

FABInforma

Federazione Autonoma Bancari Italiani

APRILE 2010

a cura della Segreteria di coordinamento R.S.A. Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Tel 0444/339674 – 0444/339703 e-mail fabipopvi.it web www.fabipopvi.it



La pensione dei Giovani

L'Inps non invierà nemmeno quest'anno la busta arancione che avrebbe dovuto indicare l'entità dell'assegno previsto per i lavoratori al momento della pensione.

Un'indagine condotta da Milano Finanza ha prodotto il risultato che per gli attuali Trentenni o i Quarantenni di oggi, al momento della Pensione, percepiranno, indicativamente, secondo le stime attuali, **una pensione pari al 64% dello stipendio.**

Il calcolo è comunque indicativo poiché molte solo le variabili che possono influire nel calcolo sulla futura pensione, ma l'unica certezza è che l'indicazione dimostra come i Giovani vengano penalizzati con questo sistema pensionistico.

Per questo, dopo la pubblicazione di questa indagine, è ancor più importante che tutti possano essere iscritti ad un Fondo Pensionistico che, nella nostra Banca, prevede il contributo minimo Aziendale **del 2,50%** per tutti e **del 3,50%** per gli Apprendisti.

Un Fondo Pensione che, al momento della nostra Pensione Pubblica, erogherà una rendita che dovrà servire a "recuperare" il divario che ha creato la pensione Pubblica fra il "vecchio sistema" ed il "nuovo sistema". **Auspichiamo che tutti i Giovani della Bpvi siano iscritti ad un Fondo di Previdenza Complementare**, altrimenti li invitiamo a prendere contatti con il proprio Rappresentante sindacale che meglio di chiunque lo può consigliare su quale Fondo indirizzarsi.

COORDINAMENTO GRUPPO

Lo scorso 23 marzo si è riunito nella sede della Fabi di Venezia l'organo di coordinamento delle RR.SS.AA. Fabi del **Gruppo Banca Popolare di Vicenza.**

L'incontro è stato un utile aggiornamento sulle diverse problematiche esistenti nelle varie società del Gruppo.

Erano presenti per **Banca Popolare di Vicenza** i colleghi Xausa, Tittoto, Tosolini, Turatello, Vigolo e Costa, per **BPV Fondi** il collega Basilico, per **Prestinuova** la collega Belbachir, per **Banca Nuova** il collega Cannatella, per **Cariprato** il collega Ruggiero, per **Servizi Bancari** il collega Bergamasco e per **Farbanca** la collega Altamura.

Al termine di una lunga discussione sulla situazione presente nel sistema Bancario e nel nostro Gruppo Bancario e dopo aver approvato il programma che il nostro Gruppo Dirigente dovrà seguire nei prossimi anni per la nostra Organizzazione, è stata rinnovata la **Segreteria di Gruppo:**

Xausa Giuliano

Segretario Coordinatore(BPVi)

Turatello Mauro

Segretario Coordinatore aggiunto (BPVi)

Cannatella Antonio

Segretario (Banca Nuova)

Ruggiero Antonio

Segretario(Cariprato)

Tittoto Silvano

Segretario (BPVi)

Tosolini Sergio

Segretario (BPVi)

Vigolo Mirko

Segretario(BPVi)



Ai Segretari di Coordinamento di Gruppo eletti, i migliori auguri di Buon lavoro.



Io, Viaggiante

Il "viaggiante" è una persona che deve dare una disponibilità diversa dagli altri: cambia spesso filiale, si rende a disposizione fino a tardi per chiudere la sua operatività e deve convivere in armonia con i caratteri e le abitudini estremamente eterogenei di un numero notevole di colleghi, appartenenti a numerose filiali diverse e di conseguenza a 'modi di lavorare' diversi.

Io normalmente vado d'accordo con tutti. Bisogna anche dire che per questo genere di lavoro non è indispensabile stringere forti legami con i colleghi: siamo un po' come degli alieni che, a seconda dei casi, vengono apprezzati o tollerati... ma mai contrastati.

Ma il nostro lavoro ci permette anche di osservare i comportamenti più o meno corretti dei nostri colleghi e purtroppo, a volte, ho avuto delle sorprese poco gradevoli, per non dire scioccanti...

Come quella volta che mi sono reso conto che un collega abitualmente usava sottrarre 10 centesimi di qua e 30 centesimi di là dai conti dei clienti... "tant'è nessuno se ne accorge".

O quando ho scoperto un altro collega che, convinto che io non lo vedessi e approfittando della mia fiducia nei suoi confronti, mi ha 'alleggerito' la cassa di 100 Euro..... In questo secondo caso ho avuto un forte diverbio con lui e ci è mancato poco che venissero alle mani. Alla fine tutto si è concluso lì, ma ripensandoci, **credo di aver fatto male a non denunciare a chi di dovere, quell'episodio.** Siamo così abituati ai sotterfugi popolar-nazionali (come quelli che ti dicono: "Se non vuole la ricevuta, le faccio lo sconticino" o a quelli che fanno passare la Porsche per auto Aziendale o a quelli che per affidarti un lavoro pretendono che gli sganci sottobanco qualche pezzo da 500...), che stiamo perdendo il senso civile dell'onestà.

