

Antonveneta

Gruppo Montepaschi



COMUNICATO AI LAVORATORI

E' proseguito oggi il confronto con l'Azienda su questi argomenti:

busta paga: abbiamo nuovamente ribadito alla Delegazione Aziendale che non è più accettabile che la Banca non sia in grado di erogare le giuste retribuzioni ai dipendenti. Il 27 del mese si è da tempo trasformato in una sorta di lotteria dove purtroppo nessuno vince. Non è più ammissibile che ai lavoratori vengano sottratte mensilmente parti importanti del salario in quanto la procedura stipendi non è in grado di "catturare" indennità di sostituzione, di mansioni superiori, di turno, premi di fedeltà e quant'altro. A questo punto non ci sono più giustificazioni! L'Azienda non può non assolvere compiutamente la sua principale obbligazione verso i lavoratori, e quindi deve mettere in campo ogni soluzione possibile, non escluso il caricamento manuale dei dati e/o anticipazioni, atte a superare definitivamente il problema. A fronte della nostra forte presa di posizione l'Azienda, riconoscendo le difficoltà (infatti si sta già dotando di uno strumento che in prospettiva permetterà di superare ogni criticità) ci ha comunicato che metterà a disposizione fin dai prossimi giorni un nucleo di addetti a cui ci potremo rivolgere per segnalare tutte le anomalie per trovare le soluzioni più idonee;

protocollo etico: è stata preannunciata la diffusione del protocollo recentemente sottoscritto sia tramite lettera a firma del Direttore Generale indirizzata a coloro che hanno responsabilità nella gestione del personale, sia tramite la pubblicazione in bacheca informatica;

long term care: nel cedolino di marzo dei dipendenti Nuova Banca Antonveneta verrà riportata una voce "figurativa" esclusivamente ai fini previdenziali per ciascun anno come previsto dal CCNL per il 2008 e per il 2009;

estinzioni ipoteche mutui dei dipendenti: definita la difficoltà e gli arretrati in questo ambito, l'Azienda prenderà in considerazione le richieste urgenti dei colleghi;

provvidenze ai figli studenti universitari: entro la prossima settimana l'Azienda ci comunicherà il metodo di raccolta dati per l'erogazione di queste provvidenze;

anticipazioni FAP e FIPP: l'Azienda prevede l'estinzione di tutte le richieste più critiche (ottobre-novembre-dicembre 2008) entro la prossima settimana; poi sarà operativa la nuova procedura amministrativo-contabile che consentirà l'erogazione nei tempi previsti;

esodati e/o pensionati: l'erogazione del TFR e del Fondo Pensione sono stati finalmente allineati ai tempi previsti dalle normative. Viene confermata anche per le prossime uscite l'anticipazione automatica di 10.000 euro a valere sulle competenze da liquidare;

percorsi professionali delle figure portafogliate - accordo del 26 febbraio 2009: ribadiamo che tale accordo vale per tutto il personale ex Antonveneta. Per quanto riguarda i colleghi assegnati nella mansione ante 20 ottobre 2008, l'eventualità adibizione ad altra mansione portafogliata non comporterà nessuna interruzione del percorso professionale già iniziato;

sistema premiante: verrà pagato nel cedolino di marzo, rispettando il sistema 2008 con il congelamento dei dati non rilevabili da giugno a fine anno. Ricordiamo che tale sistema non è condiviso dalle OO.SS ed in risposta alle forti criticità da noi più volte stigmatizzate, l'Azienda ci ha comunicato che ha deciso di estenderlo anche alle Direzioni Centrali, all'ex staff di Area ed una ulteriore parte di rete esclusa dal sistema premiante 2008 con l'applicazione dei criteri 2009. Saranno esclusi da questa erogazione i dipendenti ex Roma Servizi Informatici in quanto rientrati in Antonveneta alla fine del 2008 ed i dirigenti.

Padova 12 marzo 2009

Le Segreterie Centrali

Visita da intranet aziendale il sito www.oossbapv.it