



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 18 novembre 2010

## RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE: SIGLATO ACCORDO!

E' stato Siglato in data odierna l'Accordo che regola la modifica dell'attuale Modello di Rete preannunciato dall'Azienda.

In sintesi l'Accordo raggiunto prevede l'individuazione di nuove figure professionali:

**GESTORE CLIENTI:** nasce dalla nuova Organizzazione Aziendale che contempla la "fusione" fra l'Operatore Unico e il Consulente Privati Retail. L'Accordo prevede la distinzione fra coloro che svolgeranno in via prevalente l'attività di cassa (ex Operatori Unici) e coloro che svolgeranno prevalentemente l'attività di Consulenza (ex Consulenti Retail). Per questi ultimi è previsto un inquadramento di 3A2L dopo 6 mesi di effettiva attività nel ruolo, salvaguardando quanto era precedentemente previsto con la vecchia figura professionale.

La scelta della sostituzione TEMPORANEA del Gestore Clienti impiegato in attività di cassa avverrà considerando l'anzianità di servizio, l'esperienza nel ruolo e l'inquadramento maturato dai soggetti interessati.

La figura del Sostituto del Direttore sarà mantenuta e potrà riguardare anche il Gestore Clienti.

Per tutti coloro che hanno in corso, secondo la contrattazione integrativa in essere, un inquadramento o un riconoscimento economico, gli stessi verranno garantiti se la maturazione avverrà entro il prossimo 31.12.2011.

**GESTORE AFFLUENT e SMALL BUSINESS:** verranno mantenute queste figure professionali ad eccezione di 34 filiali fino a 5 addetti (sulle 108 inizialmente previste). Per coloro che avranno soppresso il proprio ruolo, verrà comunque garantita la salvaguardia delle competenze e delle professionalità acquisite, nonché il riconoscimento dell'inquadramento o del riconoscimento economico se gli stessi matureranno entro il prossimo 31.12.2011.

**ASSISTENTE CORPORATE:** è stata creata la nuova figura professionale che supporterà nelle pratiche di segreteria i Corporate e dipenderanno dal Responsabile Corporate di Area.

E' stato previsto un inquadramento di 3A2L dopo 12 mesi, in linea con quanto abbiamo già presente nel nostro Contratto Integrativo per mansioni analoghe.

Per tutti coloro che saranno coinvolti, sarà garantita la riqualificazione e i percorsi formativi per una sempre migliore tutela delle professionalità acquisite.

Riteniamo di aver tutelato nel miglior modo possibile tutti i colleghi che saranno coinvolti, non solo mantenendo inalterate i percorsi di carriera e la tutela della professionalità, ma anche perché ci saranno almeno 50 nuovi colleghi che andranno ad incrementare la nostra Rete.

Viste le prossime scadenze che ci vedranno coinvolti (vedi Fusione con Cariprato in primis) l'Accordo sottoscritto è sicuramente di buon auspicio per il prosegno.

***DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL  
Banca Popolare di Vicenza***