

TROVATO UN POSITIVO ACCORDO PER CHIUDERE LA TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO DELLA LOMBARDIA

Nella serata di ieri, 25 gennaio, dopo una lunga e difficile trattativa abbiamo raggiunto un accordo con le aziende per la **POSITIVA** chiusura del rinnovo del Contratto di Secondo Livello della Regione Lombardia.

POSITIVA

- **per i risultati raggiunti tenuto conto del contesto economico;**
- **delle posizioni iniziali di controparte che ipotizzavano una trattativa “... per il solo mantenimento di quanto acquisito nel precedente Contratto ...” e chiedevano un forte ridimensionamento del Premio di Risultato;**
- **per quanto concordato in altre regioni.**

Con l'accordo del 23 dicembre u.s. abbiamo ottenuto un'erogazione del Premio di Risultato senza il forte ridimensionamento richiesto dalle aziende e numerosi istituti da trattare, sia di natura economica che normativa.

Abbiamo quindi raggiunto le seguenti intese che, previo verifica dei testi, verranno sottoscritte nel pomeriggio del giorno 29 c.m..

TICKET PASTO

Abbiamo, quindi trattato e ottenuto che, dal 1° luglio di quest'anno i lavoratori possano optare, in alternativa al fruizione del ticket pasto, la destinazione di tutto o della quota fiscalmente non esente del ticket pasto al Fondo Pensione Nazionale.

L'opzione è esercitabile annualmente entro il mese di novembre.

SERVIZIO DI CASSA

Abbiamo ottenuto che la Federazione raccomandi alle banche di adottare i conta banconote con rilevatori di falsi; di istituire procedure standardizzate per lo smaltimento del contante; di dotare di locali o mezzi forti idonei per la custodia della moneta e procedure idonee per il loro smaltimento gli addetti.

Le raccomandazioni, pur non essendo impositive, evidenziano la necessità di tali comportamenti per un corretto svolgimento delle attività lavorative.

INDENNITA' DI STUDIO

Abbiamo ottenuto che, dal corrente anno scolastico (2009/2010), la provvidenza per la frequenza dell'asilo nido venga raddoppiata (€ 300,00) e, che, le indennità per il conseguimento del diploma e della laurea siano incrementate del 50% con votazione tra 85 e 95 e, del 100% con votazione > di 95.

FORMAZIONE

Abbiamo ottenuto che dal 2011, l'azienda consegni, entro il mese di febbraio, su richiesta del lavoratore il “Prospetto” analitico della formazione obbligatoria svolta nell'anno/biennio precedente.

VALUTAZIONE

Abbiamo ottenuto, anche per questa materia, l'obbligo di consegnare al lavoratore, che ne faccia richiesta, copia del giudizio di sintesi della valutazione.

PRESTAZIONE LAVORATIVA DEI QUADRI DIRETTIVI

Su questa materia le aziende sono state particolarmente intransigenti, abbiamo comunque ottenuto che le aziende adottino e rendano noto, entro il mese di febbraio di ogni anno, i criteri per l'apposita erogazione.

SICUREZZA DEL LAVORO

Anche su questa materia le aziende hanno espresso forti resistenze ma, così come per il servizio di cassa abbiamo ottenuto una modifica della dichiarazione a verbale del relativo articolo in cui le parti convengono sull'opportunità di **GARANTIRE** l'impiego di almeno 2 addetti nelle succursali.

CHECK UP SANITARIO

E' stata accettata la nostra richiesta di far erogare, da quest'anno, il check up dalla Cassa Mutua Nazionale, evitando così di far pagare al lavoratore il costo previdenziale.

TRASFERIMENTI

Abbiamo ottenuto l'esplicitazione che al lavoratore compete, nel caso di non rispetto del preavviso di 30 giorni per il trasferimento, il trattamento di missione per i giorni di mancato preavviso.

Inoltre, per i trasferimenti disposti dall'azienda, che comportino una distanza superiore ai 100 Km a/r dalla residenza/domicilio del lavoratore abbiamo ottenuto un'erogazione una-tantum di €1.000,00.

PART TIME

Stante l'impossibilità di migliorare ulteriormente il rapporto precedente, abbiamo ottenuto che nelle aziende con organico superiore alle 50 unità si applichi l'arrotondamento all'unità superiore.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

E' stata accettata la nostra richiesta della totale liquidazione del TFR inferiore ai 5.000,00 euro.

FONDO SANITARIO INTEGRATIVO LOMBARDO

Siamo riusciti a concretizzare l'avvio del nostro progetto per un'assistenza sanitaria aggiuntiva della Lombardia ottenendo un contributo aggiuntivo dello 0.50% a carico delle aziende che, per i primi tre anni a partire dal 2010 saranno in forma anticipata (nel mese di gennaio) e successivamente mensile.

I lavoratori contribuiranno con lo 0.15%. E' prevista una deroga alla contribuzione per coloro che andranno in pensione entro i 18 mesi.

FONDO PENSIONE NAZIONALE

Per il biennio 2010/2011 abbiamo ottenuto un contributo annuale una tantum di €120,00 per dipendente.

PARI OPPORTUNITA' E RESPONSABILI E VICE RESPONSABILI DI UFFICIO

Per queste due materie abbiamo ottenuto dalla Federazione, che non era disponibile a trattarle, l'istituzione di commissioni di studio che, oltre ad acquisire conoscenze condivise delle varie realtà, possono proporre soluzioni applicative.

POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

Le aziende si sono impegnate a comunicare anticipatamente al lavoratore, un mese, la proroga o la trasformazione del relativo contratto a termine.

ATTIVITA' PREVALENTE

Pur non essendo previsto nelle materie dall'accordo del 23 dicembre scorso, abbiamo ottenuto che dall'1° gennaio 2010 le aziende, con organico superiore alle 100 unità, comunichino al lavoratore, in caso di assegnazione a nuove mansioni, l'attività prevalente che dovrà svolgere.

Cordiali saluti dalla Delegazione trattante e dal Coordinamento Regionale F.A.B.I. della Lombardia.

Milano, 26 gennaio 2010