

FABI elaborazione a cura del Dipartimento Contrattualistica

Cosa si troverà il bancario in busta paga di arretrato?

Aumento complessivo al 1 febbraio 2005 (rispetto al 31.12.2004)

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	131,14	135,04	138,94	142,84	146,74	150,64	154,54	158,44	162,34	166,24			
QD3	110,01	113,91	117,81	121,71	125,61	129,51	133,41	137,31	141,21	145,11			
QD2	97,39	99,15	100,91	102,67	104,43	106,19	107,95	109,71	111,47	113,23	114,99	116,75	118,51
QD1	91,58	93,34	95,10	96,86	98,62	100,38	102,14	103,90	105,66	107,42	109,18	110,94	112,70
III 4	81,20	82,96	84,72	86,48	88,24	90,00	91,76	93,52	95,28	97,04	98,80	100,56	102,32
III 3	75,56	77,32	79,08	80,84	82,60	84,36	86,12	87,88	89,64	91,40	93,16	94,92	96,68
III 2	71,61	73,37	75,13	76,89	78,65	80,41	82,17	83,93	85,69	87,45	89,21	90,97	92,73
III 1	67,67	69,43	71,19	72,95	74,71	76,47	78,23	79,99	81,75	83,51	85,27	87,03	88,79
II 3	63,72	65,22	66,72	68,22	69,72	71,22	72,72	74,22	75,72	77,22	78,72	80,22	81,72
II 2	62,03	63,26	64,49	65,72	66,95	68,18	69,41	70,64	71,87	73,10	74,33	75,56	76,79
II 1	60,34	61,57	62,80	64,03	65,26	66,49	67,72	68,95	70,18	71,41	72,64	73,87	75,10
Gua	57,43	58,32	59,21	60,10	60,99	61,88	62,77	63,66	64,55	65,44	66,33	67,22	68,11
Aus	56,39	57,24	58,09	58,94	59,79	60,64	61,49	62,34	63,19	64,04	64,89	65,74	66,59

conguaglio mese di gennaio

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	63,27	65,14	67,01	68,88	70,75	72,62	74,49	76,36	78,23	80,10			
QD3	53,08	54,95	56,82	58,69	60,56	62,43	64,30	66,17	68,04	69,91			
QD2	46,99	47,84	48,69	49,54	50,39	51,24	52,09	52,94	53,79	54,64	55,49	56,34	57,19
QD1	44,19	45,04	45,89	46,74	47,59	48,44	49,29	50,14	50,99	51,84	52,69	53,54	54,39
III 4	39,18	40,03	40,88	41,73	42,58	43,43	44,28	45,13	45,98	46,83	47,68	48,53	49,38
III 3	36,46	37,31	38,16	39,01	39,86	40,71	41,56	42,41	43,26	44,11	44,96	45,81	46,66
III 2	34,55	35,40	36,25	37,10	37,95	38,80	39,65	40,50	41,35	42,20	43,05	43,90	44,75
III 1	32,65	33,50	34,35	35,20	36,05	36,90	37,75	38,60	39,45	40,30	41,15	42,00	42,85
II 3	30,74	31,47	32,20	32,93	33,66	34,39	35,12	35,85	36,58	37,31	38,04	38,77	39,50
II 2	29,93	30,53	31,13	31,73	32,33	32,93	33,53	34,13	34,73	35,33	35,93	36,53	37,13
II 1	29,11	29,71	30,31	30,91	31,51	32,11	32,71	33,31	33,91	34,51	35,11	35,71	36,31
Gua	27,71	28,14	28,57	29,00	29,43	29,86	30,29	30,72	31,15	31,58	32,01	32,44	32,87
Aus	27,21	27,62	28,03	28,44	28,85	29,26	29,67	30,08	30,49	30,90	31,31	31,72	32,13

FABI elaborazione a cura del Dipartimento Contrattualistica

Erogazione una tantum per il periodo dal 01.01.2004 al 31.12.2004 (1,9%)

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	822,52	846,94	871,36	895,78	920,20	944,62	969,04	993,46	1.017,88	1.042,30			
QD3	689,98	714,40	738,82	763,24	787,66	812,08	836,50	860,92	885,34	909,76			
QD2	610,86	621,90	632,94	643,98	655,02	666,06	677,10	688,14	699,18	710,22	721,26	732,30	743,34
QD1	574,44	585,48	596,52	607,56	618,60	629,64	640,68	651,72	662,76	673,80	684,84	695,88	706,92
III 4	509,31	520,35	531,39	542,43	553,47	564,51	575,55	586,59	597,63	608,67	619,71	630,75	641,79
III 3	473,94	484,98	496,02	507,06	518,10	529,14	540,18	551,22	562,26	573,30	584,34	595,38	606,42
III 2	449,18	460,22	471,26	482,30	493,34	504,38	515,42	526,46	537,50	548,54	559,58	570,62	581,66
III 1	424,43	435,47	446,51	457,55	468,59	479,63	490,67	501,71	512,75	523,79	534,83	545,87	556,91
II 3	399,67	409,12	418,57	428,02	437,47	446,92	456,37	465,82	475,27	484,72	494,17	503,62	513,07
II 2	389,05	396,77	404,49	412,21	419,93	427,65	435,37	443,09	450,81	458,53	466,25	473,97	481,69
II 1	378,45	386,17	393,89	401,61	409,33	417,05	424,77	432,49	440,21	447,93	455,65	463,37	471,09
Gua	360,20	365,82	371,44	377,06	382,68	388,30	393,92	399,54	405,16	410,78	416,40	422,02	427,64
Aus	353,69	359,03	364,37	369,71	375,05	380,39	385,73	391,07	396,41	401,75	407,09	412,43	417,77

