in base all'accordo in vigore sul VAP e alla verifica effettuata sulla scorta dei dati di bilancio, hanno definito con l'Azienda il Premio Aziendale medio pro-capite (relativo all'inquadramento 3A3L) per l'anno di riferimento 2007, da applicarsi alla quota erogata in forma di retribuzione.

Il pagamento avverrà, quindi, secondo l'articolazione, nelle forme "tutto cash" e "mista".

La trattativa aziendale ci ha consentito di mantenere anche per l'anno in corso l'ulteriore quota di 50 euro riconosciuta per il 2006 ed erogata nel contributo fondo pensioni nella forma mista, permettendoci di aumentare di 200 €, sempre riferiti alla 3A3L, gli importi erogati nel 2007

Di seguito riportiamo la tabella definitiva, con l'aumento concordato di 200 euro, sulla figura media 3^a area 3° livello, rispetto al 2006.

QUALIFICA	TABELLA PREMIO AZIENDALE FORMA "TUTTO CASH"			TABELLA PREMIO AZIENDALE FORMA MISTA	
	QUOTA RETRIBUZIONE	Contributo Fondo Pensioni		QUOTA RETRIBUZIONE	Contributo Fondo Pensioni
1 ^a AREA	2201	100		2090	550
1 ^a AREA (ind. G. Notturna)	2246	100		2131	550
2 ^a AREA - 1° livello	2356	100		2236	550
2 ^a AREA - 2° livello	2422	100		2299	550
2 ^a AREA - 3° livello	2488	100		2361	550
3 ^a AREA - 1° livello	2642	100		2507	550
3 ^a AREA - 2° livello	2796	100		2654	550
3 ^a AREA - 3° livello	2950	100		2800	550
3 ^a AREA - 4° livello	3170	100		3009	550
Q.D. 1° livello	3566	100		3385	550
Q.D. 2° livello	3809	100		3615	550
Q.D. 3° livello	4733	100		4493	550
Q.D. 4° livello	5614	100		5328	550

A seguito delle recenti novità fiscali in tema di defiscalizzazione, di cui ne potranno beneficiare i lavoratori e le lavoratrici, che ne avranno diritto, non essendoci ancora il decreto attuativo, che ne stabilisce i criteri, l'Azienda, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, sta valutando dal punto di vista tecnico, gli interventi che evitino problemi relativi allo spostamento dell'erogazione da giugno ed entro agosto.

Spostamento reso indispensabile per consentire a chi potrà fruire delle defiscalizzazioni di godere dei benefici.

In coda all'incontro sul VAP, abbiamo iniziato a trattare la discussione sugli inquadramenti relativi all'introduzione del nuovo modello distributivo entrato in vigore il 5 novembre 2007.

Data la complessità delle questioni sul tavolo, sono stati previsti altri incontri con l'azienda ad iniziare dal 19 giugno p.v.

Coordinamento unitario RSA Banco di Brescia
DIRCREDITO/FD - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL -UILCA/UIIL

Brescia, 10 giugno 2008