

Segreterie Coordinamento Nazionale Banca Nazionale Del Lavoro



Con l'Accordo sul **“Piano triennale di Business e Risorse Umane”** sottoscritto in data 17 febbraio 2010 tra la Delegazione Aziendale BNL e le Segreterie Nazionali di Coordinamento BNL **DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UILCA**, si è avviata una fase straordinaria di **“Pensionamenti incentivati”** e di **“Accompagnamento al Pensionamento”** secondo i criteri stabiliti dal Fondo ABI.

Nel triennio 2010/2012 è prevista l'uscita volontaria dal servizio di circa 1.000 Dipendenti, di cui:

- n° 300 persone con **“Pensionamento Incentivato”**
- n° 700 persone in **“Accompagnamento al Pensionamento (Fondo ABI)”**, di cui:
 - n° 150 persone nell'anno 2010;
 - n° 200 persone nell'anno 2011;
 - n° 350 persone nell'anno 2012.

PENSIONAMENTI INCENTIVATI

L'Azienda ha predisposto un piano di Incentivi per quei Lavoratori che volontariamente chiedono di andare in Pensione avendo già maturato o matureranno i requisiti pensionistici nel triennio 2010/2012.

Il piano d'incentivazione, predisposto dall'Azienda, riconosce una maggiore incentivazione a coloro che:

- ✓ manifestano da subito la volontà di uscita dall'Azienda;
- ✓ hanno un'età anagrafica inferiore a 59 anni;
- ✓ hanno una maggiore anzianità di servizio in BNL.

GLI IMPORTI DELL'INCENTIVAZIONE

Sono previste due diverse campagne:

- **Ai dipendenti che hanno già maturato o matureranno il diritto alla Pensione (compresa la finestra) entro il 31/12/2010 e manifesteranno la volontà di aderire al piano d'incentivazione entro e non oltre il 31 MARZO 2010**

l'Azienda riconoscerà un **“Bonus”** pari a:

Età anagrafica	Mensilità riconosciute
Fino a 59 anni	13 mensilità
Fino a 61 anni	11 mensilità
Fino a 63 anni	9 mensilità
Fino a 64 anni	5 mensilità
Fino a 65 anni	0 mensilità

A queste mensilità l'Azienda riconoscerà un Bonus aggiuntivo pari a:

- Per i Dipendenti appartenenti alle **Aree Professionali e per il Quadri Direttivi di 1°, 2° e 3° Livello Retributivo** vengono riconosciute **0,03 mensilità** per ogni **trimestre** di servizio in Azienda;

- Per i Dipendenti appartenenti ai **Quadri Direttivi di 4° Livello Retributivo** vengono riconosciute **0,01 mensilità** per ogni **trimestre** di servizio in Azienda.

Ai Dipendenti che manifesteranno la propria volontà di adesione al “Piano Incentivi” **DOPO IL 31/03/2010**,

l’Azienda riconoscerà un Bonus così strutturato:

Età anagrafica	Mensilità riconosciute
Fino a 59 anni	12 mensilità
Fino a 61 anni	10 mensilità
Fino a 63 anni	8 mensilità
Fino a 64 anni	4 mensilità
Fino a 65 anni	0 mensilità

Queste mensilità verranno ridotte dello 0,15 per le adesione pervenute nel 2° trimestre 2010. Per ogni successivo trimestre di ritardo nell’adesione verrà applicata una riduzione di 10 punti (esempio se la domanda viene presentata nel 3° trimestre del 2010 la riduzione delle mensilità sarà pari allo 0,25 nel 4° sarà pari al allo 0,35 così via) . Dal 4° trimestre 2011 fino al 2° trimestre 2012 (dal 1/10/2011 al 30/6/2012) la riduzione sarà dello 0,75.