Arretrato al 27 aprile 2005 (gennaio, febbraio, marzo, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale) (*)

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	258,47	268,14	277,81	287,48	297,15	306,82	316,49	326,16	335,83	345,50			
QD3	216,83	226,50	236,17	245,84	255,51	265,18	274,85	284,52	294,19	303,86			
QD2	185,64	190,01	194,38	198,75	203,12	207,49	211,86	216,23	220,60	224,97	229,34	233,71	238,08
QD1	174,57	178,94	183,31	187,68	192,05	196,42	200,79	205,16	209,53	213,90	218,27	222,64	227,01
III 4	154,78	159,15	163,52	167,89	172,26	176,63	181,00	185,37	189,74	194,11	198,48	202,85	207,22
III 3	144,03	148,40	152,77	157,14	161,51	165,88	170,25	174,62	178,99	183,36	187,73	192,10	196,47
III 2	136,50	140,87	145,24	149,61	153,98	158,35	162,72	167,09	171,46	175,83	180,20	184,57	188,94
III 1	128,99	133,36	137,73	142,10	146,47	150,84	155,21	159,58	163,95	168,32	172,69	177,06	181,43
II 3	121,46	125,19	128,92	132,65	136,38	140,11	143,84	147,57	151,30	155,03	158,76	162,49	166,22
II 2	118,24	121,30	124,36	127,42	130,48	133,54	136,60	139,66	142,72	145,78	148,84	151,90	154,96
II 1	115,02	118,08	121,14	124,20	127,26	130,32	133,38	136,44	139,50	142,56	145,62	148,68	151,74
Gua	109,47	111,68	113,89	116,10	118,31	120,52	122,73	124,94	127,15	129,36	131,57	133,78	135,99
Aus	107,49	109,60	111,71	113,82	115,93	118,04	120,15	122,26	124,37	126,48	128,59	130,70	132,81

(*) L'indennità di vacanza contrattuale è un anticipo che il datore di lavoro deve corrispondere al lavoratore dopo tre mesi dalla scadenza del CCNL non rinnovato.

Tale anticipo è calcolato sullo 0,30% della voce stipendio dopo tre mesi dalla scadenza, e sale allo 0,50% dopo sei mesi.

L'anticipo, già inserito nelle nostre buste paga da luglio nella misura dello 0,50% cessa di essere erogato al momento della sistemazione delle tabelle.

FABI elaborazione a cura del Dipartimento Contrattualistica

Aumento del mese di aprile 2005, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	108,78	112,68	116,58	120,48	124,38	128,28	132,18	136,08	139,98	143,88			
QD3	91,25	95,15	99,05	102,95	106,85	110,75	114,65	118,55	122,45	126,35			
QD2	78,68	80,44	82,20	83,96	85,72	87,48	89,24	91,00	92,76	94,52	96,28	98,04	99,80
QD1	73,99	75,75	77,51	79,27	81,03	82,79	84,55	86,31	88,07	89,83	91,59	93,35	95,11
III 4	65,60	67,36	69,12	70,88	72,64	74,40	76,16	77,92	79,68	81,44	83,20	84,96	86,72
III 3	61,04	62,80	64,56	66,32	68,08	69,84	71,60	73,36	75,12	76,88	78,64	80,40	82,16
III 2	57,85	59,61	61,37	63,13	64,89	66,65	68,41	70,17	71,93	73,69	75,45	77,21	78,97
III 1	54,67	56,43	58,19	59,95	61,71	63,47	65,23	66,99	68,75	70,51	72,27	74,03	75,79
II 3	51,48	52,98	54,48	55,98	57,48	58,98	60,48	61,98	63,48	64,98	66,48	67,98	69,48
II 2	50,11	51,34	52,57	53,80	55,03	56,26	57,49	58,72	59,95	61,18	62,41	63,64	64,87
II 1	48,75	49,98	51,21	52,44	53,67	54,90	56,13	57,36	58,59	59,82	61,05	62,28	63,51
Gua	46,40	47,29	48,18	49,07	49,96	50,85	51,74	52,63	53,52	54,41	55,30	56,19	57,08
Aus	45,56	46,41	47,26	48,11	48,96	49,81	50,66	51,51	52,36	53,21	54,06	54,91	55,76

