



INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 30/09/08

Semestrale

Nei giorni scorsi abbiamo presentato all'Azienda il documento che contiene la verifica degli argomenti della "semestrale" (ricordate il questionario che vi è pervenuto il 20 giugno?). La Banca ci darà le risposte entro i primi giorni di settimana prossima e noi, non appena in possesso dei dati, ve ne daremo conto.

Estero

Per quanto concerne la ristrutturazione del Servizio Estero, avendo riscontrato interpretazioni difformi tra noi e l'azienda in merito alla responsabilità che comporta la firma attribuita *all'addetto estero con ad personam* abbiamo chiesto ed ottenuto un incontro tecnico, per approfondire e precisare ogni aspetto di questa importante questione. L'incontro è stato fissato per il giorno 13 ottobre p.v.

Sistema incentivante

Come voi ben sapete le scriventi OO.SS. non hanno mai condiviso per la mancanza di chiarezza, trasparenza ed oggettività, il Sistema Incentivante che ha prodotto:

anno 2005	importo erogazione	1.874.000 €	n. erogazioni	1.698
anno 2006*	importo erogazione	2.211.000 €	n. erogazioni	2.016
anno 2007	importo erogazione	1.181.000 €	n. erogazioni	1.573

*(in presenza del premio di squadra)

OGNI COMMENTO È SUPERFLUO!!!

INFORMATIVA ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Per consentirci di svolgere al meglio il nostro ruolo di Organizzazioni Sindacali, è indispensabile che l'Azienda riprenda quanto prima a fornirci i dati senza trincerarsi dietro il falso problema del rispetto della privacy.

Abbiamo avvisato l'azienda che il protrarsi di tale situazione, comporterà da parte nostra il ricorso al garante della privacy per ottenere quanto ci spetta.

ASSISTANT PRIVATE UNIT

Abbiamo chiesto all'Azienda di specificare le mansioni previste per la figura dell'Assistant Private Unit in quanto, specialmente per la parte amministrativa, la circolare che istituisce questa figura non è assolutamente esaustiva.

ATTUAZIONE PIANO INDUSTRIALE

- Come previsto dal piano industriale un numero non ancora precisato di colleghi provenienti da UBISS, per cui è prevista apposita formazione, verrà ricollocato presso le banche reti, tra le quali anche il Banco di Brescia. Gli inserimenti sono già iniziati a partire dal mese di agosto. Nell'esprimere la preoccupazione che l'ingresso di questi colleghi possa influire sulla conferma dei tempi determinati attualmente in forza, **ribadiamo l'impegno del tavolo unitario per il consolidamento di tutti i rapporti precari presenti in banca.**
- A nostra esplicita richiesta l'Azienda ha risposto di non conoscere ancora né le date né il numero esatto dei colleghi coinvolti nella procedura di accentramento della Funzione Crediti a Medio e Lungo termine.

1 ottobre 2008

COORDINAMENTO RSA – BANCO DI BRESCIA

DIRCREDITO/FD – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA/UIL – UGL