



## **MOZIONE CONCLUSIVA O.D.C. BNL RIMINI 15-16 GIUGNO 2009**

L'Organo di Coordinamento FABI della Banca Nazionale del Lavoro, riunito in Rimini il 15 e 16 Giugno 2009, ascoltata la relazione introduttiva esposta dalla Segretaria Coordinatrice Mara Social a nome della Segreteria Centrale, dopo ampio dibattito, l'approva.

### **Situazione Aziendale**

L'O.d.C. valuta che il processo di riorganizzazione in corso da 3 anni in BNL, non abbia ancora raggiunto i risultati attesi dalla Banca e sottolinea come le carenze organizzative del sistema aziendale, assieme alle emergenze giornaliere, vengano superate esclusivamente grazie alla collaborazione ed allo straordinario senso di responsabilità di tutte le Colleghe ed i Colleghi.

In merito alla riorganizzazione del Gruppo BNP-Paribas Italia, conseguente anche alla situazione internazionale ed ai nuovi assetti societari che lo stesso Gruppo ha assunto a livello europeo, l'O.d.C. FABI esprime preoccupazione per eventuali tensioni occupazionali che ne dovessero derivare, nella ferma convinzione che debbano essere attivate tutte le soluzioni possibili al fine di garantire la salvaguardia dei posti di lavoro.

### **Relazioni Industriali ed Organici**

Il Coordinamento Nazionale FABI ha riconosciuto alla Segreteria Centrale l'importante attività svolta al fine di ripristinare le relazioni industriali in Rete.

Per il seguito, infatti, le singole RSA potranno confrontarsi con i Responsabili Risorse Umane del territorio su importanti argomenti, fino a ieri negati, nel pieno riconoscimento delle prerogative attribuite alle RSA dalla legge 300/70.

Al contempo l'O.d.C. denuncia come durante gli incontri svoltisi nelle varie Aree Territoriali, in occasione del confronto sul dimensionamento delle Agenzie, la Banca abbia messo in atto il tentativo di fare passare il messaggio che i dati relativi ai dimensionamenti fossero stati "condivisi" con il Sindacato. Questa affermazione è stata contestata dalle singole RSA e successivamente smentita dalle Segreterie Centrali in sede di verifica con l'Azienda.

A tale riguardo si può parlare solo di informativa, o di confronto, e non di condivisione del progetto e/o degli obiettivi, peraltro ancora "a tendere", in quanto non è stato possibile, in alcun modo ed a nessun livello, accedere ai dati base della valutazione ed alla verifica delle condizioni in premessa, passaggio questo indispensabile per poterne condividere i contenuti.

Sempre nell'ambito dei dimensionamenti, sono stati affrontati gli annosi problemi legati agli organici, alla fungibilità, alle mancate sostituzioni per maternità e lunga malattia, alla sicurezza ed a

tutte quelle previsioni che sono alla base degli accordi con l'Azienda e che devono trovare puntuale ed omogenea applicazione in tutte le Aree Territoriali.

## **Pressioni Commerciali e Sistema Incentivante**

Il Coordinamento FAB I, ritornato sul tema delle pressioni commerciali in BNL, sottolinea ancora una volta il mancato rispetto della Circolare 22/2008 da parte di coloro che ricoprono ruoli di coordinamento nella Banca. Risulta pertanto indispensabile la definizione di un accordo sindacale con cui disciplinare questi comportamenti e porre fine ad ogni forma di prevaricazione e ricatto praticati in funzione del raggiungimento dei budget.

L'O.d.C. stigmatizza come gli obiettivi di budget siano divenuti di fatto il criterio primo di valutazione della professionalità dei lavoratori, generando un clima di forti tensioni, ed esprime il proprio dissenso rispetto al sistema incentivante attualmente praticato in BNL troppo spesso legato a regole né certe né trasparenti, ad obiettivi sostanzialmente irraggiungibili, trasformandosi in strumento di mera pressione, quotidianamente esercitata sulle Colleghe ed i Colleghi.

## **Inquadramenti e percorsi professionali.**

L'O.d.C. lamenta la totale assenza di una normativa sugli inquadramenti professionali ed i ruoli chiave che definiscano percorsi di carriera certi per tutti coloro che sono stati coinvolti nella ristrutturazione organizzativa dell'azienda, e che hanno subito inevitabili ricadute sia in termini di professionalità sia in termini economici. Pertanto è di assoluta urgenza accelerare la conclusione della trattativa sugli inquadramenti, adottando nuove strategie sindacali.

L'O.d.C. riporta inoltre la preoccupazione diffusa fra i Colleghi e le Colleghe di BNL che le acquisizioni di personale con inquadramenti elevati, provenienti da altre Società, vadano a pregiudicare le legittime aspettative professionali di chi da anni presta la sua opera all'interno di BNL.

## **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza**

L'O.d.C. esprime soddisfazione per i risultati ottenuti dai Colleghi FAB I candidati al ruolo di RLS nelle varie aree territoriali, grazie alla fattiva collaborazione di tutta l'Organizzazione, nella certezza che gli stessi sapranno svolgere il non facile incarico, ponendo al servizio delle Colleghe e dei Colleghi il massimo impegno e la riconosciuta competenza professionale.

*In occasione dell'uscita dal servizio attivo del collega Paolo Palazzi, l'O.d.C. lo ringrazia per la preziosa attività svolta all'interno della Segreteria Centrale e dà il benvenuto al neo eletto Segretario, Stefano Masocco.*

Rimini 16 Giugno 2009

*Mozione approvata all'unanimità dei presenti*