



Coordinamenti Aziendali UBI Banca

Premio aziendale al riparo dalla crisi

Ieri sera abbiamo sottoscritto gli accordi per la determinazione dei premi aziendali 2008 e 2009.

Il premio 2008 (erogato nel 2009) non sarà inferiore a quanto percepito l'anno scorso, nonostante UBI volesse riferirsi principalmente alle negatività dei risultati di bilancio, ben note a tutti.

Nella trattativa abbiamo ottenuto il riconoscimento dell'impegno e del lavoro svolto dai colleghi, ai quali non si può imputare alcuna responsabilità dell'attuale situazione.

Dato l'attuale andamento non favorevole, anche per il 2009 abbiamo ottenuto parametri di riferimento che attenuano le oscillazioni del premio rispetto ai risultati aziendali, garantendo così maggior sicurezza dei livelli retributivi.

premio aziendale 2008

<i>importi a scatti 0</i>		importo erogato 2008	importi da erogare nel 2009	
Livello		Premio aziendale 2007	Premio aziendale 2008 erogato a luglio 2009	Quota consolidata
1 area		2.181	1.757	424
2 area 1 liv.		2.181	1.887	294
2 area 2 liv.		2.181	1.939	242
2 area 3 liv.		2.317	2.017	300
3 area 1 liv.		2.453	2.147	306
3 area 2 liv.		2.590	2.265	325
3 area 3 liv.		2.725	2.400	325
3 area 4 liv.		2.863	2.580	283
Q.D. 1 liv.		3.504	2.942	562
Q.D. 2 liv.		3.641	3.127	514
Q.D. 3 liv.		4.763	3.503	1.260
reddito da				
Q.D. 4 1iv.	sino	51.970	5.191	1.055
	51.970	56.299	5.616	1.480
	56.299	60.632	6.047	1.911
	60.632	64.962	6.467	2.331
	64.962	69.292	6.898	2.762
	69.292	73.624	7.319	3.183
	73.624	77.954	7.750	3.614
	oltre i	77.954	8.173	4.037
			4.136	



Per le Aree Professionali alla quota consolidata vanno aggiunti € 34,60 per:

- ogni scatto di anzianità già maturato al 31 dicembre 2008,
- più ulteriori 3 scatti per gli assunti ante 31 dicembre 1994, oppure 4 scatti per gli assunti post 31 dicembre 1994.

Fermo restando il numero massimo degli scatti di anzianità previsto dal CCNL (art. 89).

La quota consolidata così determinata, che compete ai colleghi in servizio al 31 marzo 2009, sarà erogata entro giugno 2009 suddivisa per 13 mensilità, con contestuale riconoscimento degli arretrati da gennaio 2009.

A partire dal 1 luglio 2009 l'assegno mensile sarà:

- rivalutato in base agli incrementi già previsti dal CCNL attuale e dai futuri rinnovi;
- maggiorato del 10% per ogni promozione successiva al 31 dicembre 2009, nell'ambito delle Aree Professionali.

L'assegno sarà non assorbibile e contribuirà come base di calcolo per TFR e fondi pensione.

Per i part time e per le assenze non retribuite l'assegno sarà - tempo per tempo - rapportato alla prestazione lavorativa.

Ai nuovi assunti a tempo indeterminato dal 1 aprile 2009, l'assegno annuale previsto dal CIA viene elevato a € 330 (per 3A 1L, da riparametrare).

Bergamo, 17 aprile 2009

**Coordinamenti Aziendali UBI Banca
Dircredito - Fabi - Fiba Cisl - Fisac Cgil - Uilca**