

# Antonveneta

Gruppo Montepaschi



## Le proposte Aziendali sul rinnovo CIA.....così non va!!!!!!

È proseguito in data 15 novembre il confronto fra Azienda e OO.SS. relativo al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

La delegazione aziendale ci ha illustrato la "filosofia" degli interventi che la Capogruppo intende introdurre nella trattativa in corso, già illustrata nei giorni scorsi ai Coordinamenti a Siena.

Queste le linee delle proposte aziendali:

- ✘ Tenere separato il VAP dal Sistema Incentivante;
- ✘ Sistema Incentivante con accentuati parametri individuali;
- ✘ Ex premio di rendimento tolto dalla retribuzione certa per essere agganciato al VAP;
- ✘ Fine dell'istituto degli assegni di anzianità (70% di differenza della retribuzione dell'inquadramento superiore riconosciuta dopo 10 anni di permanenza nello stesso grado), riconoscendo le posizioni maturate entro il 31/12/2012.
- ✘ PPS (prestazione aggiuntive dei quadri direttivi) agganciate principalmente al raggiungimento degli obiettivi e quindi al sistema incentivante
- ✘ Mobilità: oltre i 100 chilometri sarebbe prevista esclusivamente applicazione del CCNL, per le fasce inferiori sarà possibile optare in sostituzione del contributo alloggio per una indennità di pendolarismo uguale per tutte le categorie.

### ***Riteniamo queste proposte decisamente irricevibili!!!!***

Continuiamo a non ricevere risposte in merito all'**inaccettabile** comportamento del Gruppo Mps sul mancato riconoscimento dell'ultra-attività del Cia disdettato, nonostante gli autorevoli pareri legali contrari presentati dal Sindacato.

### ***Con questi presupposti riteniamo che la trattativa sarà difficile!!!!***

Padova, 15 novembre 2012

***Le Segreterie Centrali Antonveneta  
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Uilca/Uil***



NOTA BENE

**Vi raccomandiamo di partecipare numerosi alla votazione telematica e di approvare il nuovo Statuto del FAP!**

## **E' molto importante votare!**