- **Ai dipendenti che matureranno il diritto alla pensione (compresa la finestra) negli anni 2011 e 2012 l’Azienda applicherà un meccanismo d’incentivazione identico al precedente. Questa seconda campagna, che partirà ad Aprile e si chiuderà il 10/06/2010, sarà oggetto di ulteriore e specifica informativa aziendale.**

L’Azienda invierà a tutti i Dipendenti, che in base ai dati in suo possesso hanno già maturato o matureranno entro il 2012 il diritto alla Pensione, una lettera personale contenenti tutte le indicazioni utili per una scelta consapevole.

ACCOMPAGNAMENTO AL PENSIONAMENTO (FONDO ABI)

L’accordo sottoscritto il 17/2 scorso con l’Azienda permette, nel corso del triennio 2010/2012, l’Accompagnamento al Pensionamento di 700 Lavoratori.

La risoluzione, su base volontaria, del rapporto di lavoro interesserà i Dipendenti che, fermo restando il periodo massimo di 60 mesi comprensivo delle cosiddette “finestre”, matureranno entro il 31 DICEMBRE 2015 i requisiti, secondo le disposizioni di Legge vigenti al momento della presentazione delle domande, per conseguire la Pensione di Anzianità o di Vecchiaia a carico dell’AGO (Inps) secondo il sistema Retributivo o Misto.

TUTTE LE DOMANDE PER ACCEDERE AL “FONDO DI ACCOMPAGNAMENTO AL PENSIONAMENTO” DOVRANNO ESSERE FORMALIZZATE ESCLUSIVAMENTE NEL 2010, ENTRO IL LIMITE CHE VERRÀ STABILITO DALL’AZIENDA, FORMANDO UNA UNICA GRADUATORIA VALIDA PER TUTTO IL TRIENNIO 2010/2012

La Banca, in relazione a motivate esigenze tecnico-organizzative, si riserva di posticipare fino ad un massimo di 12 mesi la data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Le domande saranno accolte, entro il limite stabilito, secondo il seguente ordine di priorità:

1. Dipendenti portatori di handicap grave, nonché dipendenti che prestano assistenza ad un familiare portatore di handicap grave, ai sensi della L. 104/92. In entrambi i casi l'attestazione della L.104 dovrà essere precedente alla data della sottoscrizione dell'accordo (17/02/2010);
2. Dipendenti più vicini alla maturazione della pensione, ad esclusione dei seguenti ruoli commerciali di Rete: gestore corporate, prospect, senior, large corporate, p.a., partnership, private banker, direttore d'agenzia nonché tutti i ruoli di coordinamento delle filiere corporate e retail & private;
3. Dipendenti che ricoprono i ruoli commerciali di cui sopra più vicini alla maturazione della pensione

In subordine, a parità di priorità, si terrà conto della maggiore età anagrafica

Al fine di garantire un corretto calcolo della futura Pensione, il Personale a Part Time potrà chiedere di rientrare a Tempo Pieno, nell'ultimo mese antecedente la data della prevista cessazione dal servizio

LE MODALITÀ OPERATIVE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA SARANNO INDICATE DALLA BANCA CON APPOSITE COMUNICAZIONI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE AREE PROFESSIONALI, AI QUADRI DIRETTIVI E AI DIRIGENTI

GLI INCENTIVI ALL'ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

L'Accordo sottoscritto con l'Azienda prevede che al Dipendente, che accede volontariamente alle prestazioni del "Fondo di Solidarietà per l'Accompagnamento al Pensionamento", saranno erogati i seguenti trattamenti economici integrativi:

