



## SIAMO ALLE VERIFICHE

Nella giornata di ieri le Segreterie del Coordinamento Nazionale del Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca hanno incontrato, in via straordinaria e urgente il Responsabile delle relazioni sindacali a seguito dell'incontro con i vertici aziendali del 17/7.

**Nel corso dell'incontro l'Azienda ha puntualizzato l'impostazione che dovranno avere i previsti incontri nei Territori per la gestione dell'emergenza organico nel periodo feriale (luglio/metà settembre):**

- *gli incontri saranno orientati a trovare una soluzione condivisa alla luce delle indicazioni provenienti dalle RSA e sintetizzati in via straordinaria dai Coordinatori di macro-regione;*
- *le soluzioni saranno individuate attraverso l'utilizzo di personale interinale;*
- *le delegazioni aziendali saranno impegnate a fornire risposte definitive nel corso degli incontri, ovvero al massimo entro 24/48 ore.*

A questi incontri seguiranno, nella seconda metà di settembre, momenti di confronto a livello di Territorio per i Coordinatori Territoriali e per le RSA, **nel corso dei quali saranno monitorati con frequenza mensile i problemi del dimensionamento dell'organico, definiti interventi di carattere strutturale e analizzate tutte le tematiche inerenti le pressioni commerciali.**

L'Azienda ha inoltre meglio rappresentato i progetti che, nel loro insieme, dovrebbero completare la manovra sugli organici in risposta all'evidente ritardo nello sviluppo del "nuovo modello":

- **Tavoli di mobilità:** sono stati istituiti a livello centrale ed a livello di Territorio dei tavoli aziendali interfunzionali con l'obiettivo di gestire la mobilità tra funzioni e mercati nell'ambito delle esigenze aziendali e dei colleghi;
- **Fungibilità reale:** è stata attivata una ricognizione generalizzata per individuare la reale consistenza del bacino dei colleghi "fungibili" al fine di rendere praticabile questo istituto contrattuale a supporto sia dello sviluppo professionale sia delle esigenze di funzionamento di carattere straordinario, con particolare attenzione ai nuovi assunti;
- **Poli a supporto delle agenzie:** è in corso di definizione l'attivazione sulla rete di "polmoni" operativi destinati a contenere sia le attività di carattere amministrativo a supporto dell'operatività dell'agenzia, sia una "massa manovra" di rete efficiente ed adeguata alle esigenze locali.

**Sulla percorribilità e coerenza di questi progetti la delegazione sindacale si è riservata di esprimere le proprie osservazioni alla luce degli esiti degli incontri sui Territori che, in questa fase, assumono un valore centrale per verificare l'effettiva volontà dell'azienda nell'affrontare in maniera concreta i problemi di organico e di gestione.**

Roma 24 luglio 2008