**Totale arretrato e aumento in busta paga ad aprile 2005
(una tantum + gennaio, febbraio, marzo + aumento aprile)**

scatto	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Area/liv													
QD4	1.189,77	1.227,76	1.265,75	1.303,74	1.341,73	1.379,72	1.417,71	1.455,70	1.493,69	1.531,68			
QD3	998,06	1.036,05	1.074,04	1.112,03	1.150,02	1.188,01	1.226,00	1.263,99	1.301,98	1.339,97			
QD2	875,18	892,35	909,52	926,69	943,86	961,03	978,20	995,37	1.012,54	1.029,71	1.046,88	1.064,05	1.081,22
QD1	823,00	840,17	857,34	874,51	891,68	908,85	926,02	943,19	960,36	977,53	994,70	1.011,87	1.029,04
III 4	729,69	746,86	764,03	781,20	798,37	815,54	832,71	849,88	867,05	884,22	901,39	918,56	935,73
III 3	679,02	696,19	713,36	730,53	747,70	764,87	782,04	799,21	816,38	833,55	850,72	867,89	885,06
III 2	643,53	660,70	677,87	695,04	712,21	729,38	746,55	763,72	780,89	798,06	815,23	832,40	849,57
III 1	608,09	625,26	642,43	659,60	676,77	693,94	711,11	728,28	745,45	762,62	779,79	796,96	814,13
II 3	572,61	587,29	601,97	616,65	631,33	646,01	660,69	675,37	690,05	704,73	719,41	734,09	748,77
II 2	557,41	569,42	581,43	593,44	605,45	617,46	629,47	641,48	653,49	665,50	677,51	689,52	701,53
II 1	542,22	554,23	566,24	578,25	590,26	602,27	614,28	626,29	638,30	650,31	662,32	674,33	686,34
Gua	516,07	524,79	533,51	542,23	550,95	559,67	568,39	577,11	585,83	594,55	603,27	611,99	620,71
Aus	506,74	515,04	523,34	531,64	539,94	548,24	556,54	564,84	573,14	581,44	589,74	598,04	606,34

APPLICAZIONE DEGLI AUMENTI RETRIBUTIVI EX ACCORDO 12.2.2005

In data 24 marzo 2005 le OO.SS. del primo tavolo hanno sciolto le riserve sull'ipotesi di Accordo del 12 febbraio, e pertanto – nonostante la FABI non abbia sottoscritto il documento - il CCNL è diventato operativo.

Le Parti stipulanti hanno inteso dare decorrenza al nuovo CCNL con il 1° aprile 2005, salvo per le norme che abbiano specifiche decorrenze.

L'ABI ha pertanto dato istruzione alle banche ed aziende associate di provvedere all'aggiornamento della parte economica il 27 aprile p.v., corrispondendo ai lavoratori anche gli arretrati previsti dal contratto.

Il 27 aprile i bancari in servizio alla data del 1° aprile 2005 troveranno in busta paga:

- L'una tantum a tassazione separata a copertura del differenziale inflattivo del biennio 2002-2003 (eventualmente si potrà optare, stante la nuova riforma fiscale 2005, più favorevole in certi casi, per la tassazione ordinaria, nel 730/2006, in sede di denuncia redditi 2005);
- Nulla per il 2004 (di conseguenza non verrà stornata l'indennità di vacanza contrattuale da aprile a dicembre 2004);
- L'aumento relativo alla prima tranches di gennaio 2005 (1,9%)
- L'aumento relativo alla seconda tranches di febbraio, anche per la mensilità di marzo (1,9%+ ulteriore 2%)
- Lo storno dell'indennità di vacanza contrattuale per 3 mesi (gennaio-marzo 2005)
- Lo stipendio aggiornato di aprile.

Ricordiamo che l'una tantum viene computata nel calcolo del TFR, ma non viene considerata ai fini dei versamenti obbligatori INPS. Per quanto riguarda invece il computo nei fondi di previdenza aziendali bisogna far riferimento alle norme di ogni singolo Statuto e/o Regolamento. Verrà invece incrementata la segnalazione all'INPS della retribuzione utile al calcolo dell'assegno per le assenze per maternità.

Dal 1° gennaio 2005 la corresponsione diventa retribuzione ad ogni effetto, anche ai fini del calcolo della paga oraria (e quindi degli straordinari e monetizzazione ex festività), dei premi aziendali in percentuale, dei premi di fedeltà ecc. . Non verrà invece rivisto il calcolo delle erogazioni fatte nel 2004 per i motivi sopra elencati.

Le nuove norme sulle diarie per i quadri direttivi avranno decorrenza dal 1° aprile 2005, e pertanto bisognerà che i lavoratori tengano tutte le pezze giustificative di spesa relative ai primi quattro giorni di missione.

I nuovi assunti dell'anno 2004 hanno diritto all'una tantum proporzionalmente, mentre i nuovi assunti dal 1° gennaio al 31 marzo 2005 hanno solo l'aggiornamento dello stipendio senza l'una tantum.

I cessati dal servizio dal 1° gennaio 2004 al 31 marzo 2005 hanno diritto ad un arretrato, pro quota per il periodo lavorato, solo se dimissionari con immediato diritto al trattamento pensionistico oppure se deceduti. Negli altri casi – incluso l'ingresso nel Fondo di Sostegno del Reddito e le dimissioni volontarie, anche non incentivate - i lavoratori cessati non riceveranno nessun arretrato.