- Un importo, in unica soluzione, pari alle somme nette (**6%**) necessarie per la PROSECUZIONE VOLONTARIA DEI VERSAMENTI AL FONDO PENSIONI BNL, calcolato per i mesi intercorrenti tra la data di dimissioni dall'Azienda e la data di maturazione dei requisiti previsti dalla Legge per aver DIRITTO alla Pensione a carico dell'Inps;
- Un importo, in unica soluzione, corrispondente a 9,50 mensilità (calcolato sulla base dell'ultima retribuzione annua lorda percepita) qualora mancassero 6 mesi alla maturazione del diritto alla Pensione a carico dell'Inps. Qualora il periodo mancante fosse dal 7° mese compreso, sarà applicata per ciascun mese una riduzione dello 0,175 sulle 9,5 mensilità iniziali. Qualora il periodo mancante fosse dal 38° mese al 60° mese saranno riconosciute 4 mensilità;
- Al Lavoratore, per ogni Familiare fiscalmente a carico, per ogni anno o frazione di accesso alle prestazioni del "Fondo di Solidarietà", vengono riconosciute:
 - ✓ **0,35 mensilità** per gli appartenenti alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello;
 - ✓ **0,15 mensilità** per i Quadri Direttivi di 3° e 4° Livello e i Dirigenti.
- Ai beneficiari dell'Assegno per i Figli portatori di handicap, viene riconosciuto un importo, in unica soluzione, pari a €5.000 per ogni Figlio e per ogni anno, o frazione, di accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà";
- Ai fini dell'erogazione dell' ASSEGNO AD PERSONAM, sostitutivo del "BONUS UNA TANTUM DI FINE RAPPORTO" previsto dalla Contrattazione Integrativa Aziendale per gli appartenenti alle Aree Professionali e i Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello (7% dell'ultima Retribuzione Annua Lorda), il Dipendente che aderisce al "Fondo di Solidarietà" sarà equiparato a coloro che hanno maturato i requisiti per aver diritto alla Pensione di Vecchiaia.

Per il periodo di permanenza nel Fondo ABI è previsto il mantenimento alle stesse condizioni del personale in servizio del trattamento della **Cassa Sanitaria** e del "**Prestito Prima Casa**".

Per Retribuzione Annuale Lorda si intende la complessiva retribuzione contrattuale ed extra contrattuale, compresa la quota extrastandard del Premio di Rendimento, le indennità a carattere continuativo, esclusi il Premio Aziendale nonché gli elementi retributivi di natura variabile.

Per mensilità si intende un dodicesimo della Retribuzione Annuale Lorda come sopra intesa.

QUANDO SI MATURA LA PENSIONE

Si può accedere alla pensione se si sono raggiunti i requisiti previsti dalla Legge per:

- VECCHIAIA
- ANZIANITÀ

PENSIONE DI VECCHIAIA

Possono accedere alla Pensione di Vecchiaia i Dipendenti che hanno maturato:

- DONNE 60 anni di età anagrafica
- UOMINI 65 anni di età anagrafica

PENSIONE DI ANZIANITÀ

A partire dal 2009, per il raggiungimento dei REQUISITI necessari per poter andare in Pensione, è stato introdotto il sistema delle "QUOTE" (somma età anagrafica e contributi).

Requisiti dal 1° gennaio 2008 per la maturazione del "DIRITTO"

Periodo	Quota	Requisito	oppure
Dal 1/1/2008 al 30/6/2009	/	58 anni + 35 di contr.	/
Dal 1/7/2009 al 31/12/2010	95	59 anni + 36 di contr.	60 anni e 35 di contr.
Dal 1/1/2011 al 31/12/2012	96	60 anni + 36 di contr.	61 anni e 35 di contr.
Dal 1/1/2013	97	61 anni + 36 di contr.	62 anni e 35 di contr.

Oppure 40 anni di Contribuzione a prescindere dall'età anagrafica

LE FINESTRE

CON MENO DI 40 ANNI DI CONTRIBUZIONE

REQUISITI MATURATI ENTRO	FINESTRA
30 GIUGNO	1° GENNAIO ANNO SUCCESSIVO
31 DICEMBRE	1° LUGLIO ANNO SUCCESSIVO

CON ALMENO 40 ANNI DI CONTRIBUZIONE O DI VECCHIAIA

REQUISITI MATURATI ENTRO	FINESTRA
31 MARZO	1° LUGLIO STESSO ANNO*
30 GIUGNO	1° OTTOBRE STESSO ANNO*
30 SETTEMBRE	1° GENNAIO ANNO SUCCESSIVO
31 DICEMBRE	1° APRILE ANNO SUCCESSIVO

*È RICHIESTO IL REQUISITO DI ALMENO 57 ANNI

Roma, 1 marzo 2010

Segreteria di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro