



VOTAZIONE DEL BILANCIO 2009

FONDO PENSIONI e CASSA SANITARIA

Dal 24 giugno al 7 luglio tutti gli iscritti ed iscritte al Fondo Pensioni ed alla Cassa Sanitaria BNL saranno chiamati a votare per l'approvazione dei relativi bilanci 2009. Il personale in servizio potrà utilizzare una nuova procedura informatica, che consente di gestire contemporaneamente le 2 votazioni, mentre i pensionati e gli esodati voteranno per corrispondenza.

Fondo Pensioni

In un perdurante difficile contesto economico-finanziario, il Fondo ha operato scelte ispirate ad **una prudente ma efficace gestione orientata alla salvaguardia ed alla valorizzazione del patrimonio gestito**. E' stato così possibile realizzare **rendimenti significativi (+7,1% per la Sezione A; +9,8% per la Sezione B)**, recuperando sostanzialmente il risultato negativo del 2008.

Le performances positive sono state raggiunte grazie ad **oculate e prudenti scelte gestionali**, quali:

- la rimodulazione dell'asset allocation strategica delle due Sezioni (cioè la ripartizione e composizione ottimale del patrimonio gestito nelle varie forme di investimento) in base agli scopi prefissati,
- il contenimento dei costi di gestione anche attraverso la rinegoziazione di un'ulteriore diminuzione delle commissioni di intermediazione,
- l'attivazione della copertura del rischio valutario;
- il rafforzamento delle funzioni di monitoraggio e di controllo interno.

I risultati del 2009 – che rappresentano i più alti rendimenti realizzati dal Fondo nell'ultimo quinquennio – **sono da valutare positivamente anche nel raffronto con i risultati di altri fondi pensioni negoziali**, assimilabili al nostro Fondo, ed al rendimento del TFR (+1,98%).

Alla luce anche dei recenti interventi legislativi in materia pensionistica, è di fondamentale importanza **rilanciare il ruolo sociale che il nostro Fondo avrà, poiché la previdenza complementare sarà uno strumento integrativo indispensabile per garantire la qualità della vita dei futuri pensionati.**

E' per queste ragioni che le sottoscritte OO.SS., che hanno pattuito per i lavoratori apprendisti una maggiore contribuzione aziendale e a decorrere dal 1° dicembre 2009 hanno ottenuto anche l'equiparazione al 4% della contribuzione aziendale per tutti i dipendenti, si pongono l'ulteriore **obiettivo, di ottenere un incremento della contribuzione a carico della Banca.**

Dovrà inoltre, proseguire **il progressivo adeguamento del Fondo** alle esigenze degli associati, prevedendo opportune modifiche statutarie quali:

- ✓ assicurare il **superamento delle gestioni separate tra Sezione A e Sezione B, mantenendo le prerogative di ciascun iscritto;**
- ✓ istituire una **linea di investimenti valutabili sotto il profilo etico;**
- ✓ **consentire ai colleghi e alle colleghe del Gruppo BNL-BNP di aderire al Fondo Pensioni**, in sintonia con il crescente ruolo assunto da BNL nei confronti delle società di BNP in Italia;
- ✓ consentire l'apertura di posizioni contributive per ciascun familiare fiscalmente a carico.

Cassa Sanitaria

Come previsto dallo Statuto, anche la nuova Cassa Sanitaria ha indetto le votazioni per l'approvazione del bilancio 2009.

La costituzione di una Cassa unica per tutti i dipendenti della BNL è **il risultato del costante impegno profuso dalle sottoscritte OO.SS. nel corso degli anni verso la creazione ed il potenziamento di uno strumento di welfare aziendale** che ha garantito, **grazie alla contrattazione aziendale**, l'erogazione di ulteriori e importanti prestazioni sanitarie e livelli di servizio estremamente efficienti.

Il Comitato di Gestione è stato impegnato nella prima fase di avvio della Polizza triennale (2009-2011) in una intensa attività che ha consentito di riunire in un'unica gestione le prestazioni sanitarie rivolte a tutti i colleghi e le colleghe della BNL.

Risultano iscritti alla Cassa Sanitaria **13.850** tra dipendenti ed esodati e circa **3.880** pensionati. Nel corso del 2009 si è registrato un costante aumento dell'utilizzo medio della Polizza. Nel 2010, in base ai dati, costantemente monitorati dal Comitato di Gestione, si prevede un ulteriore incremento di utilizzo della Polizza.

Questi risultati dimostrano chiaramente l' **apprezzamento dei colleghi e delle colleghe per la Cassa Sanitaria**, confermato anche dopo le scelte gestionali conseguenti l' applicazione del c.d. Decreto Sacconi. **La nuova polizza aggiuntiva, infatti, ha consentito di mantenere i benefici fiscali per tutti gli iscritti (attivi e pensionati) ed ha permesso a tutti i dipendenti di usufruire delle prestazioni odontoiatriche, contenendone i costi.**

Come sempre, alla vigilia degli appuntamenti elettorali, sono stati diffusi comunicati "anonimi" che criticano la gestione della Cassa e diffondono false notizie ed

argomentazioni artatamente errate e fuorvianti, con l'intento di screditare il Comitato di Gestione. Posizioni strumentali e faziose divulgate allo scopo di indurre all'astensione dal voto.

I lavoratori e le lavoratrici della BNL sapranno comunque sostenere con il proprio consenso ed una partecipazione convinta e positiva, l'operato del Comitato di Gestione che ha amministrato la Cassa con competenza, professionalità e spirito di servizio.

**Per la difesa e la salvaguardia
del welfare aziendale e per tutelare in nostro
futuro, è fondamentale approvare i bilanci del
Fondo Pensioni e della Cassa Sanitaria.**

**Diamo un forte segnale dell'interesse verso questi
nostri Istituti.**

**Le Segreterie di Coordinamento Nazionale
Dircredito-Fabi-Fiba-Fisac-Sinfub-Uilca**

Roma, 23 giugno 2010