



# LA TRATTATIVA CONTINUA

Oggi l'Intersas Nazionale Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca-Uil ha nuovamente incontrato il Responsabile Risorse Umane ed i responsabili delle Relazioni Industriali della Banca per proseguire il confronto sul "Progetto di business e Scenario Risorse Umane per il triennio 2010-2012" e sulle ricadute che lo stesso produrrà sul personale della BNL.

In apertura di incontro è stato comunicato il dettaglio degli ingressi da Findomestic che saranno, su un totale di 150, distribuiti nella misura di 30 risorse a Torino, 20 a Bologna e 100 a Firenze. Questi numeri potranno essere soggetti a marginali variazioni. Non c'è ad oggi un dettaglio sui mercati di destinazione.

Completata l'analisi complessiva del progetto aziendale, in considerazione delle carenze strutturali di organico già individuate, dell'ulteriore aggravamento della situazione dovuta alle uscite dal servizio a dicembre scorso di un elevato numero di colleghi, della nuova tornata di uscite di personale ipotizzata dalla Banca per il prossimo triennio, della programmata apertura di 165 nuove agenzie non avendo ancora completato, per carenza di organico, l'apertura di quelle relative al Piano Industriale precedente, le scriventi OO.SS. dopo una serrata trattativa fatta di proposte aziendali insufficienti e rilanci sindacali, hanno ottenuto alcuni importanti risultati:

- **La trasformazione di tutti i contratti a tempo determinato dei lavoratori/lavoratrici che hanno le caratteristiche per rientrare nel bacino dell'accordo sindacale firmato il 30 ottobre scorso,**
- **Aumento del numero di uscite programmate nel triennio di 100 unità (da 900 a 1000 di cui 300 pensionamenti e 700 esodi),**
- **Immediata implementazione della attuale squadra volante con 35 unità, che verranno assunte con contratti a tempo indeterminato;**
- **Assunzioni per un totale di 731 risorse oltre alle 643 provenienti dalle aziende del gruppo,**
- **Inserimento di ulteriori 60 risorse medie annue a Tempo Determinato per far fronte alle fasi di riorganizzazione previste dal Piano di Sviluppo (denominati "bridge"),**

- **Aumento dell'incentivo al pensionamento con l'incremento di una mensilità e la riconferma del "premio fedeltà BNL" nella misura dello 0,03% della RAL a trimestre di servizio in azienda per le aree professionali e i QD 1,2,3 e dello 0,01% della RAL per i QD4.**

*Nonostante buona parte delle richieste avanzate dalle scriventi OO.SS. sia stata accolta dall'Azienda che ha modificato notevolmente l'approccio iniziale alla trattativa e nonostante il numero delle assunzioni risulti aumentato in maniera significativa rispetto al Piano presentato dalla Banca, con un saldo finale delle risorse che da -200 arriva a +22, il sindacato non può ancora dirsi soddisfatto.*

L'Intersas ha quindi richiesto:

- Un ulteriore aumento dell'organico di 100 unità e rilanciato sull'inserimento del "bridge" nella misura di ulteriori 50 risorse,
- Un sensibile aumento degli incentivi per l'adesione al fondo ABI ad oggi ben lontane dall'essere funzionali ai numeri stabiliti come obiettivo,
- Rendere più esteso e flessibile l'utilizzo dei contratti part-time,
- La garanzia della sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti per maternità, lunghe malattie ed esigenze stagionali per permettere la corretta fruizione delle ferie,
- Appuntamenti di verifica a livello nazionale ed in rete per seguire tutte le fasi di sviluppo del Piano aziendale.

Nel corso della medesima trattativa, **dopo avere ancora una volta espresso le proprie critiche al nuovo modello di agenzia che prevede l'apertura con un numero di addetti uguale o inferiore a tre**, il Sindacato ha inoltre richiesto la definizione in tempi brevi di inquadramenti, ruoli chiave e percorsi di carriera ormai da troppo tempo inadeguati e criticato con veemenza la mancanza di soluzione sulle condizioni al personale sollecitando la proprietà ad effettuare tempestivamente un intervento definitivo.

Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca-Uil nella consapevolezza che l'accordo finale non è ancora stato affatto raggiunto, ritengono che questi risultati possano considerarsi soddisfacenti e che la trattativa possa portare ai risultati auspicati. Incalzeranno quindi l'azienda verso una veloce conclusione che accolga tutte le richieste avanzate.

Roma 3 Febbraio 2010

**Segreterie di Coordinamento Nazionale  
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA  
Banca Nazionale del Lavoro**