Il problema in questi casi è sì il danno materiale e le implicazioni disciplinari e penali che tali azioni comportano, ma ciò di cui forse non ci rendiamo conto è qualcosa di più 'sottile', insinuante e deleterio che consegue a questi deprecabili comportamenti: **NON CI FIDIAMO PIU' GLI UNI DEGLI ALTRI!** E questo nel nostro ambiente di lavoro è il peggio che ci possa capitare.

La prossima volta che mi accorgo che qualcuno fa il 'furbetto'...ne parlo subito con il mio sindacalista. E fareste bene anche voi a pensare che abbiamo il diritto che il nostro Ambiente di Lavoro rimanga sereno.

Questa storia è stata completamente inventata ma auspichiamo che simili episodi non si verifichino veramente nel nostro Istituto.



La Voce dei Bancari

È il nostro periodico di informazione nazionale che mensilmente viene recapitato a casa a **tutti gli iscritti FABI.**

Nel mese di MARZO si è parlato, tra le altre cose, anche di:

- * Congresso Nazionale: diario di un successo
- * Ma il capitalismo è ancora vivo?
- * crisi, analisi e rimedi: enciclica papale Caritas in Veritate
- * ristrutturazioni edilizie
- * La responsabilità patrimoniale del Bancario
- * Schiacciati dai padroni?
- * 8 marzo: uguaglianza, una partita
- * Prima ti sfrutto e poi ti licenzio

Chi stacca non perde tempo

La pausa sul lavoro non è una perdita di tempo. Il risultato di uno studio del Dipartimento di Psicologia della New York University condotto sul cervello, dimostra che una pausa dopo ore di lavoro aiuta a far ordine nel cervello, rendendo più efficiente la capacità di ricordare.



Forse non tutti sanno che...



Ci sono alcuni aspetti e regole riguardanti il nostro Contratto Nazionale di Lavoro, che spesso vengono ignorati; altri aspetti che si pensa di conoscere bene, sono invece distorti; e infine altri ancora che, per abitudine o prassi o consuetudine non vengono applicati.

Con questo numero di FABInforma, vogliamo informarvi su una di quelle che potremmo definire "le pieghe nascoste" del CCNL, scusandoci con i colleghi e le colleghe che, per propria cultura personale o bisogno specifico, ne siano già perfettamente a conoscenza. In futuro affronteremo altri aspetti che pensiamo possano essere di vostro interesse. Quest'oggi vi vorremmo intrattenere sul '**Diritto di Assemblea**', visto che prossimamente **saremo chiamati ad approvare la piattaforma per il rinnovo del CCNL in scadenza a fine anno**.

La partecipazione del lavoratore all' Assemblea, si sa, è libera ma forse non si sa che la Banca ha il diritto di controllare la presenza o meno del lavoratore all'Assemblea stessa. Il motivo è dato dal fatto che ogni lavoratore gode di una Assicurazione stipulata dalla Banca per ogni singolo dipendente e siccome le Assemblee normalmente si tengono 'durante' il normale orario di lavoro, l'assicurazione è valida solo se il dipendente si trova nei locali adibiti all'assemblea, o nei locali dove svolge la sua abituale prestazione lavorativa, o nel tragitto per raggiungere tali locazioni, prima dell'inizio dell'assemblea e subito dopo la sua conclusione.

Il controllo da parte dell'Istituto Bancario avviene normalmente (ma non esclusivamente) tramite la 'timbratura del Cartellino' (nel nostro caso il Badge). **Se l'Azienda viene a conoscenza del fatto che il dipendente non è presente né all'Assemblea, né al suo posto di lavoro, può scattare un Provvedimento Disciplinare!** Questo vale anche se l'Assemblea viene tenuta al di fuori dei locali della Banca. **Il controllo della Banca non deve essere visto come una ingerenza**, ma come una tutela del lavoratore che è assicurato nei suoi spostamenti.

Paradossalmente, anche per la 'pausa caffè' bisognerebbe passare il Budget (ma in questo caso la pausa si consuma normalmente il più vicino al luogo di lavoro). Se dovesse succedere un incidente al dipendente in pausa caffè e il dipendente non ha 'Bedgiato' (che brutta parola...), l'Assicurazione potrebbe non rispondere!

Naturalmente nell'orario di permesso per partecipare all'assemblea deve essere compreso anche il tempo necessario ai colleghi per spostarsi dal proprio luogo di lavoro al luogo ove si tiene la riunione assembleare e viceversa. Altrimenti l'Assicurazione non risponde.



