



Segreterie di Coordinamento di Gruppo BPER

IPOSTESI DI CESSIONE MELIORBANCA PRIVATE INCONTRO FRA LE DELEGAZIONI DI GRUPPO

In relazione all'ipotesi di cessione di Meliorbanca Private al Santander P.B. , le Organizzazioni Sindacali (del gruppo Bper e aziendali) hanno incontrato in data odierna le delegazioni aziendali di Bper e Meliorbanca (Spa e Private).

La capogruppo Bper ha comunicato che, a fronte di **colloqui effettuati con i 35 dipendenti** di Meliorbanca Private è emerso il seguente feed back, naturalmente discriminato al closing dell'operazione:

n. 25 colleghi hanno già espresso la volontà di accettare le proposta di cessione del contratto di lavoro (ai sensi dell'art. 1406 del cod. civ.), con la ricollocazione nelle società del gruppo Bper, mantenendo territorialità, livello di inquadramento professionale e retribuzione percepita;

n. 6 colleghi saranno destinati al Santander;

n. 2 colleghi (che non confluiranno in Santander) riceveranno analoga proposta di ricollocazione nel gruppo Bper;

n. 2 colleghi dirigenti sono in trattativa per individuare soluzioni condivise.

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso forti perplessità circa le modalità di gestione **"dell'alleggerimento" dei costi amministrativi** (promessi alla società cessionaria) effettuate in Meliorbanca Private con **interventi "one to one"**. Detta anomala gestione (che non garantisce: trattamenti uniformi fra i colleghi provenienti da Meliorbanca Private e equilibri organizzativi, gestionali e interpersonali nelle aziende di destinazione) è da considerarsi **rischiosa e poco efficace per gli interessi dei lavoratori** e crea, di fatto, un precedente non condiviso che le Organizzazioni Sindacali chiedono fermamente di non riproporre.

In considerazione di quanto esposto, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di ripristinare una più consona e fluida attività di relazioni sindacali; per conseguenza, particolare attenzione sarà riservata agli **impatti occupazionali e agli equilibri esistenti nelle società del gruppo** (in primis Meliorbanca spa) coinvolte dalle dinamiche (ed eventuali tensioni) di ricollocazione, indotte dal closing dell'operazione di cessione aziendale.

Tenuto inoltre conto che una parte consistente dei colleghi (n.15 circa) di Meliorbanca Private dovrebbe essere ricollocata in Meliorbanca spa ed in considerazione della situazione di oggettiva difficoltà dello stesso istituto (difficoltà confermata dai dati di bilancio al 30/6/2010), si è chiesto alla capogruppo di monitorare periodicamente gli sviluppi societari, al fine di poter **garantire la migliore continuità lavorativa e tutelare, con ogni mezzo e strumento, il posto di lavoro di ognuno.**

Le OO.SS. hanno inoltre richiesto l'impegno formale di BPER per la ricollocazione all'interno del Gruppo dei colleghi ceduti, qualora si verificassero problemi occupazionali al Santander P.B.

Un ulteriore incontro con la capogruppo sarà fissato (presumibilmente) per il prossimo mese di novembre per approfondire le intenzioni e le determinazioni di tutti i soggetti coinvolti.

Modena, 06.10.2010

Le Segreterie di Coordinamento di Gruppo

DIRCREDITO - FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL –SINFUB – UGL CREDITO - UILCA