



Organi di Coordinamento UBI BANCA

Premio Aziendale 2008

Giovedì 29 gennaio si è aperta la trattativa per la definizione del Premio Aziendale 2008 di UBI Banca.

Guarda caso, l'Azienda si è presentata con un'ampia documentazione relativa al contesto economico e di mercato con il chiaro obiettivo di non concedere spazi di miglioramento.

L'Azienda ha dato chiare indicazioni che manifestano la volontà di omologare il Premio Aziendale fra le società del nostro Gruppo e con quelli degli altri grandi gruppi bancari. L'azienda, per raggiungere tale obiettivo, propone il consolidamento di una parte del premio 2007 in quelle società del Gruppo dove l'importo è più rilevante, ragionando quindi sui risparmi futuri che vanno ben oltre l'attuale contingenza negativa.

Questo comporterebbe grosse penalizzazioni per i futuri assunti (che si vedrebbero un Premio base assai ridotto) e allo stesso tempo penalizzerebbe gli attuali Dipendenti sia sui futuri aumenti che con l'eliminazione della progressione legata agli scatti d'anzianità.

Le Organizzazioni Sindacali hanno rigettato con determinazione tale impostazione rimarcando in modo particolare questi aspetti:

- **Il Premio Aziendale deve essere un momento di riconoscimento degli sforzi fatti dai dipendenti tutti per il perseguimento degli obiettivi del Piano Industriale;**
- **L'Azienda non può appellarsi alla crisi economica solo quando vengono fatte richieste a favore del Personale mentre per i sistemi incentivanti si continuano a trovare abbondanti risorse. Abbiamo inoltre ricordato proprio un recente Comunicato Stampa di UBI Banca nel quale si decanta l'innalzamento del rating;**
- **In situazioni di austerità l'esempio dovrebbe venire dall'alto: cosa che nel Gruppo UBI sino ad oggi non è avvenuto.**

Il prossimo incontro è fissato per giovedì 19 febbraio. Vi terremo informati sugli sviluppi della trattativa.

Bergamo, 6 febbraio 2009

Organi di Coordinamento UBI BANCA

DIRCREDITO – FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA