



# SALVATA L'OCCUPAZIONE NEL GRUPPO

L'11 ed il 12 gennaio si sono **concluse positivamente, con la firma di due accordi sindacali, le trattative relative all'ingresso in BNL dei lavoratori e delle lavoratrici di Fortis Bank Italia e BNPP Personal Finance**, a compimento della integrazione in BNL delle due società del gruppo BNPP.

Le trattative, iniziate nel mese di dicembre, sono state condotte dall'Intersas Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cigl, Sinfud e Uilca, unitamente alle RSA di Fortis e Personal Finance.

## **Fortis Bank Italia**

- ✓ Con 202 lavoratori/lavoratrici è presente nelle piazze di Milano, Brescia, Torino, Padova, Bologna e Firenze;
- ✓ l'operazione di integrazione avrà efficacia dal 1° febbraio, fatte salve le autorizzazioni dell'Organo di Vigilanza;
- ✓ tutti i colleghi e colleghe, passeranno alle dipendenze di BNL nei mercati/funzioni: Retail & Private (50 risorse); Corporate (71 risorse); Cib (23 risorse); Rischi (25 risorse); Pac (26 risorse) funzioni di staff (7 risorse);
- ✓ per agevolare il processo di integrazione e la fase di migrazione della clientela e dei contratti verso BNL, dal 1° febbraio è previsto il distacco di circa 150 risorse ancora in Fortis Bank, con rientri gradualmente in BNL entro il prossimo mese di luglio.

## **Personal Finance**

- ✓ con 250 dipendenti è presente nelle piazze di Milano, Brescia, Torino, Padova, Genova, Bologna, Firenze, Roma, Cagliari, Napoli, Bari, Catania e Palermo;
- ✓ il processo di integrazione avverrà per fasi successive : a marzo 2010 P.F. entrerà nel gruppo BNL; ad aprile circa 80 lavoratori/lavoratrici saranno distaccati dalla rete commerciale di P.F. in BNL; ad ottobre 182 risorse entreranno definitivamente in BNL nei mercati/funzioni : Retail & Private (141 risorse) e Pac (41 risorse);
- ✓ i restanti 68 dipendenti (tutti operativi sulla piazza di Milano) rimarranno in P.F. per la gestione dello stock commerciale esistente, sino alla definitiva liquidazione della società prevista per la fine del 2011;

Oltre alle previsioni di legge (art. 2112 c.c.) e di contratto che disciplinano le suddette operazioni societarie, **con gli accordi sottoscritti, a tutti i lavoratori/lavoratrici che passeranno alle dipendenze di BNL saranno garantiti :**

- ✓ **il mantenimento dell'attuale collocazione geografica**, gestendo i fenomeni di mobilità secondo i criteri dell'accordo BNL sul "pendolarismo";
- ✓ **in questa fase, gli eventuali trasferimenti ad altre piazze avverranno solo su base volontaria;**
- ✓ **l'attivazione di appositi piani formativi al fine di supportare l'inserimento nelle nuove strutture;**
- ✓ **la possibilità di iscriversi al Fondo Pensioni BNL, con il conseguente vantaggio di usufruire della contribuzione del 4% a carico della Banca ed alla Cassa Sanitaria;**
- ✓ **a tutela dei 68 lavoratori/lavoratrici che continueranno a lavorare in Personal Finance fino al 2011, nell'accordo sottoscritto è stata inserita una clausola di salvaguardia in base alla quale BNL si impegna ad assumerli in Azienda a momento della chiusura definitiva della Società.**

Le ricadute sulla struttura BNL (PAC Mutui e Crediti Retail) derivanti dalle variazioni dei processi organizzativi e produttivi conseguenti all'assorbimento delle attività di Personal Finance, saranno oggetto di preventiva informativa alle RSA BNL territorialmente competenti.

Con la sottoscrizione di questi due accordi, **le Segreterie di Coordinamento Nazionale hanno cercato ed ottenuto, ancora una volta, la salvaguardia dei livelli occupazionali delle Società del Gruppo.**

**Il valore della solidarietà** che caratterizza da sempre l'attività sindacale delle scriventi Organizzazioni Sindacali, soprattutto nelle situazioni più complesse, come in occasione di queste due trattative, **ha consentito di raggiungere un risultato finale molto soddisfacente.**

**Il Sindacato di BNL ha operato all'interno di un modello di relazioni industriali aziendali che ha consentito di costruire anche per i colleghi di Fortis Bank e Personal Finance il massimo delle tutele possibili in un contesto economico difficile nel quale sono stati, loro malgrado, coinvolti.**

Roma, 12 gennaio 2010

**Segreterie di Coordinamento Nazionale**  
**DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**  
**Banca Nazionale del Lavoro**