Le nostre Assicurazioni

Vogliamo ricordare a tutti quali e quante sono le Assicurazioni che regolano il nostro rapporto di lavoro:

- a) Infortuni Professionali e Extra Professionali, con indennità che viene erogata per invalidità e/o morte (franchigia su infortuni extra professionali, senza franchigia le invalidità su infortuni professionali);
- b) Invalidità, che porta all'inabilità, o morte a seguito Malattia: erogata un'indennità di 55.000 euro netti;
- c) Caspie: copre interventi ospedalieri, spese mediche ... (disciplinare spiega nel dettaglio);
- d) Long term Care: stipulata a livello Nazionale copre un periodo di inabilità temporanea ed interviene su determinate situazioni;
- e) C/c: copre eventuali saldi negativi ed eroga cifra in base a saldi positivi: non è automatica ma bisogna farne richiesta (da ultimo CIA è gratuita);
- f) RC Capofamiglia: viene data gratuitamente a tutti gli iscritti FABI di numerose province e copre danni cagionati da normale conduzione di vita familiare;



Una Rapina...

Succede tutto all'improvviso... due uomini mascherati... una pistola... qualcuno che urla: "**Fermi tutti, è una rapina!**"! In pochi secondi, uno dei due ha già saltato il bancone e con un sacco nero della spazzatura, si avvicina al collega della Cassa 1. Martina è in Cassa 2, si è alzata precipitosamente e guarda con gli occhi sbarrati l'altro malvivente che punta la pistola verso di lei. **Martina è incinta**, al quinto mese e quella pistola sembra puntata verso il suo ventre. Martina è pietrificata, mille pensieri passano per la sua mente, tutto quello che la circonda diventa come un incubo ovattato e non si rende più conto di ciò che succede... vede solo quella pistola puntata sul suo bimbo. Poi, rapidamente come è cominciata, così rapidamente finisce... ancora qualcuno che sbraita, una porta che si apre, un'auto che sgomma e fugge veloce... colleghi che parlano concitatamente. Martina si lascia cadere sulla sedia, una lacrima le solca il viso, nella mente ancora pensieri confusi.

Quella notte Martina dorme poco, si sveglia spesso madida di sudore, ma la notte passa e giunge un nuovo giorno di lavoro. E' cambiato qualcosa in Martina, non è più tranquilla e serena come gli altri giorni, è nervosa, sente una strana sensazione allo stomaco e si sorprende spesso a guardare con apprensione la porta di ingresso. **Martina ha bisogno di aiuto...** e all'improvviso le viene in mente che qualche giorno fa, ha visto una informativa della FABI di Vicenza dove si parlava di **assistenza post-rapina**. Cerca quel volantino e appena può, usando il suo cellulare, perché si vergogna davanti ai colleghi di far vedere la sua debolezza, chiama la FABI e chiede aiuto.

Sono passate alcune settimane. Oggi Martina sta bene, è nuovamente sicura di sé, responsabile e serena. Ha superato quel brutto momento e guarda con ottimismo al suo futuro di neo-mamma.

A volte basta poco per restituire la tranquillità dopo un trauma come quello che ognuno di noi può vivere trovandosi faccia a faccia con una pistola puntata addosso.

Se siete stati vittime di una rapina in Filiale, se venite a conoscenza di qualche vostro collega che ha subito una rapina, non esitate a chiamarci. Oggi il nostro sindacato, in Provincia di Vicenza e Verona (ma contiamo di estenderlo presto in tutte le Province) dispone di un servizio di assistenza qualificato per tutti coloro che hanno subito un trauma, anche lieve, post-rapina. **E' molto importante però essere tempestivi... chiamate subito**, non lasciate trascorrere i giorni! Non c'è niente da vergognarsi, anzi, dobbiamo essere orgogliosi di poter avere un valido aiuto per tornare al lavoro con serenità e con consapevolezza.



Minacciare Licenziamento è reato!

Commette reato il datore di lavoro che minaccia il licenziamento a un dipendente che non accetta di svolgere l'attività lavorativa fuori dal normale orario di servizio... In particolare, costringendo la dipendente a tollerare il comportamento del caporeparto, il datore di lavoro risponde dei reati di minacce e violenza privata.

E' quanto afferma una recente sentenza della Cassazione, che è giusto sapere...

FABI

Banca Popolare di Vicenza

Segreteria di Coordinamento

Xausa Giuliano (coordinatore) 329/2224289

Costa Maria 328/2235381

Tittoto Silvano 338/4465357

Tosolini Sergio 348/4918035

Turatello Mauro 348/9889796

Vigolo Mirko 348/4501155

Telefono Ufficio: 0444/339674 – 703

Fax: 1991511247420

Sito internet: www.fabipopvi.it

Mail: fabipopvi.it